

Maringá Previdência

Previdência dos Servidores Públicos de
Maringá - PR

MARINGÁ PREVIDÊNCIA
AVALIAÇÃO ATUARIAL

Ano Base: 2013 Data Base:31/12/2012

Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas Gerais da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	11
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Financiamento com Segregação de Massas.....	19
8. Fundo Previdenciário.....	20
9. Fundo Financeiro.....	24
10. Impacto Financeiro para a Prefeitura.....	28
11. Parecer Atuarial.....	31

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo XIII do RREO

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Maringá - PR** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2012**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Data de admissão na Prefeitura;
- Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Benefício.

Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

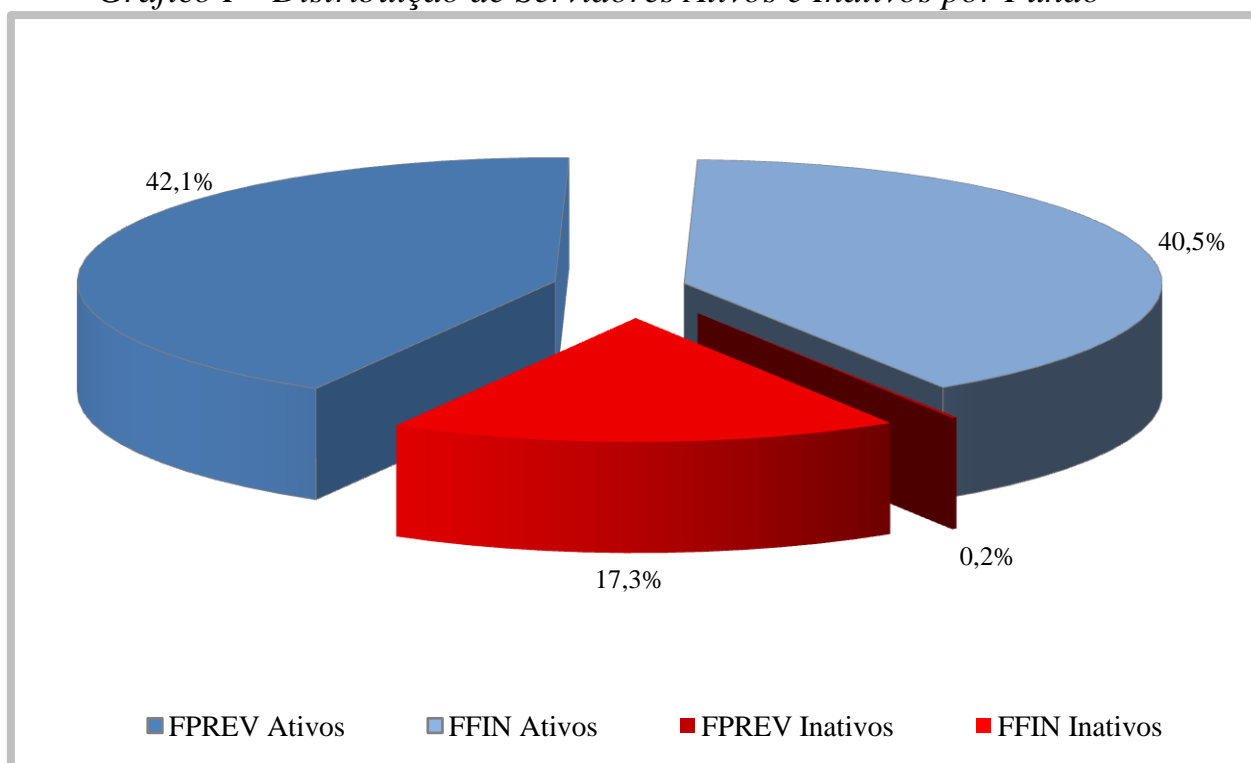
3. ESTATÍSTICAS GERAIS DA MASSA

3.1. Distribuição de Servidores Ativos e Inativos

31/12/2012

Item	Ativos	Inativos	Total
Fundo Previdenciário	4.606	19	4.625
Fundo Financeiro	4.425	1.887	6.312
Total	9.031	1.906	10.937

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos por Fundo



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos e também a proporção de servidores por fundo.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos

31/12/2012

Item	Fundo	Masculino	Feminino	Total
Número de Servidores	Previdenciário	1.024	3.582	4.606
	Financeiro	1.582	2.843	4.425
	Total	2.606	6.425	9.031
Idade Média	Previdenciário	36,0	38,0	37,6
	Financeiro	50,1	47,5	48,4
	Total	44,6	42,2	42,9
Tempo Anterior Médio	Previdenciário	5,7	5,0	5,2
	Financeiro	4,8	3,5	4,0
	Total	5,2	4,3	4,6
Tempo Serviço Público Médio	Previdenciário	2,3	2,8	2,7
	Financeiro	18,5	16,7	17,3
	Total	12,1	9,0	9,9
Diferimento Médio (*)	Previdenciário	26,1	19,5	21,0
	Financeiro	11,2	8,4	9,4
	Total	17,1	14,6	15,3
Remuneração Média	Previdenciário	1.015,50	1.003,60	1.006,25
	Financeiro	1.526,10	1.669,10	1.617,98
	Total	1.325,47	1.298,08	1.305,98

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Servidores Ativos por Sexo e Fundo

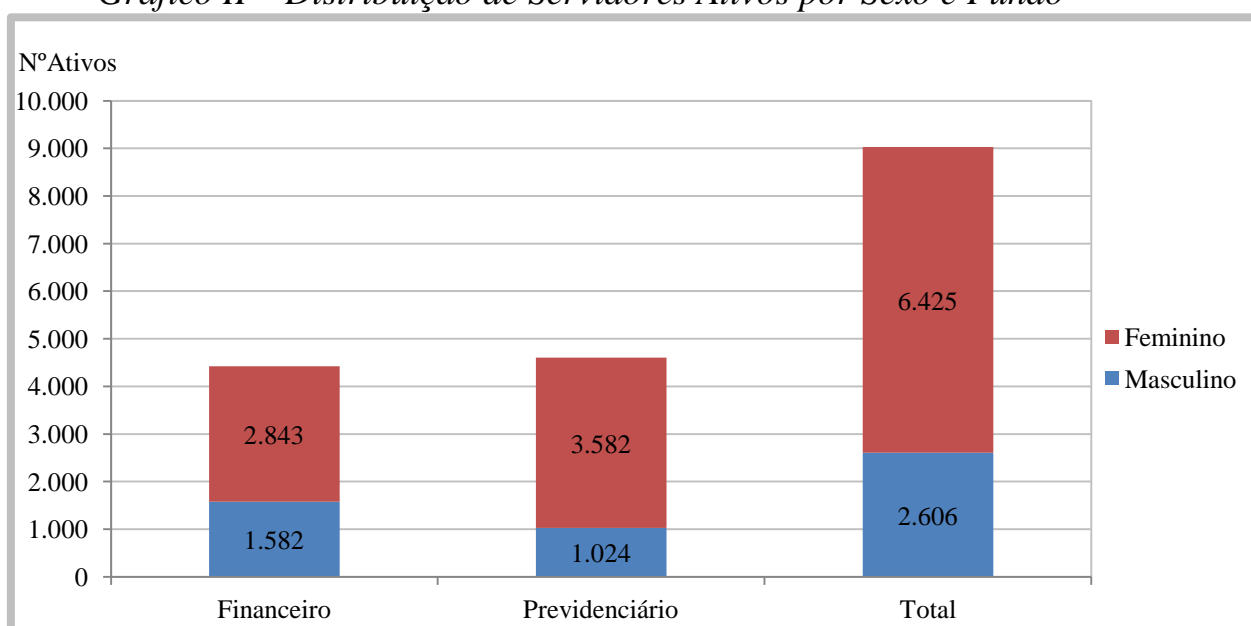


Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Fundo

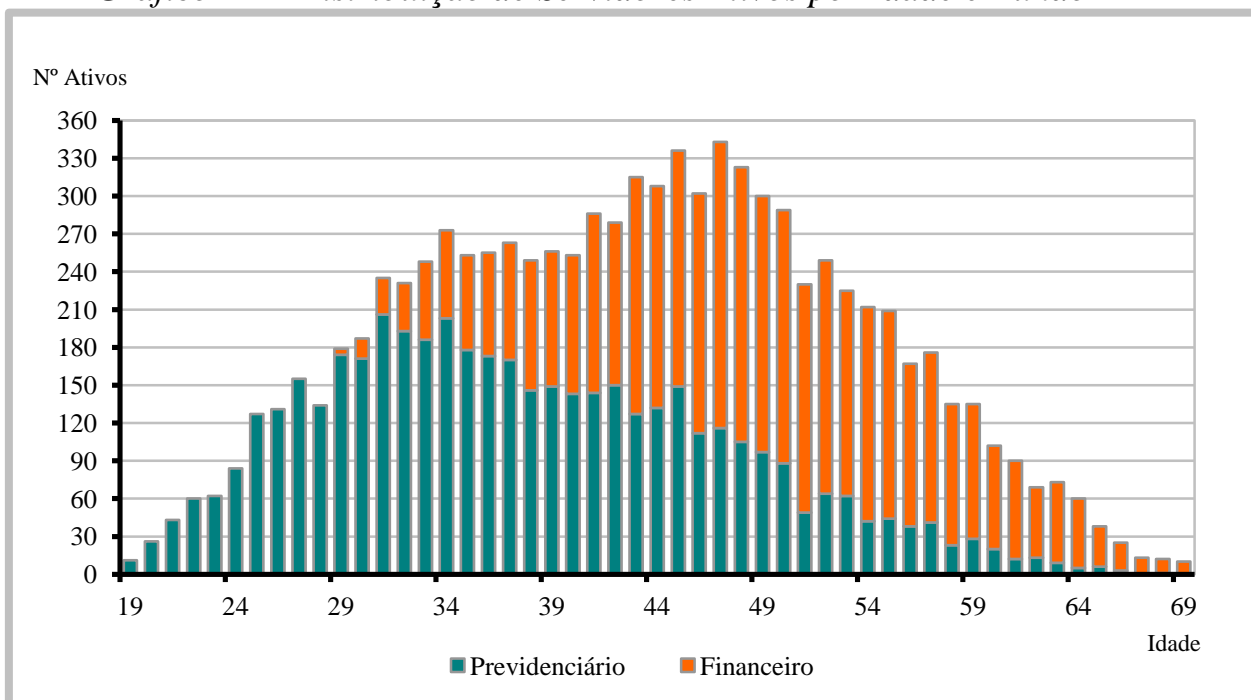
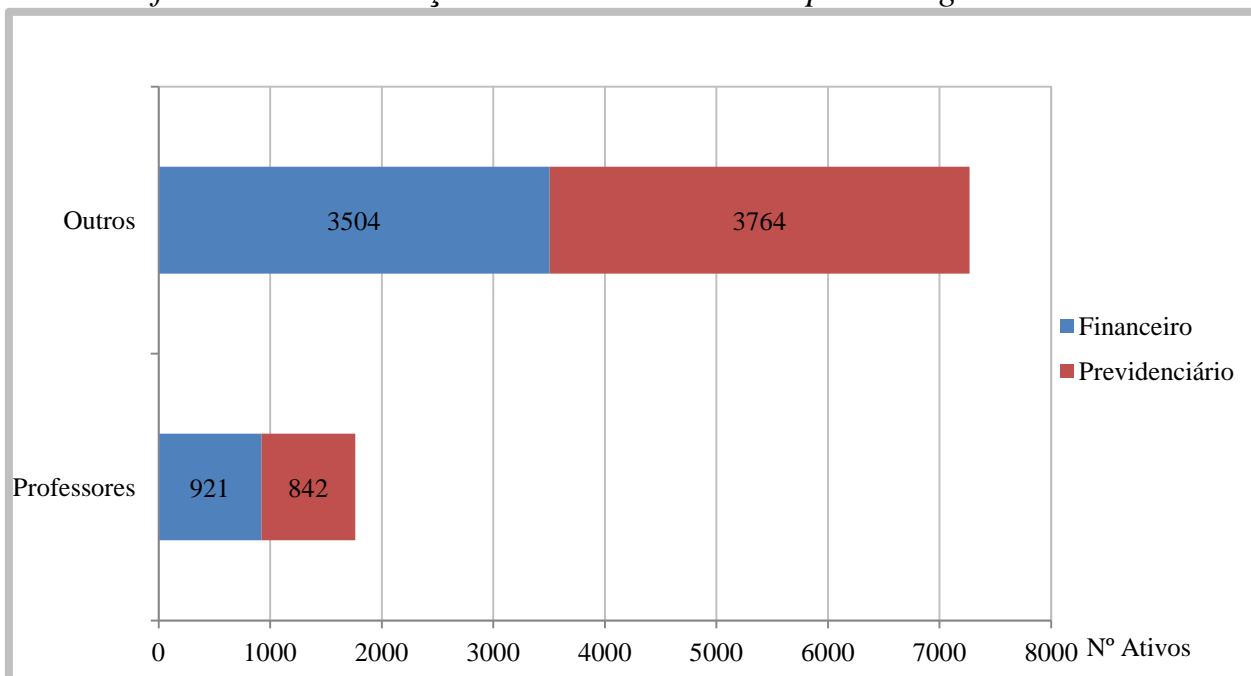


Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Categoria e Fundo



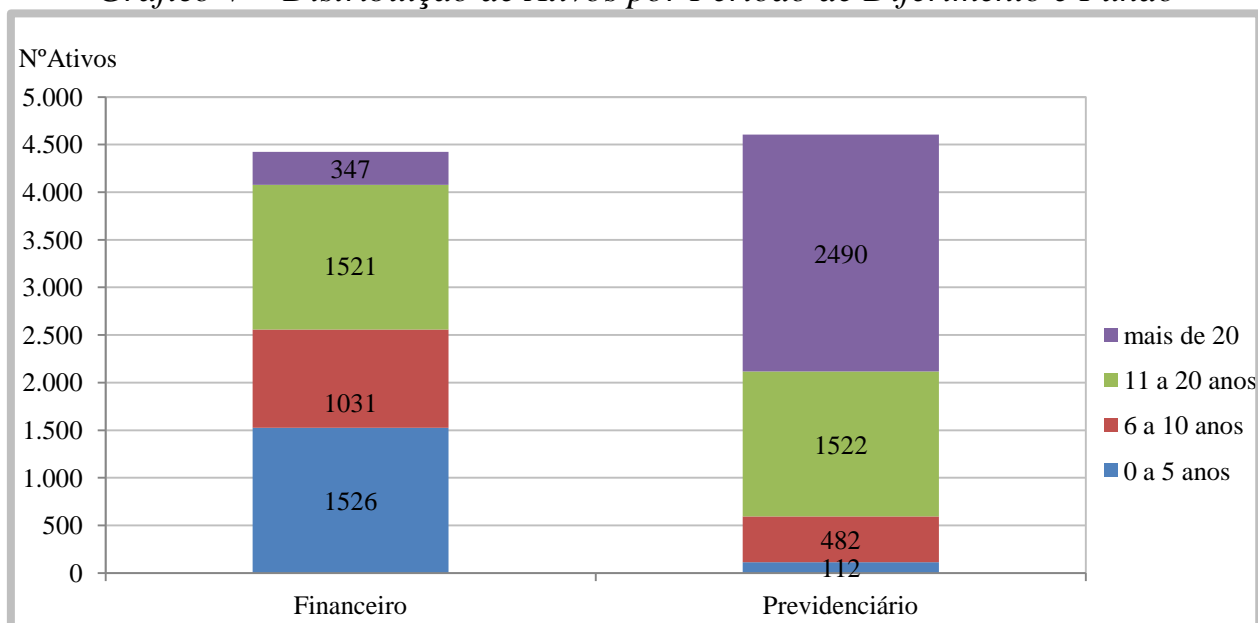
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes

31/12/2012

Item	Previdenciário	Financeiro	Total
Nº. de Servidores	0	575	575
Idade Média	0,0	58,6	58,6
Tempo de Serviço Total	0,0	31,5	31,5
Remuneração Média (R\$)	0,00	1.956,61	1.956,61

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico V – Distribuição de Ativos por Período de Diferimento e Fundo



3.4. Aposentadorias Programadas (*)

31/12/2012

ANO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	TOTAL ANO	GRUPO REMANESCENTE
2013	-	575	575	8.456
2014	-	171	171	8.285
2015	9	185	194	8.091
2016	24	178	202	7.889
2017	27	189	216	7.673
2018	52	228	280	7.393
2019	50	204	254	7.139
2020	80	208	288	6.851
2021	92	217	309	6.542
2022	118	205	323	6.219
2023	142	197	339	5.880
2024	96	243	339	5.541
2025	118	203	321	5.220
2026	125	208	333	4.887
2027	135	165	300	4.587
2028	157	164	321	4.266
2029	163	137	300	3.966
2030	163	113	276	3.690
2031	209	115	324	3.366
2032	187	95	282	3.084
2033	169	78	247	2.837
2034	202	91	293	2.544
2035	176	52	228	2.316
2036	232	40	272	2.044
2037	232	49	281	1.763
2038	191	25	216	1.547
2039	198	35	233	1.314
2040	190	24	214	1.100
2041	209	11	220	880
2042	199	11	210	670
2043	134	6	140	530
2044	94	3	97	433
2045	85	-	85	348
2046	90	-	90	258
2047	78	-	78	180
2048	59	-	59	121
2049	35	-	35	86
2050	22	-	22	64
2051	26	-	26	38
2052	13	-	13	25
2053	12	-	12	13
2054	12	-	12	1
2055	1	-	1	-
Total	4.606	4.425	9.031	-

(*) Previsão das aposentadorias não decorrentes de pensão e invalidez do atual grupo de servidores ativos.

Gráfico VI – Projeção de Aposentadorias dos Atuais Ativos por Fundo

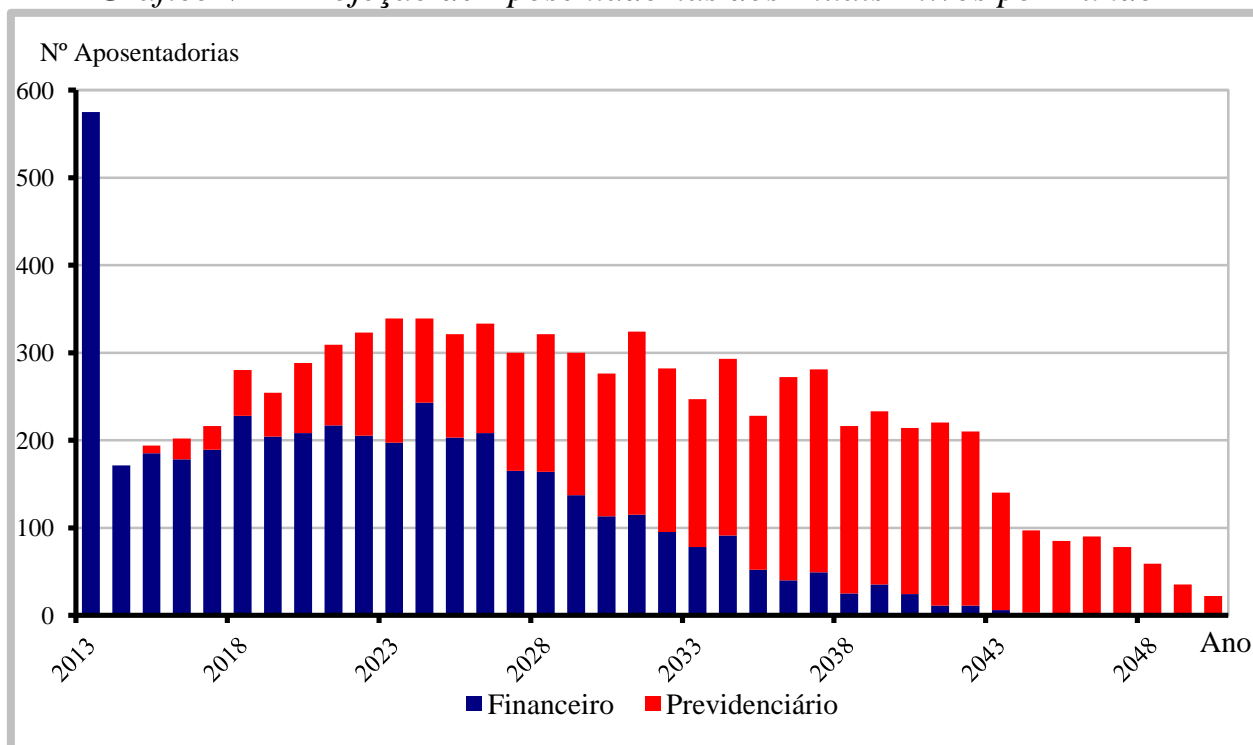
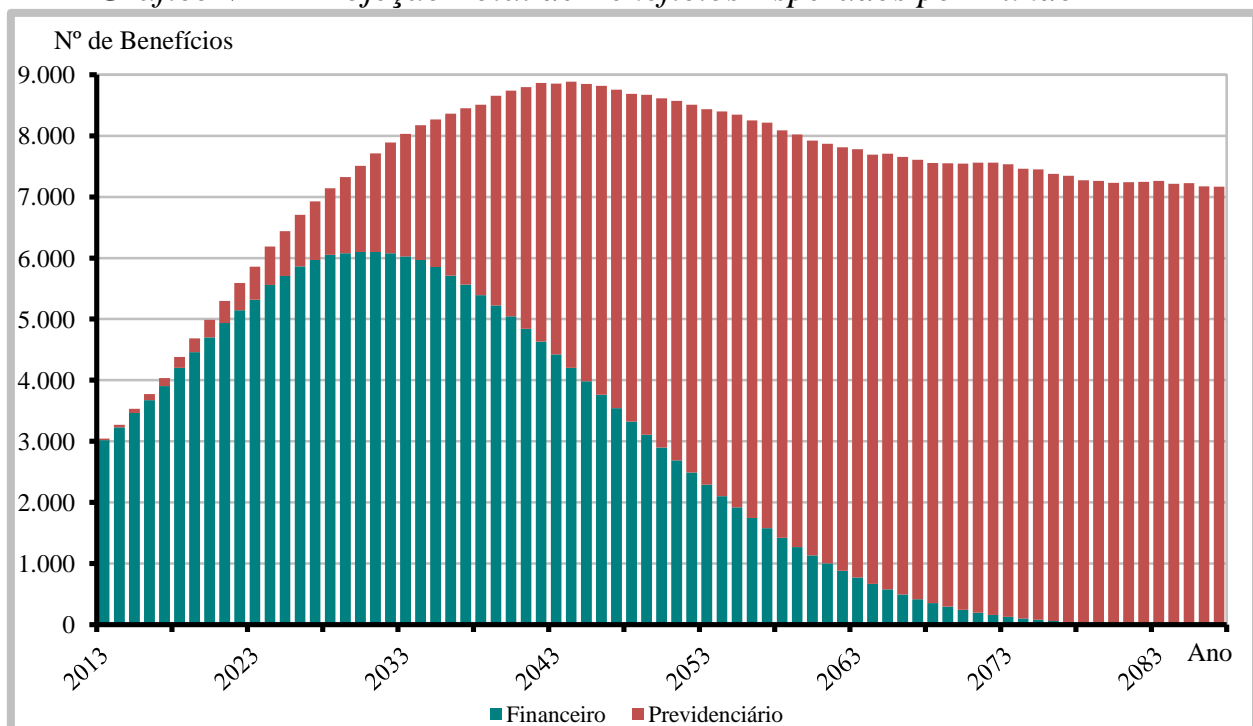


Gráfico VII – Projeção Total de Benefícios Esperados por Fundo

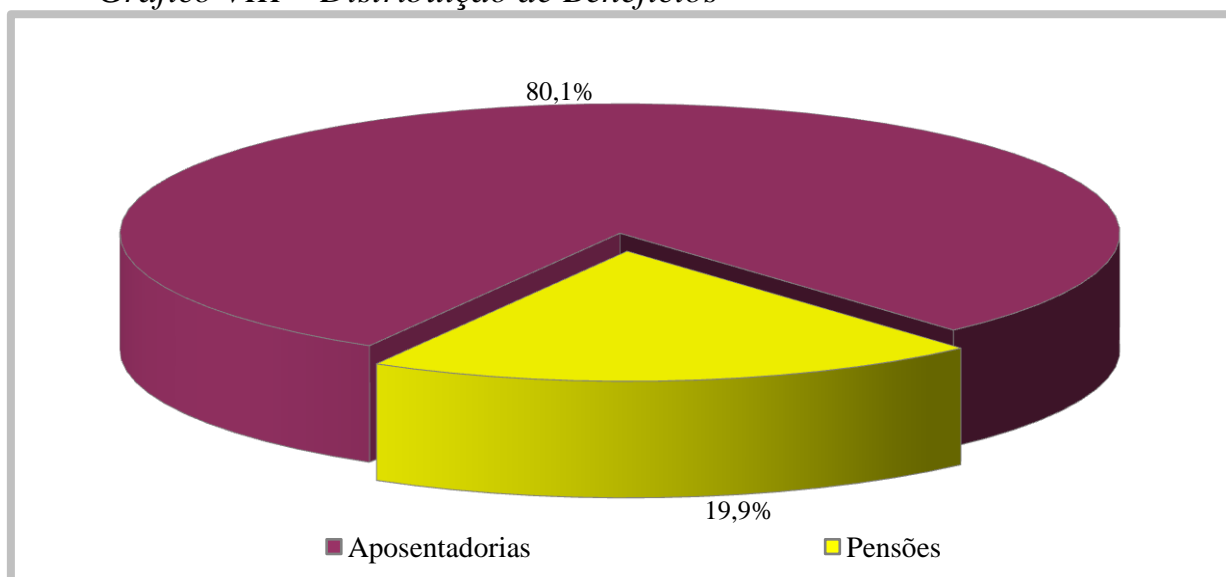


3.5. Médias Gerais de Aposentadorias e Pensões Concedidas

31/12/2012

Tipo de Benefício	Item	Fundo Previdenciário		Fundo Financeiro		Total
		Masc	Fem	Masc	Fem	
Aposentadorias	Quantidade	0	4	724	798	1.526
	Idade Média	0,0	52,0	69,4	63,5	66,2
	Valor Médio	0,00	814,29	1.677,06	1.777,26	1.727,20
Pensões	Quantidade	8	7	69	296	380
	Idade Média	39,5	31,4	53,9	60,5	58,3
	Valor Médio	916,63	744,24	1.155,31	1.562,59	1.459,96
Total	Quantidade	8	11	793	1.094	1.906
	Idade Média	39,5	38,9	68,0	62,7	64,7
	Valor Médio	916,63	769,71	1.631,67	1.719,18	1.673,92

Gráfico VIII – Distribuição de Benefícios



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescentará ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n= número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003

(E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70 anos

Mulher: 70 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$\text{RMI} = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos
Possuir $P_A <$ R\$ 915,05

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 31,22$$

se $P_A <$ R\$ 608,80

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 22,00$$

se $\text{R\$ } 608,80 < P_A < 915,05$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
 $\text{RMI} = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
 $\text{RMI} = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A <$ R\$ 915,05
 $\text{RMI} = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das Despesas Administrativas do RPPS. Esta despesa é paga pela Prefeitura adicionalmente às suas contribuições, conforme previsto no Artigo 67 Inciso III da Lei Complementar 749 de 17 de dezembro de 2008.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Fundo Previdenciário: 6% a.a.

Fundo Financeiro: 0% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2010
(disponibilizada pela SPS em http://www.previdencia.gov.br/arquivos/office/1_120827-084148-546.xls)
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,69% aa;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 0,69% aa;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

Situação Atual Informada **Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá:**

31/12/2012

ITENS	VALOR (R\$)
Total dos Direitos do Fundo Previdenciário em R\$	44.556.000,70
Total dos Direitos do Fundo Financeiro em R\$	1.937.705,77
Percentuais de Contribuição em Vigor	
a) Prefeitura – Contribuição Normal Fundo Previdenciário	11,00%
b) Prefeitura – Contribuição Normal Fundo Financeiro	14,00%
c) Servidores Ativos	11,0%
d) Servidores Aposentados (*)	11,0%
e) Servidores Pensionistas (*)	11,0%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$3.916,20 em 31/12/2012)

7. FINANCIAMENTO COM SEGREGAÇÃO DE MASSAS

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº 749 de 17/12/2008 e utilizou os seguintes critérios:

- a) **Fundo Previdenciário (Capitalizado)**: neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 31 de dezembro de 2003. Sendo o caixa do **Maringá Previdência** responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.

- b) **Fundo Financeiro (Repartição Simples)**: não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os atuais servidores ativos e inativos admitidos antes do dia 31 de dezembro de 2003.

8. FUNDO PREVIDENCIÁRIO

8.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo Previdenciário:

31/12/2012

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Geração Futura (em R\$)	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	547.928,62	-	547.928,62	0,03%	
2) Pensão por Morte	2.174.308,22	-	2.174.308,22	0,11%	
3) Reversão em Pensão	55.669,54	-	55.669,54	0,00%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	2.777.906,38	-	2.777.906,38	0,14%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	78.202.311,27	40.200.455,46	118.402.766,73	5,87%	4,31%
6) Aposentadoria do Professor	39.268.367,06	33.074.167,69	72.342.534,75	3,58%	2,62%
7) Aposentadoria por Idade	61.954.414,48	104.881.565,04	166.835.979,52	8,27%	6,41%
8) Reversão em Pensão	21.639.812,21	21.995.836,49	43.635.648,70	2,16%	1,67%
9) Pensão por Morte de Ativo	35.860.756,53	51.741.302,13	87.602.058,66	4,34%	3,75%
10) Pensão por Morte de Inválido	1.319.029,58	2.115.409,73	3.434.439,31	0,17%	0,15%
11) Aposentadoria por Invalidez	14.000.269,70	22.168.613,93	36.168.883,63	1,79%	1,55%
12) Auxílio-doença	-	-	-	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	-	-	-	0,00%	0,00%
14) Salário-família	-	-	-	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	252.244.960,83	276.177.350,47	528.422.311,30	26,18%	20,46%
16) Custo Total (4+15)	255.022.867,21	276.177.350,47	531.200.217,68	26,32%	
Valor Atual da Folha Futura	753.828.118,57	1.264.540.333,55	2.018.368.452,12		

Observação: O custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família é feito diretamente pela Prefeitura.

8.2. Balanço Atuarial do **Fundo Previdenciário**:

31/12/2012

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	531.200.217,68	26,32%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	43.616.376,87	2,16%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	392.873,63	0,02%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	222.020.529,73	11,00%
<i>Contribuição Normal da Prefeitura (-)</i>	222.020.529,73	11,00%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	44.556.000,70	2,21%
Superávit Atuarial	1.406.092,98	0,07%

8.3. Plano de Custeio Proposto ao **Fundo Previdenciário**:

31/12/2012

Descrição	Contribuição %	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%	Remuneração de Contribuição dos Ativos do Fundo Previdenciário
Prefeitura		

Adicionalmente à contribuição normal de 11%, a Prefeitura de Maringá arcará com o custeio administrativo do RPPS e dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família.

8.4. Projeções Atuariais – Fundo Previdenciário:

31/12/2012

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2013	16.094.620,32	456.194,53	15.638.425,79	60.194.426,49
2014	19.985.429,30	765.590,72	19.219.838,58	79.414.265,07
2015	22.084.711,29	1.235.330,38	20.849.380,91	100.263.645,98
2016	24.391.663,05	1.787.294,48	22.604.368,57	122.868.014,54
2017	26.739.775,55	2.374.721,55	24.365.054,00	147.233.068,54
2018	29.381.809,95	3.214.070,74	26.167.739,21	173.400.807,76
2019	32.358.101,56	4.012.205,08	28.345.896,48	201.746.704,24
2020	35.395.691,52	5.113.635,60	30.282.055,92	232.028.760,15
2021	38.677.485,49	6.455.211,86	32.222.273,63	264.251.033,79
2022	42.222.507,12	7.918.884,33	34.303.622,79	298.554.656,58
2023	45.795.055,99	9.633.273,25	36.161.782,74	334.716.439,32
2024	49.397.409,35	11.194.388,77	38.203.020,58	372.919.459,90
2025	53.094.424,86	13.074.744,63	40.019.680,23	412.939.140,12
2026	56.846.857,93	15.069.145,67	41.777.712,26	454.716.852,38
2027	60.667.452,16	17.084.809,80	43.582.642,36	498.299.494,75
2028	64.405.185,17	19.486.813,00	44.918.372,17	543.217.866,92
2029	68.275.849,47	22.227.194,23	46.048.655,24	589.266.522,16
2030	71.961.521,13	25.093.119,88	46.868.401,25	636.134.923,41
2031	75.603.122,99	28.778.269,40	46.824.853,59	682.959.777,00
2032	79.299.715,76	32.316.603,24	46.983.112,52	729.942.889,52
2033	82.988.828,53	35.720.333,64	47.268.494,89	777.211.384,41
2034	86.668.799,40	39.356.735,28	47.312.064,12	824.523.448,53
2035	90.041.910,07	43.015.552,64	47.026.357,43	871.549.805,96
2036	93.320.634,68	47.284.701,94	46.035.932,74	917.585.738,70
2037	96.615.839,56	51.390.557,21	45.225.282,35	962.811.021,05
2038	99.615.300,10	55.516.785,54	44.098.514,56	1.006.909.535,61
2039	102.106.638,36	61.155.925,66	40.950.712,70	1.047.860.248,32
2040	104.973.702,99	65.822.014,03	39.151.688,96	1.087.011.937,28
2041	107.492.921,95	70.442.740,62	37.050.181,33	1.124.062.118,61
2042	109.632.260,50	75.335.941,52	34.296.318,98	1.158.358.437,59
2043	111.933.236,52	78.973.459,55	32.959.776,97	1.191.318.214,57
2044	113.594.171,13	83.365.426,45	30.228.744,68	1.221.546.959,25
2045	115.466.725,80	86.690.614,18	28.776.111,62	1.250.323.070,87
2046	117.019.757,48	90.034.115,48	26.985.642,00	1.277.308.712,87
2047	118.724.867,78	92.812.333,09	25.912.534,69	1.303.221.247,56
2048	120.017.992,22	95.540.381,92	24.477.610,30	1.327.698.857,86
2049	121.070.075,26	99.068.632,84	22.001.442,42	1.349.700.300,27
2050	122.305.517,94	101.768.306,53	20.537.211,41	1.370.237.511,69

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2051	123.302.548,57	104.765.012,74	18.537.535,83	1.388.775.047,52
2052	124.149.499,13	107.303.066,94	16.846.432,19	1.405.621.479,71
2053	125.126.125,70	109.484.633,03	15.641.492,67	1.421.262.972,38
2054	125.640.495,92	112.182.073,77	13.458.422,15	1.434.721.394,53
2055	126.225.528,70	114.461.501,02	11.764.027,68	1.446.485.422,21
2056	126.821.085,90	115.917.002,37	10.904.083,53	1.457.389.505,74
2057	127.061.991,21	118.252.708,01	8.809.283,20	1.466.198.788,94
2058	127.736.287,42	118.796.816,63	8.939.470,79	1.475.138.259,74
2059	127.937.250,18	120.235.109,36	7.702.140,82	1.482.840.400,55
2060	128.365.563,21	120.961.532,68	7.404.030,53	1.490.244.431,09
2061	128.440.789,50	122.363.694,65	6.077.094,85	1.496.321.525,93
2062	128.579.805,01	123.500.178,31	5.079.626,70	1.501.401.152,64
2063	128.666.125,68	124.923.853,64	3.742.272,04	1.505.143.424,68
2064	128.931.712,87	125.168.329,69	3.763.383,18	1.508.906.807,86
2065	128.804.971,91	127.056.815,21	1.748.156,70	1.510.654.964,56
2066	128.766.791,96	127.583.782,19	1.183.009,77	1.511.837.974,33
2067	128.539.369,46	128.108.844,98	430.524,48	1.512.268.498,81
2068	128.405.702,93	128.309.122,79	96.580,14	1.512.365.078,95
2069	128.125.924,76	129.313.441,60	(1.187.516,84)	1.511.177.562,12
2070	127.722.051,55	130.084.614,80	(2.362.563,25)	1.508.814.998,87
2071	127.228.538,69	131.110.273,59	(3.881.734,90)	1.504.933.263,97
2072	126.760.706,83	131.833.195,39	(5.072.488,56)	1.499.860.775,41
2073	126.407.921,09	131.917.827,55	(5.509.906,46)	1.494.350.868,95
2074	126.011.491,89	131.070.498,32	(5.059.006,43)	1.489.291.862,52
2075	125.612.012,15	131.274.315,88	(5.662.303,73)	1.483.629.558,79
2076	125.252.267,25	130.302.708,35	(5.050.441,10)	1.478.579.117,69
2077	124.881.107,74	130.001.693,02	(5.120.585,28)	1.473.458.532,42
2078	124.593.423,86	128.981.073,08	(4.387.649,22)	1.469.070.883,19
2079	124.211.521,60	128.948.539,16	(4.737.017,56)	1.464.333.865,64
2080	123.919.177,60	128.486.366,97	(4.567.189,37)	1.459.766.676,27
2081	123.417.707,81	128.718.614,58	(5.300.906,77)	1.454.465.769,50
2082	123.044.411,48	128.874.830,28	(5.830.418,80)	1.448.635.350,70
2083	122.646.234,69	129.244.347,00	(6.598.112,31)	1.442.037.238,39
2084	122.315.343,32	128.435.726,87	(6.120.383,55)	1.435.916.854,84
2085	121.784.020,39	128.593.568,95	(6.809.548,56)	1.429.107.306,28
2086	121.365.150,81	127.701.852,21	(6.336.701,40)	1.422.770.604,88
2087	120.890.366,25	127.629.385,98	(6.739.019,73)	1.416.031.585,15
2088	120.424.465,78	127.448.910,93	(7.024.445,15)	1.409.007.140,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. FUNDO FINANCEIRO

9.1. Valor Atual Total das Obrigações do **Fundo Financeiro**:

31/12/2012

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	645.337.684,88	75,50%	
2) Pensão por Morte	146.880.182,67	17,18%	
3) Reversão em Pensão	103.077.432,11	12,06%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	895.295.299,66	104,74%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	1.374.611.663,10	160,81%	25,38%
6) Aposentadoria do Professor	516.610.641,11	60,44%	8,54%
7) Aposentadoria por Idade	407.299.441,69	47,65%	9,25%
8) Reversão em Pensão	364.769.979,73	42,67%	6,71%
9) Pensão por Morte de Ativo	82.648.124,64	9,67%	2,63%
10) Pensão por Morte de Inválido	7.810.933,68	0,91%	0,24%
11) Aposentadoria por Invalidez	57.344.944,37	6,71%	1,77%
12) Auxílio-doença	-	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	-	0,00%	0,00%
14) Salário-família	-	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	2.811.095.728,32	328,86%	54,52%
16) Custo Total (4+15)	3.706.391.027,98	433,60%	
Valor Atual da Folha Futura	854.785.548,32		

Observação: O custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família é feito diretamente pela Prefeitura.

9.2. Balanço Atuarial do **Fundo Financeiro**:

31/12/2012

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	3.706.391.027,98	433,60%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>613.744.212,08</i>	<i>71,80%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>31.615.978,46</i>	<i>3,70%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>94.026.410,32</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Prefeitura s/Ativos (-)</i>	<i>119.669.976,76</i>	<i>14,00%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>1.937.705,77</i>	<i>0,23%</i>
Déficit Atuarial	2.845.396.744,59	332,88%

9.3. Plano de Custeio Proposto ao **Fundo Financeiro**:

31/12/2012

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%		Remuneração de Contribuição dos Ativos do Fundo Financeiro
Prefeitura	Contribuição Normal	14,00%	
	Na medida em que as receitas do Fundo Financeiro e o patrimônio disponível forem insuficientes para o pagamento mensal das despesas com benefícios do Fundo, a Prefeitura complementar a arrecadação para honrar com o pagamento destes benefícios.		

Adicionalmente à contribuição normal de 14% e dos aportes para honrar com a folha do Fundo Financeiro, a Prefeitura de Maringá arcará com o custeio administrativo do RPPS e dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família.

9.4. Projeções Atuariais – Fundo Financeiro

31/12/2012

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2013	28.494.529,15	53.738.276,70	(25.243.747,56)	-
2014	28.534.090,08	57.479.668,74	(28.945.578,66)	-
2015	28.619.895,16	61.655.366,71	(33.035.471,55)	-
2016	28.708.100,57	65.420.355,51	(36.712.254,94)	-
2017	28.821.340,32	69.463.099,32	(40.641.759,01)	-
2018	28.757.866,49	74.810.315,43	(46.052.448,94)	-
2019	28.740.155,36	79.389.023,87	(50.648.868,51)	-
2020	28.587.274,65	83.668.557,63	(55.081.282,99)	-
2021	28.466.335,09	87.916.205,36	(59.449.870,27)	-
2022	28.208.459,12	91.593.435,47	(63.384.976,35)	-
2023	27.853.802,44	94.643.816,62	(66.790.014,18)	-
2024	27.357.403,74	98.957.179,78	(71.599.776,04)	-
2025	26.846.387,06	101.637.287,83	(74.790.900,77)	-
2026	26.225.496,75	104.397.073,56	(78.171.576,81)	-
2027	25.634.158,47	106.230.222,58	(80.596.064,12)	-
2028	24.919.218,35	107.730.164,11	(82.810.945,76)	-
2029	24.260.712,95	108.178.084,40	(83.917.371,46)	-
2030	23.507.639,82	108.574.016,25	(85.066.376,43)	-
2031	22.756.082,55	108.553.194,98	(85.797.112,43)	-
2032	21.925.285,46	108.204.635,59	(86.279.350,13)	-
2033	21.101.299,84	107.337.324,43	(86.236.024,59)	-
2034	20.232.589,47	106.233.492,03	(86.000.902,56)	-
2035	19.504.606,84	104.180.702,71	(84.676.095,88)	-
2036	18.781.838,83	101.650.956,62	(82.869.117,79)	-
2037	18.011.733,62	99.100.056,37	(81.088.322,75)	-
2038	17.285.019,74	96.030.678,36	(78.745.658,63)	-
2039	16.488.263,28	93.004.298,78	(76.516.035,51)	-
2040	15.693.395,04	89.800.636,54	(74.107.241,50)	-
2041	14.944.303,52	86.206.262,68	(71.261.959,16)	-
2042	14.178.526,14	82.506.830,65	(68.328.304,51)	-
2043	13.407.985,99	78.722.744,84	(65.314.758,85)	-
2044	12.638.550,89	74.851.085,99	(62.212.535,10)	-
2045	11.876.907,30	70.918.603,97	(59.041.696,67)	-
2046	11.114.940,36	66.985.405,36	(55.870.465,00)	-
2047	10.357.169,37	63.067.380,24	(52.710.210,87)	-
2048	9.608.061,49	59.181.386,96	(49.573.325,47)	-
2049	8.871.870,31	55.343.023,87	(46.471.153,56)	-
2050	8.152.656,95	51.568.501,52	(43.415.844,57)	-

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2051	7.454.220,01	47.872.433,83	(40.418.213,82)	-
2052	6.779.956,85	44.268.992,59	(37.489.035,74)	-
2053	6.132.919,28	40.771.046,15	(34.638.126,87)	-
2054	5.515.750,13	37.390.646,15	(31.874.896,02)	-
2055	4.930.702,35	34.138.744,38	(29.208.042,03)	-
2056	4.379.697,34	31.025.093,78	(26.645.396,44)	-
2057	3.864.227,19	28.058.206,60	(24.193.979,41)	-
2058	3.385.259,23	25.245.295,93	(21.860.036,70)	-
2059	2.943.432,37	22.592.574,15	(19.649.141,78)	-
2060	2.538.993,19	20.105.022,62	(17.566.029,43)	-
2061	2.171.712,64	17.785.911,35	(15.614.198,71)	-
2062	1.841.017,93	15.637.012,70	(13.795.994,77)	-
2063	1.545.973,14	13.658.315,48	(12.112.342,34)	-
2064	1.285.312,70	11.848.291,52	(10.562.978,82)	-
2065	1.057.373,51	10.203.877,31	(9.146.503,80)	-
2066	860.144,28	8.720.449,92	(7.860.305,64)	-
2067	691.394,99	7.392.107,93	(6.700.712,94)	-
2068	548.788,87	6.211.946,76	(5.663.157,89)	-
2069	429.852,70	5.172.170,78	(4.742.318,08)	-
2070	332.008,49	4.264.143,17	(3.932.134,68)	-
2071	252.675,99	3.478.639,46	(3.225.963,47)	-
2072	189.277,55	2.805.423,77	(2.616.146,22)	-
2073	139.378,92	2.234.065,18	(2.094.686,26)	-
2074	100.741,82	1.754.248,31	(1.653.506,49)	-
2075	71.377,23	1.356.113,86	(1.284.736,63)	-
2076	49.519,16	1.030.229,85	(980.710,69)	-
2077	33.609,65	767.506,26	(733.896,61)	-
2078	22.269,60	559.061,91	(536.792,31)	-
2079	14.351,88	396.688,07	(382.336,19)	-
2080	8.955,19	272.979,51	(264.024,32)	-
2081	5.385,81	181.264,62	(175.878,81)	-
2082	3.104,80	115.435,24	(112.330,44)	-
2083	1.701,58	69.946,41	(68.244,83)	-
2084	873,55	39.887,70	(39.014,15)	-
2085	410,17	21.111,57	(20.701,40)	-
2086	170,54	10.190,68	(10.020,14)	-
2087	60,92	4.385,07	(4.324,15)	-
2088	18,31	1.624,10	(1.605,79)	-

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Financeiro;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios;
4. O Coluna Resultado em negativo representa o valor estimado que a Prefeitura deverá aportar anualmente para complementar as contribuições normais e honrar com a folha do Fundo Financeiro.

10. IMPACTO FINANCEIRO PARA A PREFEITURA

10.1. Projeção das Despesas Anuais da Prefeitura com o Custeio do RPPS:

31/12/2012

ANO	CONTRIBUIÇÕES FUNDO PREVIDENCIÁRIO (a)	CONTRIBUIÇÕES FUNDO FINANCEIRO (b)	APORTES FUNDO FINANCEIRO (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2013	6.708.757,50	11.080.424,78	23.306.041,79	41.095.224,07
2014	8.184.959,91	10.621.073,06	28.945.578,66	47.751.611,63
2015	8.620.253,37	10.108.871,52	33.035.471,55	51.764.596,44
2016	9.096.268,39	9.656.996,53	36.712.254,94	55.465.519,87
2017	9.538.732,74	9.152.903,06	40.641.759,01	59.333.394,81
2018	10.018.654,43	8.429.984,94	46.052.448,94	64.501.088,32
2019	10.628.932,05	7.794.827,62	50.648.868,51	69.072.628,18
2020	11.145.904,17	7.181.915,67	55.081.282,99	73.409.102,82
2021	11.667.054,34	6.541.439,15	59.449.870,27	77.658.363,76
2022	12.232.999,56	5.946.715,26	63.384.976,35	81.564.691,17
2023	12.726.080,62	5.401.675,73	66.790.014,18	84.917.770,52
2024	13.307.781,63	4.655.016,59	71.599.776,04	89.562.574,27
2025	13.828.321,05	4.105.382,86	74.790.900,77	92.724.604,68
2026	14.321.848,52	3.511.927,14	78.171.576,81	96.005.352,47
2027	14.821.756,47	3.027.693,87	80.596.064,12	98.445.514,45
2028	15.206.479,00	2.557.113,31	82.810.945,76	100.574.538,07
2029	15.624.819,49	2.201.002,82	83.917.371,46	101.743.193,77
2030	15.935.851,28	1.826.081,51	85.066.376,43	102.828.309,23
2031	16.170.017,23	1.490.622,80	85.797.112,43	103.457.752,46
2032	16.498.282,56	1.174.666,81	86.279.350,13	103.952.299,50
2033	16.835.850,64	904.193,72	86.236.024,59	103.976.068,96
2034	17.124.626,34	642.706,31	86.000.902,56	103.768.235,20
2035	17.316.023,56	496.749,37	84.676.095,88	102.488.868,81
2036	17.441.728,00	393.917,90	82.869.117,79	100.704.763,69
2037	17.632.568,72	277.558,58	81.088.322,75	98.998.450,05
2038	17.713.736,78	217.159,37	78.745.658,63	96.676.554,78
2039	17.590.977,62	134.754,18	76.516.035,51	94.241.767,30
2040	17.775.912,91	65.587,43	74.107.241,50	91.948.741,84
2041	17.860.603,87	41.831,69	71.261.959,16	89.164.394,72
2042	17.833.140,91	21.667,89	68.328.304,51	86.183.113,31
2043	18.007.173,10	7.515,28	65.314.758,85	83.329.447,24
2044	17.905.026,56	-	62.212.535,10	80.117.561,66
2045	18.009.350,97	-	59.041.696,67	77.051.047,64
2046	17.995.318,95	-	55.870.465,00	73.865.783,95
2047	18.131.682,47	-	52.710.210,87	70.841.893,34
2048	18.098.087,57	-	49.573.325,47	67.671.413,04
2049	17.993.308,54	-	46.471.153,56	64.464.462,10
2050	18.061.740,77	-	43.415.844,57	61.477.585,34

... continuação

ANO	CONTRIBUIÇÕES FUNDO PREVIDENCIÁRIO (a)	CONTRIBUIÇÕES FUNDO FINANCEIRO (b)	APORTES FUNDO FINANCEIRO (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2051	18.054.334,83	-	40.418.213,82	58.472.548,65
2052	18.038.753,54	-	37.489.035,74	55.527.789,28
2053	18.143.324,70	-	34.638.126,87	52.781.451,57
2054	18.053.326,32	-	31.874.896,02	49.928.222,34
2055	18.063.813,38	-	29.208.042,03	47.271.855,41
2056	18.130.021,33	-	26.645.396,44	44.775.417,77
2057	18.042.945,79	-	24.193.979,41	42.236.925,20
2058	18.235.513,32	-	21.860.036,70	40.095.550,02
2059	18.183.165,33	-	19.649.141,78	37.832.307,11
2060	18.279.709,65	-	17.566.029,43	35.845.739,08
2061	18.204.825,74	-	15.614.198,71	33.819.024,45
2062	18.199.052,07	-	13.795.994,77	31.995.046,84
2063	18.191.556,27	-	12.112.342,34	30.303.898,61
2064	18.309.658,87	-	10.562.978,82	28.872.637,69
2065	18.226.689,42	-	9.146.503,80	27.373.193,22
2066	18.235.647,20	-	7.860.305,64	26.095.952,84
2067	18.169.495,20	-	6.700.712,94	24.870.208,14
2068	18.167.215,11	-	5.663.157,89	23.830.373,00
2069	18.096.339,49	-	4.742.318,08	22.838.657,57
2070	17.996.379,36	-	3.932.134,68	21.928.514,04
2071	17.880.584,69	-	3.225.963,47	21.106.548,16
2072	17.818.561,94	-	2.616.146,22	20.434.708,16
2073	17.843.559,03	-	2.094.686,26	19.938.245,29
2074	17.854.668,87	-	1.653.506,49	19.508.175,36
2075	17.840.397,74	-	1.284.736,63	19.125.134,37
2076	17.866.980,35	-	980.710,69	18.847.691,04
2077	17.857.804,72	-	733.896,61	18.591.701,33
2078	17.896.035,80	-	536.792,31	18.432.828,11
2079	17.858.985,15	-	382.336,19	18.241.321,34
2080	17.874.745,07	-	264.024,32	18.138.769,39
2081	17.777.696,29	-	175.878,81	17.953.575,10
2082	17.762.859,90	-	112.330,44	17.875.190,34
2083	17.747.970,18	-	68.244,83	17.816.215,01
2084	17.788.540,37	-	39.014,15	17.827.554,52
2085	17.712.291,02	-	20.701,40	17.732.992,42
2086	17.713.414,58	-	10.020,14	17.723.434,72
2087	17.671.644,17	-	4.324,15	17.675.968,32
2088	17.643.636,04	-	1.605,79	17.645.241,83

Gráfico IX – Projeção de Despesas Previdenciárias por Fundo

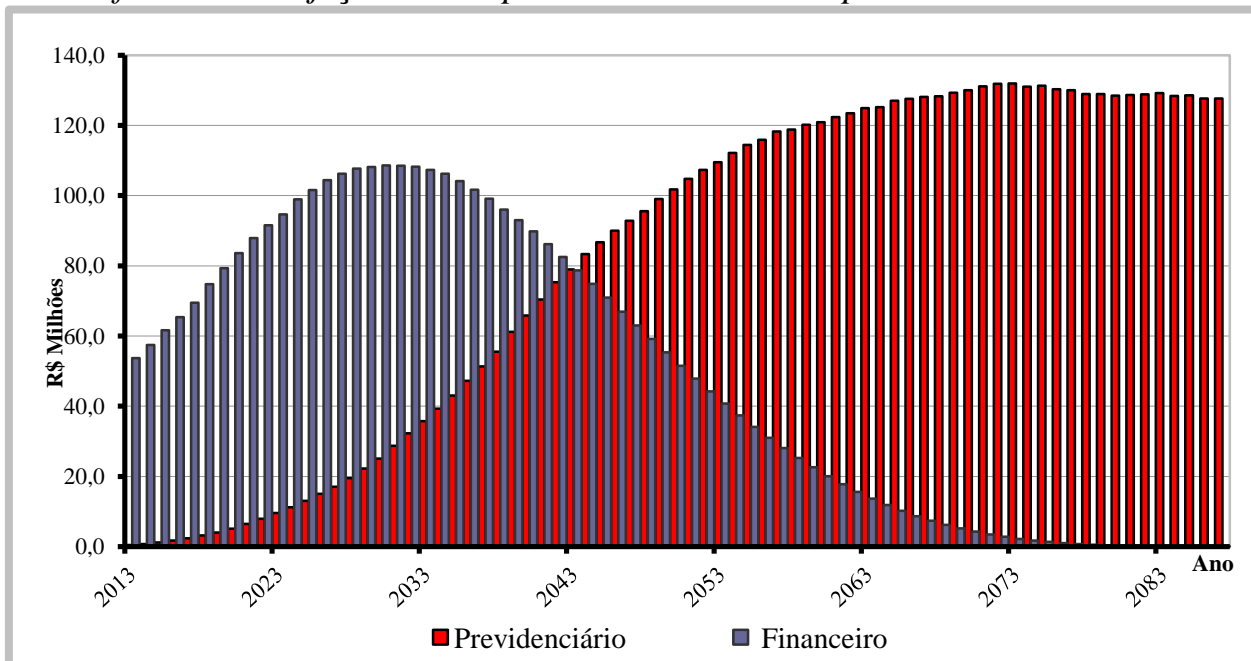
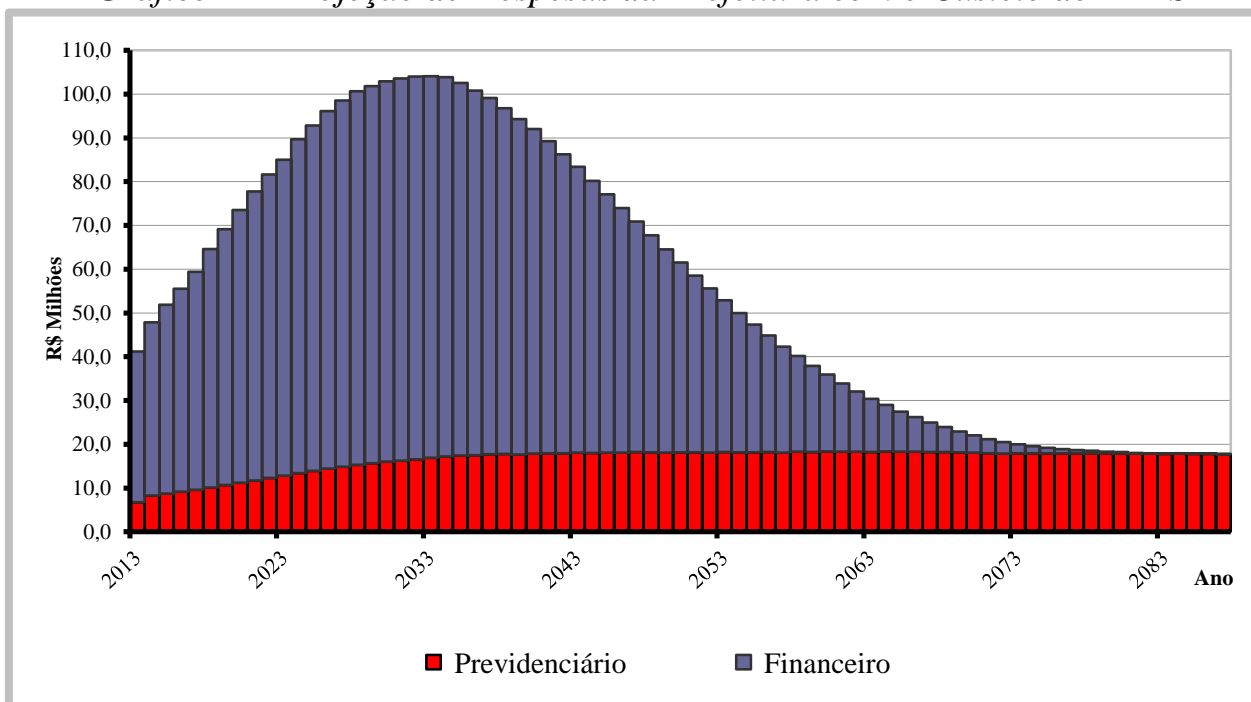


Gráfico X – Projeção de Despesas da Prefeitura com o Custeio do RPPS



11. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo Instituto.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados.

Tábuas Biométricas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência/inválido): IBGE – 2010

Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Modelo de Financiamento

O modelo de financiamento do plano, previsto na Lei nº 749/2008, instituiu a modalidade de Divisão de Massas, onde foram criados dois fundos distintos.

O **Fundo Previdenciário** é formado todos os atuais servidores ativos admitidos a partir do dia 31 de dezembro de 2003 e, também, os futuros servidores do município. Este fundo será financiado pelas contribuições normais dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes a este fundo, além de contribuições adicionais previstas a encargo da Prefeitura Municipal.

O segundo, denominado **Fundo Financeiro**, é formado pelos servidores ativos e inativos admitidos antes do dia 31 de dezembro de 2003. Este fundo será financiado pelas contribuições dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes ao fundo, nas mesmas alíquotas que as praticadas ao Fundo Previdenciário.

Resultados da Avaliação

Fundo Previdenciário

O custo do Fundo Previdenciário é de R\$ 531,2 milhões, considerando o valor atual dos direitos deste Fundo de R\$ 532,6 milhões, temos um superávit atuarial de R\$ 1,4 milhões, que representa 0,07% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Item	dez/10	dez/11	dez/12
Número de Servidores Ativos	2.757	3.920	4.606
Média da Remuneração dos Ativos	841,49	918,57	1.006,25
Número de Inativos	10	15	19
Médio dos Proventos de Inativos	557,05	655,26	831,57
Custo Total do Plano em R\$	307.580.534,00	427.783.234,29	531.200.217,68
Custo do Plano em % da Folha	24,55%	25,20%	26,32%
Superávit Atuarial em R\$	3.746.333,50	2.465.863,50	1.406.092,98
Superávit em % da Folha	0,30%	0,15%	0,07%
Folha Salarial Futura em R\$	1.254.044.087,24	1.696.680.474,52	2.018.368.452,12
Valor dos investimentos do Fundo	13.041.998,45	24.346.584,09	44.556.000,70

Nesta avaliação observamos uma estabilidade nos resultados atuariais, mesmo com variação importante no número de servidores e no valor dos investimentos do Fundo.

Como o superávit observado é muito pequeno, recomendamos a manutenção do atual plano de custeio.

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Idade Projetada para Aposentadoria (em anos)	Masculino	Feminino
Professores	58,2	55,8
Não Professores	62,4	58,0

Projeção das Provisões Matemáticas

k	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Concedidos	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar
0	2.018.368.452,1	2.777.906,4	19,7	2.777.886,7	528.422.311,3	222.020.529,7	222.413.383,7	83.988.397,9	43.616.376,9	-
1	2.041.621.171,3	2.805.685,4	19,9	2.805.665,6	534.510.028,1	224.578.328,8	224.975.708,7	84.955.990,6	44.118.861,6	-
2	2.065.141.774,6	2.833.742,3	20,1	2.833.722,2	540.667.878,8	227.165.595,2	227.567.553,1	85.934.730,5	44.627.135,3	-
3	2.088.933.348,3	2.862.079,7	20,3	2.862.059,5	546.896.671,4	229.782.668,3	230.189.257,0	86.924.746,1	45.141.264,5	-
4	2.112.999.014,0	2.890.700,5	20,5	2.890.680,0	553.197.223,0	232.429.891,5	232.841.164,3	87.926.167,2	45.661.316,8	-
5	2.137.341.929,5	2.919.607,5	20,7	2.919.586,9	559.570.360,5	235.107.612,2	235.523.623,1	88.939.125,2	46.187.360,4	-
6	2.161.965.288,8	2.948.803,6	20,9	2.948.782,7	566.016.920,1	237.816.181,8	238.236.985,3	89.963.753,0	46.719.464,3	-
7	2.186.872.322,8	2.978.291,6	21,1	2.978.270,5	572.537.747,6	240.555.955,5	240.981.607,0	91.000.185,1	47.257.698,3	-
8	2.212.066.299,6	3.008.074,6	21,3	3.008.053,3	579.133.698,6	243.327.293,0	243.757.848,1	92.048.557,5	47.802.133,1	-
9	2.237.550.525,0	3.038.155,3	21,5	3.038.133,8	585.805.638,6	246.130.557,7	246.566.073,2	93.109.007,7	48.352.840,1	-
10	2.263.328.342,6	3.068.536,8	21,7	3.068.515,1	592.554.443,1	248.966.117,7	249.406.650,5	94.181.674,9	48.909.891,5	-
11	2.289.403.135,0	3.099.222,2	21,9	3.099.200,3	599.380.997,5	251.834.344,8	252.279.952,8	95.266.699,8	49.473.360,4	-

Fundo Financeiro

O Fundo Financeiro possui custo a valor presente de R\$ 3,706 bilhões, considerando os direitos de contribuição de R\$ 861 milhões, temos um déficit atuarial de R\$ 2,845 bilhões.

Este déficit será pago com aportes mensais da Prefeitura para complementar a arrecadação das contribuições normais da Prefeitura e dos servidores vinculados ao fundo e honrar com a sua folha de benefícios.

Item	dez/10	dez/11	dez/12
Número de Servidores Ativos	4.907,00	4.357,00	4.425
Média da Remuneração dos Ativos	1.261,96	1.454,16	1.617,98
Número de Inativos	1.603,00	1.769,00	1.887
Médio dos Proventos de Inativos	1.428,70	1.522,34	1.682,40
Custo Total do Plano em R\$	2.814.840.503,74	2.994.717.736,61	3.706.391.027,98
Déficit Atuarial em R\$	1.997.692.630,82	2.281.046.824,06	2.845.396.744,59
Ativos do Fundo Financeiro	5.480.248,65	3.769.972,55	1.937.705,77

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Idade Projetada para Aposentadoria (em anos)	Masculino	Feminino
Professores	58,7	53,9
Não Professores	62,0	58,1

Projeção das Provisões Matemáticas

k	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Concedidos	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar
0	854.785.548,3	895.295.299,7	13.060.671,1	882.234.628,5	2.811.095.728,3	119.669.976,8	112.581.717,7	2.578.844.033,9	613.744.212,1	-
1	864.633.149,9	904.248.252,7	13.191.277,8	891.056.974,8	2.843.481.103,5	121.048.641,0	113.878.721,2	2.608.553.741,3	620.814.884,3	-
2	874.594.201,2	913.290.735,2	13.323.190,6	899.967.544,6	2.876.239.576,0	122.443.188,2	115.190.667,0	2.638.605.720,9	627.967.014,6	-
3	884.670.009,4	922.423.642,5	13.456.422,5	908.967.220,0	2.909.375.444,3	123.853.801,3	116.517.727,1	2.669.003.915,9	635.201.541,4	-
4	894.861.896,4	931.647.879,0	13.590.986,8	918.056.892,2	2.942.893.056,0	125.280.665,5	117.860.075,6	2.699.752.314,9	642.519.413,9	-
5	905.171.199,7	940.964.357,7	13.726.896,6	927.237.461,1	2.976.796.809,1	126.723.967,9	119.217.888,8	2.730.854.952,4	649.921.592,4	-
6	915.599.271,7	950.374.001,3	13.864.165,6	936.509.835,7	3.011.091.152,2	128.183.898,0	120.591.344,7	2.762.315.909,5	657.409.048,1	-
7	926.147.481,0	959.877.741,3	14.002.807,2	945.874.934,1	3.045.780.585,1	129.660.647,3	121.980.623,6	2.794.139.314,2	664.982.763,3	-
8	936.817.211,4	969.476.518,8	14.142.835,3	955.333.683,4	3.080.869.659,4	131.154.409,6	123.385.907,7	2.826.329.342,1	672.643.732,0	-
9	947.609.863,0	979.171.283,9	14.284.263,7	964.887.020,3	3.116.362.979,2	132.665.380,8	124.807.381,5	2.858.890.216,9	680.392.959,2	-
10	958.526.851,9	988.962.996,8	14.427.106,3	974.535.890,5	3.152.265.201,7	134.193.759,3	126.245.231,5	2.891.826.210,9	688.231.461,8	-
11	969.569.610,6	998.852.626,7	14.571.377,4	984.281.249,4	3.188.581.037,5	135.739.745,5	127.699.646,2	2.925.141.645,8	696.160.268,3	-

Contribuição para Custeio Administrativo

De acordo com a legislação do **Maringá Previdência**, as despesas administrativas são custeadas por repasses anuais da Prefeitura, adicionais às suas alíquotas patronais, de acordo com o orçamento administrativo anual, conforme previsto no Artigo 67 Inciso III da Lei Complementar 749 de 17 de dezembro de 2008. Este repasse está limitado a 2% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior.

Crescimento Salarial

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,69% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,69% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Rentabilidade Anual

Avaliamos que a rentabilidade anual dos investimentos do **RPPS** pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2012 foi de 26,20% ano. Se considerarmos a Meta Atuarial medida pelo INPC temos um indicador de 12,57% e se medirmos pelo IPCA temos 12,19%. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta atuarial, se a mesma for considerada por qualquer dos dois índices analisados.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 13 de março de 2013.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá

31/12/2012

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.2.5.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias	46.493.706,47
2.2.2.5.4.00.00	Plano Financeiro	1.937.705,77
2.2.2.5.4.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	1.937.705,77
2.2.2.5.4.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	895.295.299,66
2.2.2.5.4.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-
2.2.2.5.4.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	9.542.025,47
2.2.2.5.4.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	3.518.645,66
2.2.2.5.4.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	51.014.132,50
2.2.2.5.4.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.4.01.07	Cobertura de Insuficiência Financeira (reduzora)	829.282.790,26
2.2.2.5.4.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	-
2.2.2.5.4.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	2.811.095.728,32
2.2.2.5.4.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	119.669.976,76
2.2.2.5.4.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	112.581.717,65
2.2.2.5.4.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	562.730.079,58
2.2.2.5.4.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.4.02.06	Cobertura de Insuficiência Financeira (reduzora)	2.016.113.954,33
2.2.2.5.5.00.00	Plano Previdenciário	43.149.907,72
2.2.2.5.5.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	2.734.122,40
2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	2.777.906,38
2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	19,67
2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	43.764,31
2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.5.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	40.415.785,32
2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	528.422.311,30
2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	222.020.529,73
2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	222.413.383,69
2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	43.572.612,56
2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.9.00.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	1.406.092,98
2.2.2.5.9.01.00	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	1.406.092,98

ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE MARINGÁ
DADOS CONSOLIDADOS FUNDO FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2013 a 2087

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2013	67.895.191,25	54.194.471,23	13.700.720,02	60.194.426,49
2014	77.465.098,04	58.245.259,46	19.219.838,58	79.414.265,07
2015	83.740.078,00	62.890.697,09	20.849.380,91	100.263.645,98
2016	89.812.018,56	67.207.649,99	22.604.368,57	122.868.014,54
2017	96.202.874,87	71.837.820,87	24.365.054,00	147.233.068,54
2018	104.192.125,38	78.024.386,17	26.167.739,21	173.400.807,76
2019	111.747.125,43	83.401.228,95	28.345.896,48	201.746.704,24
2020	119.064.249,15	88.782.193,23	30.282.055,92	232.028.760,15
2021	126.593.690,85	94.371.417,22	32.222.273,63	264.251.033,79
2022	133.815.942,59	99.512.319,80	34.303.622,79	298.554.656,58
2023	140.438.872,61	104.277.089,87	36.161.782,74	334.716.439,32
2024	148.354.589,13	110.151.568,55	38.203.020,58	372.919.459,90
2025	154.731.712,69	114.712.032,46	40.019.680,23	412.939.140,12
2026	161.243.931,49	119.466.219,23	41.777.712,26	454.716.852,38
2027	166.897.674,74	123.315.032,38	43.582.642,36	498.299.494,75
2028	172.135.349,28	127.216.977,11	44.918.372,17	543.217.866,92
2029	176.453.933,87	130.405.278,63	46.048.655,24	589.266.522,16
2030	180.535.537,38	133.667.136,13	46.868.401,25	636.134.923,41
2031	184.156.317,97	137.331.464,38	46.824.853,59	682.959.777,00
2032	187.504.351,35	140.521.238,83	46.983.112,52	729.942.889,52
2033	190.326.152,96	143.057.658,07	47.268.494,89	777.211.384,41
2034	192.902.291,43	145.590.227,31	47.312.064,12	824.523.448,53
2035	194.222.612,78	147.196.255,35	47.026.357,43	871.549.805,96
2036	194.971.591,30	148.935.658,56	46.035.932,74	917.585.738,70
2037	195.715.895,93	150.490.613,58	45.225.282,35	962.811.021,05
2038	195.645.978,46	151.547.463,90	44.098.514,56	1.006.909.535,61
2039	195.110.937,14	154.160.224,44	40.950.712,70	1.047.860.248,32
2040	194.774.339,53	155.622.650,57	39.151.688,96	1.087.011.937,28
2041	193.699.184,63	156.649.003,30	37.050.181,33	1.124.062.118,61
2042	192.139.091,15	157.842.772,17	34.296.318,98	1.158.358.437,59
2043	190.655.981,36	157.696.204,39	32.959.776,97	1.191.318.214,57
2044	188.445.257,12	158.216.512,44	30.228.744,68	1.221.546.959,25
2045	186.385.329,77	157.609.218,15	28.776.111,62	1.250.323.070,87
2046	184.005.162,84	157.019.520,84	26.985.642,00	1.277.308.712,87
2047	181.792.248,02	155.879.713,33	25.912.534,69	1.303.221.247,56
2048	179.199.379,18	154.721.768,88	24.477.610,30	1.327.698.857,86
2049	176.413.099,13	154.411.656,71	22.001.442,42	1.349.700.300,27
2050	173.874.019,46	153.336.808,05	20.537.211,41	1.370.237.511,69

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2051	171.174.982,40	152.637.446,57	18.537.535,83	1.388.775.047,52
2052	168.418.491,72	151.572.059,53	16.846.432,19	1.405.621.479,71
2053	165.897.171,85	150.255.679,18	15.641.492,67	1.421.262.972,38
2054	163.031.142,07	149.572.719,92	13.458.422,15	1.434.721.394,53
2055	160.364.273,08	148.600.245,40	11.764.027,68	1.446.485.422,21
2056	157.846.179,68	146.942.096,15	10.904.083,53	1.457.389.505,74
2057	155.120.197,81	146.310.914,61	8.809.283,20	1.466.198.788,94
2058	152.981.583,35	144.042.112,56	8.939.470,79	1.475.138.259,74
2059	150.529.824,33	142.827.683,51	7.702.140,82	1.482.840.400,55
2060	148.470.585,83	141.066.555,30	7.404.030,53	1.490.244.431,09
2061	146.226.700,85	140.149.606,00	6.077.094,85	1.496.321.525,93
2062	144.216.817,71	139.137.191,01	5.079.626,70	1.501.401.152,64
2063	142.324.441,16	138.582.169,12	3.742.272,04	1.505.143.424,68
2064	140.780.004,39	137.016.621,21	3.763.383,18	1.508.906.807,86
2065	139.008.849,22	137.260.692,52	1.748.156,70	1.510.654.964,56
2066	137.487.241,88	136.304.232,11	1.183.009,77	1.511.837.974,33
2067	135.931.477,39	135.500.952,91	430.524,48	1.512.268.498,81
2068	134.617.649,69	134.521.069,55	96.580,14	1.512.365.078,95
2069	133.298.095,54	134.485.612,38	(1.187.516,84)	1.511.177.562,12
2070	131.986.194,72	134.348.757,97	(2.362.563,25)	1.508.814.998,87
2071	130.707.178,15	134.588.913,05	(3.881.734,90)	1.504.933.263,97
2072	129.566.130,60	134.638.619,16	(5.072.488,56)	1.499.860.775,41
2073	128.641.986,27	134.151.892,73	(5.509.906,46)	1.494.350.868,95
2074	127.765.740,20	132.824.746,63	(5.059.006,43)	1.489.291.862,52
2075	126.968.126,01	132.630.429,74	(5.662.303,73)	1.483.629.558,79
2076	126.282.497,10	131.332.938,20	(5.050.441,10)	1.478.579.117,69
2077	125.648.614,00	130.769.199,28	(5.120.585,28)	1.473.458.532,42
2078	125.152.485,77	129.540.134,99	(4.387.649,22)	1.469.070.883,19
2079	124.608.209,67	129.345.227,23	(4.737.017,56)	1.464.333.865,64
2080	124.192.157,11	128.759.346,48	(4.567.189,37)	1.459.766.676,27
2081	123.598.972,43	128.899.879,20	(5.300.906,77)	1.454.465.769,50
2082	123.159.846,72	128.990.265,52	(5.830.418,80)	1.448.635.350,70
2083	122.716.181,10	129.314.293,41	(6.598.112,31)	1.442.037.238,39
2084	122.355.231,02	128.475.614,57	(6.120.383,55)	1.435.916.854,84
2085	121.805.131,96	128.614.680,52	(6.809.548,56)	1.429.107.306,28
2086	121.375.341,49	127.712.042,89	(6.336.701,40)	1.422.770.604,88
2087	120.894.751,32	127.633.771,05	(6.739.019,73)	1.416.031.585,15

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2012 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Projeção elaborada de acordo com as orientações da Portaria nº 349 de 30/05/2012 da STN – Secretaria do Tesouro Nacional

3. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2012
Nº de Servidores Ativos	9.031
Folha Salarial Ativos	11.794.308,70
Idade Média de Ativos	42,9
Nº de Servidores Inativos	1.906
Folha dos Inativos	3.190.493,79
Idade Média de Inativos	64,7
Crescimento Anual Real de Remunerações e Proventos	1,69% para Ativos e 0,69% para Inativos
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a Fundo Previdenciário e 0,00% Fundo Financeiro
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2010 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda