

Maringá Previdência

Previdência dos Servidores Públicos de
Maringá - PR

**MARINGÁ PREVIDÊNCIA
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano Base: 2012 Data Base:31/12/2011

Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas Gerais da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	11
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Financiamento com Segregação de Massas.....	19
8. Fundo Previdenciário.....	20
9. Fundo Financeiro.....	24
10. Impacto Financeiro para a Prefeitura.....	28
11. Parecer Atuarial.....	31

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo XIII do RREO

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Maringá/PR** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2011**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Data de admissão na Prefeitura;
- Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Benefício.

Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

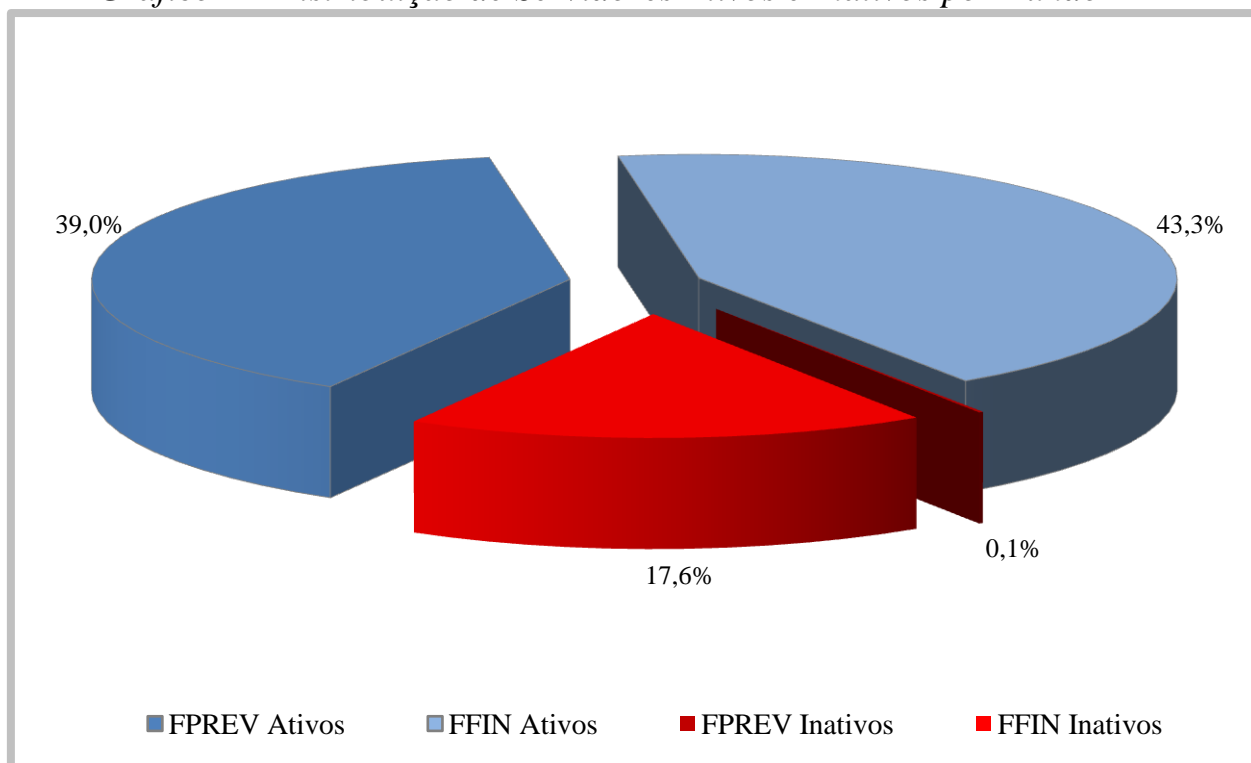
3. ESTATÍSTICAS GERAIS DA MASSA

3.1. Distribuição de Servidores Ativos e Inativos

31/12/2011

Item	Ativos	Inativos	Total
Fundo Previdenciário	3.920	15	3.935
Fundo Financeiro	4.357	1.769	6.126
Total	8.277	1.784	10.061

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos por Fundo



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos e também a proporção de servidores por fundo.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos

31/12/2011

Item	Fundo	Masculino	Feminino	Total
Número de Servidores	Previdenciário	907	3.013	3.920
	Financeiro	1.604	2.753	4.357
	Total	2.511	5.766	8.277
Idade Média	Previdenciário	36,1	38,0	37,6
	Financeiro	49,7	47,1	48,1
	Total	44,8	42,3	43,1
Tempo Anterior Médio	Previdenciário	5,2	4,8	4,9
	Financeiro	4,8	3,4	3,9
	Total	4,9	4,1	4,4
Tempo Serviço Público Médio	Previdenciário	2,4	3,0	2,9
	Financeiro	18,1	16,6	17,2
	Total	12,4	9,5	10,4
Diferimento Médio (*)	Previdenciário	26,1	19,4	21,0
	Financeiro	11,6	8,7	9,8
	Total	16,8	14,3	15,1
Remuneração Média	Previdenciário	928,10	915,70	918,57
	Financeiro	1.365,70	1.505,70	1.454,16
	Total	1.207,63	1.197,40	1.200,50

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Servidores Ativos por Sexo e Fundo

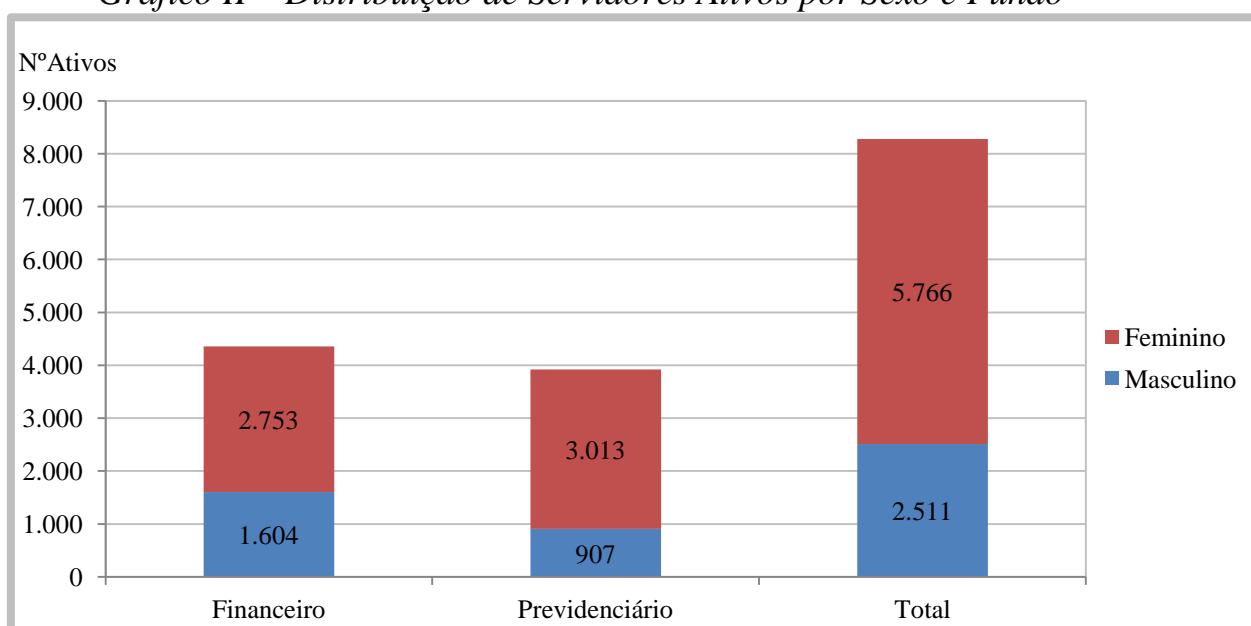


Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Fundo

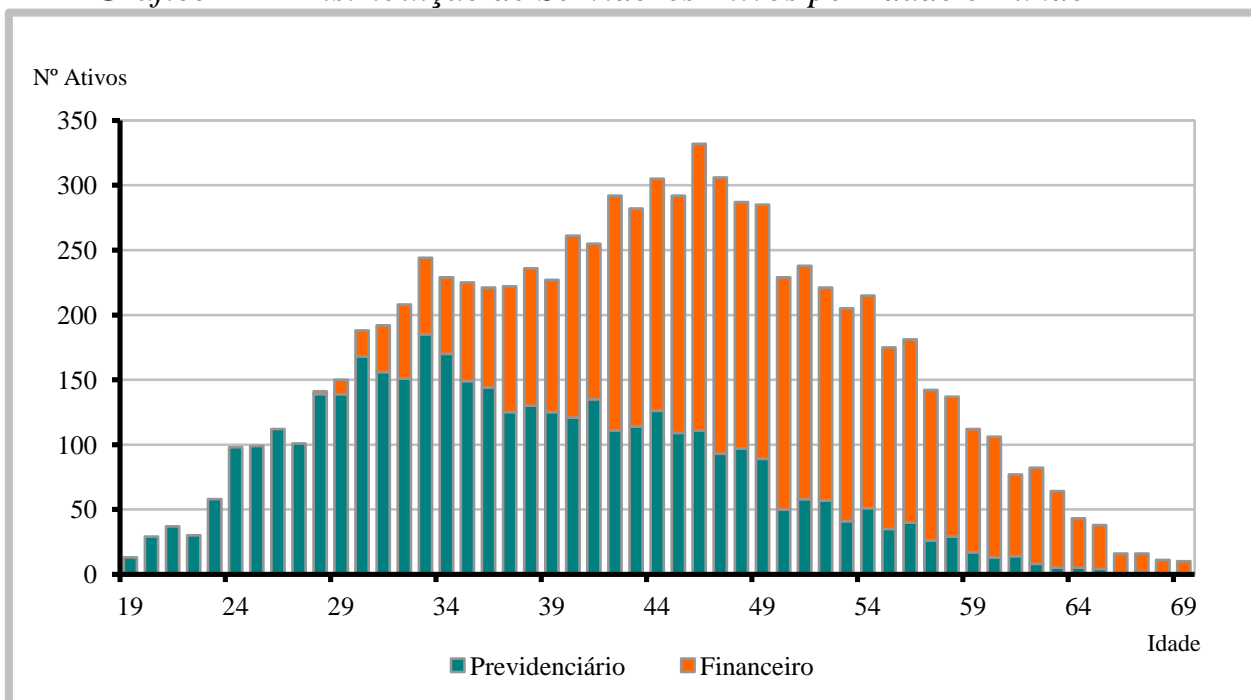
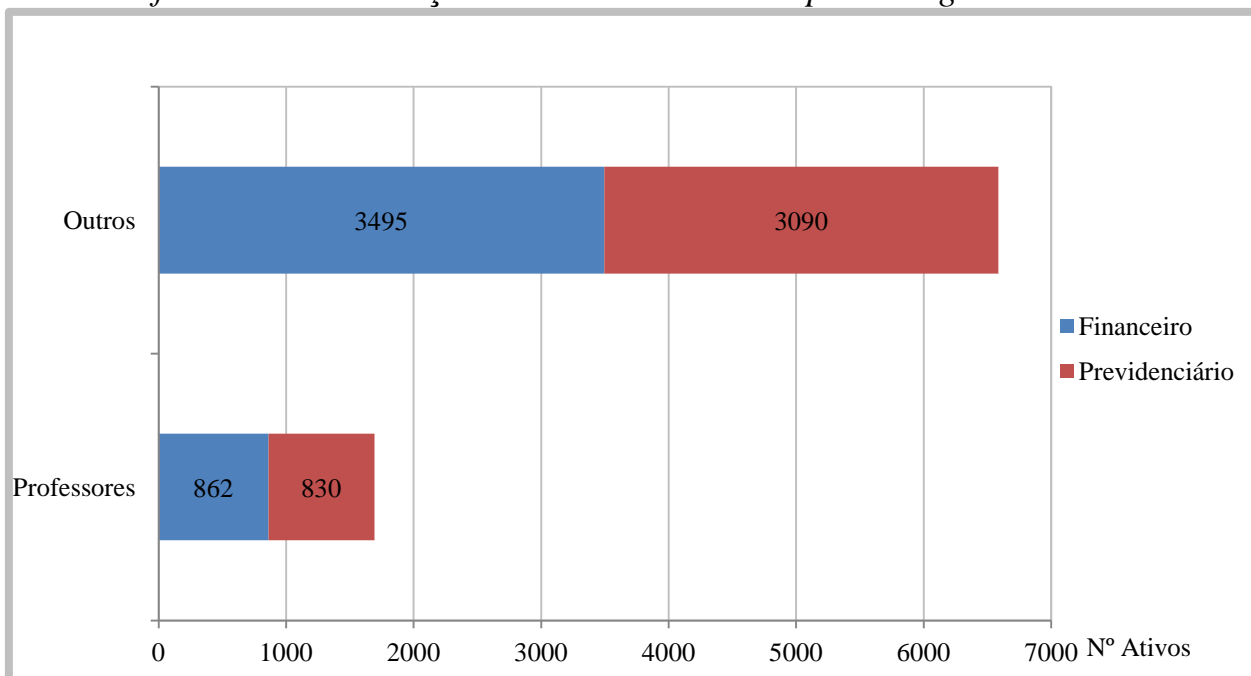


Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Categoria e Fundo



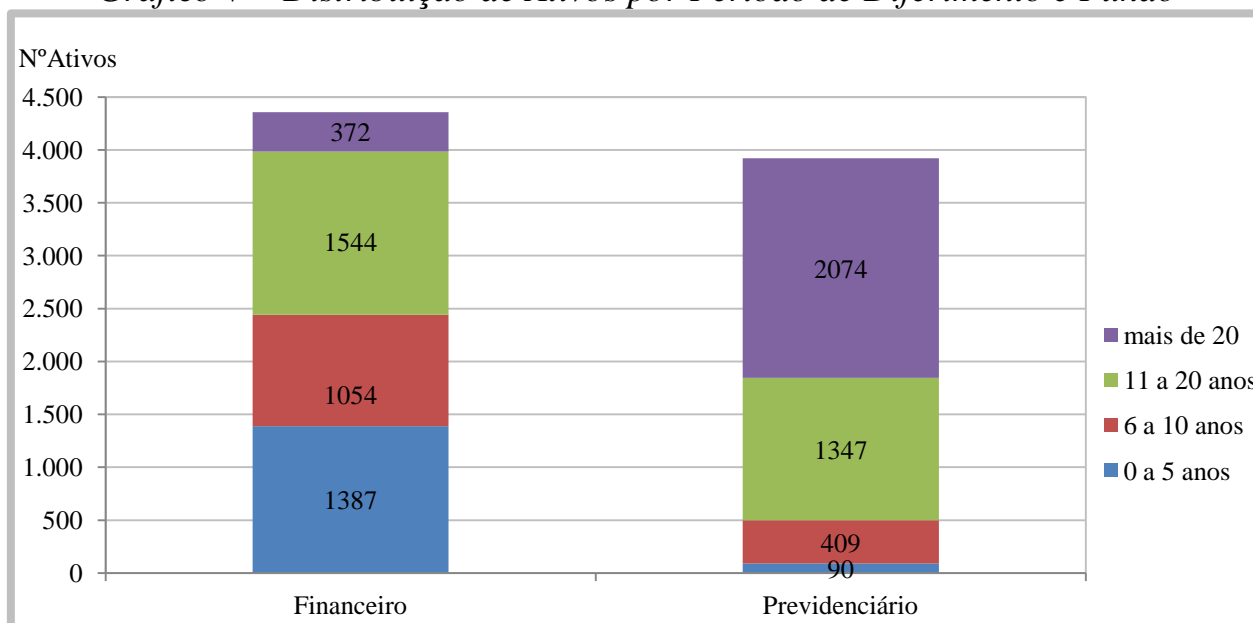
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes

31/12/2011

Item	Previdenciário	Financeiro	Total
Nº. de Servidores	0	519	519
Idade Média	0,0	58,5	58,5
Tempo de Serviço Total	0,0	31,4	31,4
Remuneração Média (R\$)	0,00	1.767,55	1.767,55

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico V – Distribuição de Ativos por Período de Diferimento e Fundo



3.4. Aposentadorias Programadas (*)

31/12/2011

ANO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	TOTAL ANO	GRUPO REMANESCENTE
2012	-	519	519	7.758
2013	-	146	146	7.612
2014	13	171	184	7.428
2015	17	183	200	7.228
2016	29	177	206	7.022
2017	31	191	222	6.800
2018	58	224	282	6.518
2019	62	200	262	6.256
2020	89	211	300	5.956
2021	110	214	324	5.632
2022	90	205	295	5.337
2023	94	192	286	5.051
2024	101	235	336	4.715
2025	106	198	304	4.411
2026	113	195	308	4.103
2027	132	156	288	3.815
2028	148	150	298	3.517
2029	160	118	278	3.239
2030	135	102	237	3.002
2031	191	109	300	2.702
2032	167	89	256	2.446
2033	150	75	225	2.221
2034	182	77	259	1.962
2035	146	47	193	1.769
2036	186	34	220	1.549
2037	186	42	228	1.321
2038	151	21	172	1.149
2039	167	28	195	954
2040	151	22	173	781
2041	143	12	155	626
2042	131	8	139	487
2043	101	5	106	381
2044	76	1	77	304
2045	61	-	61	243
2046	63	-	63	180
2047	59	-	59	121
2048	48	-	48	73
2049	25	-	25	48
2050	14	-	14	34
2051	21	-	21	13
2052	9	-	9	4
2053	4	-	4	-
2054	-	-	-	-
Total	3.920	4.357	8.277	-

(*) Previsão das aposentadorias não decorrentes de pensão e invalidez do atual grupo de servidores ativos.

Gráfico VI – Projeção de Aposentadorias dos Atuais Ativos por Fundo

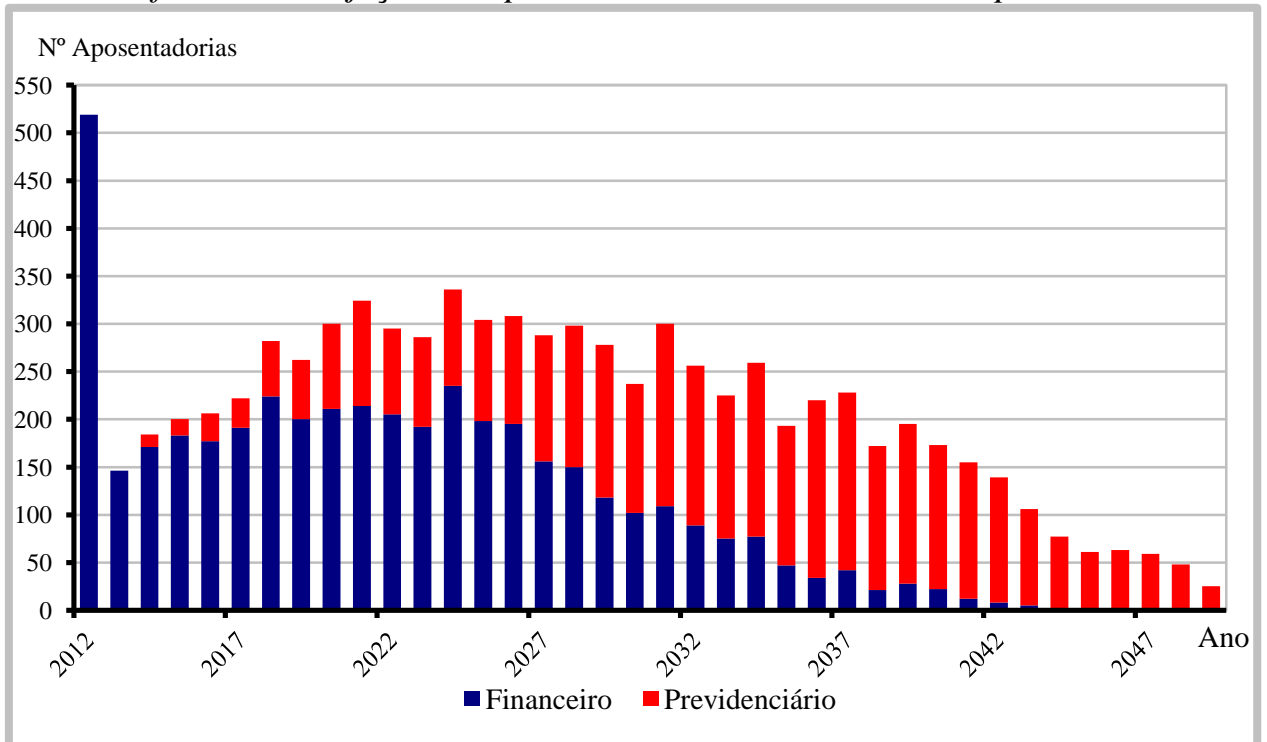
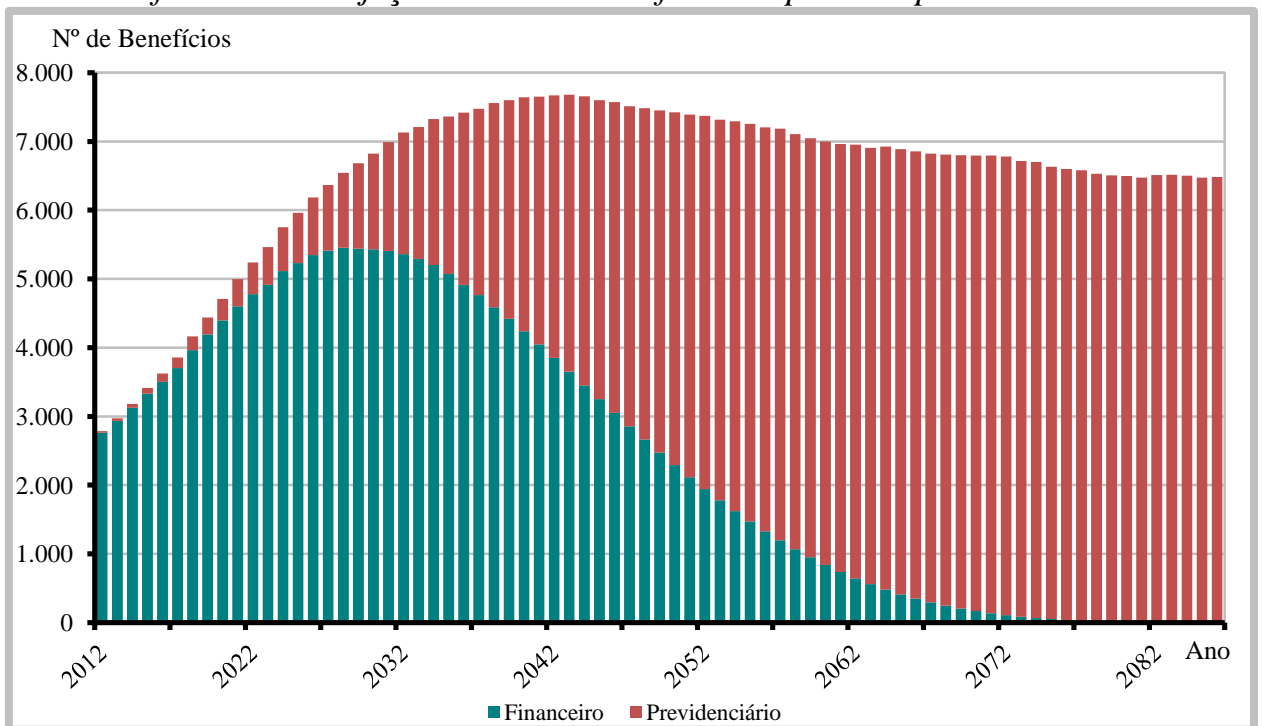


Gráfico VII – Projeção Total de Benefícios Esperados por Fundo

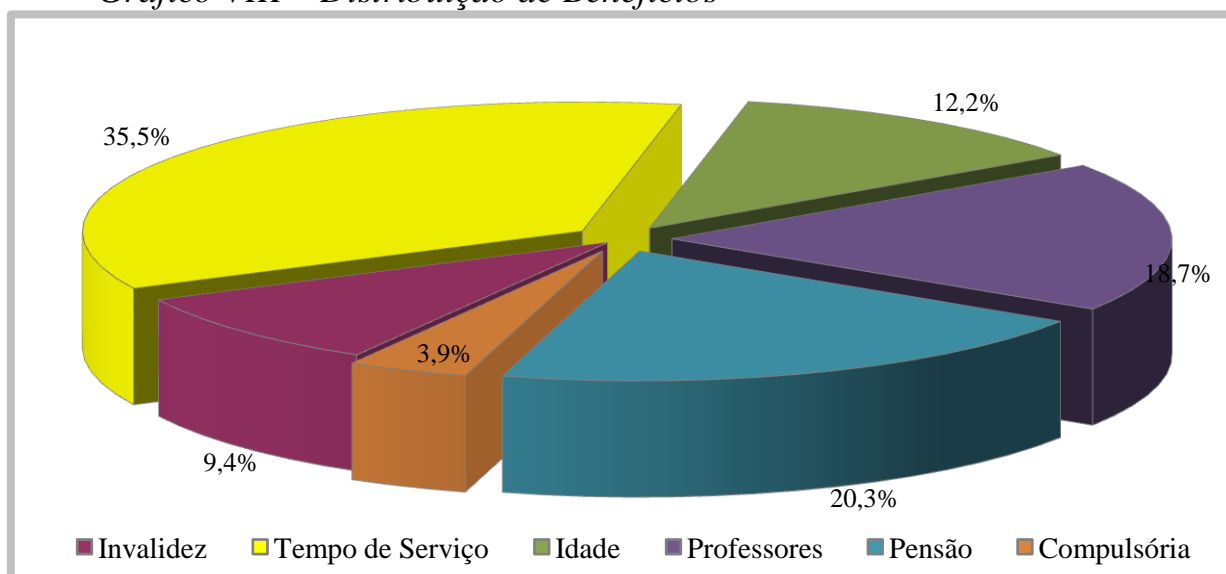


3.5. Médias Gerais de Aposentadorias e Pensões Concedidas

31/12/2011

Tipo de Benefício	Item	Fundo Previdenciário		Fundo Financeiro		Total
		Masc	Fem	Masc	Fem	
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	0	0	88	79	167
	Idade Média	0,0	0,0	63,4	58,5	61,1
	Valor Médio	0,00	0,00	822,58	733,20	780,30
Aposentadoria por Tempo de Serviço	Quantidade	0	0	393	240	633
	Idade Média	0,0	0,0	69,2	65,2	67,7
	Valor Médio	0,00	0,00	2.048,94	1.985,82	2.025,01
Aposentadoria por Idade	Quantidade	0	1	128	89	218
	Idade Média	0,0	65,0	69,6	64,9	67,6
	Valor Médio	0,00	545,00	732,59	694,16	716,04
Professores	Quantidade	0	3	18	313	334
	Idade Média	0,0	46,3	65,6	61,7	61,8
	Valor Médio	0,00	949,06	1.473,61	1.800,90	1.775,61
Pensões	Quantidade	5	6	67	284	362
	Idade Média	39,8	30,2	52,4	58,8	56,8
	Valor Médio	498,99	656,95	1.035,67	1.446,86	1.344,57
Compulsória	Quantidade	0	0	63	7	70
	Idade Média	0,0	0,0	77,2	71,9	76,7
	Valor Médio	0,00	0,00	767,90	919,53	783,06
Total	Quantidade	5	10	757	1.012	1.784
	Idade Média	39,8	38,5	67,7	61,8	64,1
	Valor Médio	498,99	733,39	1.473,82	1.558,63	1.515,05

Gráfico VIII – Distribuição de Benefícios



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescentará ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n= número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003

(E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70 anos

Mulher: 70 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$\text{RMI} = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos
Possuir $P_A <$ R\$ 862,60

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 29,43$$

se $P_A <$ R\$ 573,91

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 20,74$$

se $\text{R\$ } 573,91 < P_A < 862,60$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
 $\text{RMI} = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
 $\text{RMI} = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A <$ R\$ 862,60
 $\text{RMI} = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das Despesas Administrativas do RPPS. Esta despesa é paga pela Prefeitura adicionalmente às suas contribuições, conforme previsto no Artigo 67 Inciso III da Lei Complementar 749 de 17 de dezembro de 2008.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Fundo Previdenciário: 6% a.a.

Fundo Financeiro: 0% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2009 (disponibilizada pela SPS em www.mps.gov.br/arquivos/office/3_091223-101527-414.xls)
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento das remunerações utilizado foi de 1,74% ao ano, de acordo com estudo estatístico específico;
- b) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- c) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- d) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- e) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

Situação Atual Informada **Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá:**

31/12/2011

ITENS	VALOR (R\$)
Total dos Direitos do Fundo Previdenciário em R\$	24.346.584,09
Total dos Direitos do Fundo Financeiro em R\$	3.769.972,55
Percentuais de Contribuição em Vigor	
a) Prefeitura – Contribuição Normal Fundo Previdenciário	11,00%
b) Prefeitura – Contribuição Normal Fundo Financeiro	14,00%
c) Servidores Ativos	11,0%
d) Servidores Aposentados (*)	11,0%
e) Servidores Pensionistas (*)	11,0%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$3.689,74 em 31/12/2011)

7. FINANCIAMENTO COM SEGREGAÇÃO DE MASSAS

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº 749 de 17/12/2008 e utilizou os seguintes critérios:

- a) **Fundo Previdenciário (Capitalizado)**: neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 31 de dezembro de 2003. Sendo o caixa do **Maringá Previdência** responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.
- b) **Fundo Financeiro (Repartição Simples)**: não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os atuais servidores ativos e inativos admitidos antes do dia 31 de dezembro de 2003.

8. FUNDO PREVIDENCIÁRIO

8.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo Previdenciário:

31/12/2011

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	534.989,20	0,03%	
2) Pensão por Morte	914.364,90	0,05%	
3) Reversão em Pensão	53.114,58	0,00%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	1.502.468,68	0,08%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	91.665.913,70	5,40%	4,02%
6) Aposentadoria do Professor	64.555.895,51	3,80%	2,74%
7) Aposentadoria por Idade	130.269.447,81	7,68%	6,00%
8) Reversão em Pensão	35.234.294,23	2,08%	1,60%
9) Pensão por Morte de Ativo	72.604.567,34	4,28%	3,70%
10) Pensão por Morte de Inválido	2.794.700,94	0,16%	0,14%
11) Aposentadoria por Invalidez	29.155.946,08	1,72%	1,49%
12) Auxílio-doença	-	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	-	0,00%	0,00%
14) Salário-família	-	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	426.280.765,61	25,12%	19,69%
16) Custo Total (4+15)	427.783.234,29	25,20%	
Valor Atual da Folha Futura	1.696.680.474,52		

Observação: O custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família é feito diretamente pela Prefeitura.

8.2. Balanço Atuarial do **Fundo Previdenciário**:

31/12/2011

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	427.783.234,29	25,20%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>32.446.646,52</i>	<i>1,91%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>186.162,80</i>	<i>0,01%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>186.634.852,19</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Prefeitura s/Ativos(-)</i>	<i>186.634.852,19</i>	<i>11,00%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>24.346.584,09</i>	<i>1,43%</i>
Superávit Atuarial	2.465.863,50	0,15%

8.3. Plano de Custeio Proposto ao **Fundo Previdenciário**:

31/12/2011

Descrição	Contribuição %	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%	Remuneração de Contribuição dos Ativos do Fundo Previdenciário
Prefeitura		

8.4. Projeções Atuariais – Fundo Previdenciário:

31/12/2011

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2012	11.889.781,88	324.661,72	11.565.120,16	35.911.704,25
2013	15.100.735,51	570.825,47	14.529.910,04	50.441.614,29
2014	16.736.599,93	944.691,34	15.791.908,59	66.233.522,88
2015	18.565.572,30	1.416.569,42	17.149.002,88	83.382.525,76
2016	20.567.771,69	1.940.399,43	18.627.372,26	102.009.898,01
2017	22.588.900,45	2.481.218,17	20.107.682,28	122.117.580,29
2018	24.875.653,26	3.243.548,33	21.632.104,93	143.749.685,22
2019	27.491.157,01	4.043.488,71	23.447.668,30	167.197.353,52
2020	30.144.874,15	5.089.163,59	25.055.710,56	192.253.064,08
2021	33.066.752,29	6.442.731,26	26.624.021,03	218.877.085,11
2022	36.132.888,71	7.581.938,57	28.550.950,14	247.428.035,25
2023	38.816.200,48	8.991.488,26	29.824.712,22	277.252.747,47
2024	42.074.096,57	10.410.932,78	31.663.163,79	308.915.911,26
2025	45.188.179,13	11.974.545,74	33.213.633,39	342.129.544,65
2026	48.218.660,58	13.749.173,89	34.469.486,69	376.599.031,34
2027	51.429.442,55	15.578.222,81	35.851.219,74	412.450.251,09
2028	54.599.278,08	17.731.402,98	36.867.875,10	449.318.126,18
2029	57.655.323,20	20.346.275,45	37.309.047,75	486.627.173,94
2030	60.597.831,82	22.720.772,06	37.877.059,76	524.504.233,70
2031	63.549.796,75	25.872.030,91	37.677.765,84	562.181.999,54
2032	66.582.117,83	28.864.051,64	37.718.066,19	599.900.065,73
2033	69.729.315,33	31.396.422,90	38.332.892,43	638.232.958,16
2034	72.582.723,72	34.691.598,14	37.891.125,58	676.124.083,73
2035	75.301.166,67	37.438.168,57	37.862.998,10	713.987.081,83
2036	77.887.210,28	40.913.788,46	36.973.421,82	750.960.503,66
2037	80.484.137,98	44.260.176,62	36.223.961,36	787.184.465,02
2038	82.582.234,39	48.475.885,71	34.106.348,68	821.290.813,70
2039	85.044.750,75	51.925.464,24	33.119.286,51	854.410.100,20
2040	87.091.015,61	55.598.450,29	31.492.565,32	885.902.665,52
2041	89.197.052,54	58.806.664,77	30.390.387,77	916.293.053,30
2042	90.974.212,28	62.336.870,83	28.637.341,45	944.930.394,75
2043	92.590.683,04	65.796.531,39	26.794.151,65	971.724.546,39
2044	94.311.597,40	68.713.101,11	25.598.496,29	997.323.042,68
2045	95.790.250,96	71.038.338,22	24.751.912,74	1.022.074.955,42
2046	97.123.791,91	73.803.024,50	23.320.767,41	1.045.395.722,83
2047	98.615.078,19	76.050.000,01	22.565.078,18	1.067.960.801,01
2048	99.614.498,36	78.756.968,80	20.857.529,56	1.088.818.330,57
2049	100.705.560,21	81.284.334,93	19.421.225,28	1.108.239.555,85

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2050	101.701.500,69	83.828.091,62	17.873.409,07	1.126.112.964,91
2051	102.624.553,40	86.187.719,57	16.436.833,83	1.142.549.798,74
2052	103.376.895,26	88.619.999,83	14.756.895,43	1.157.306.694,16
2053	104.247.551,75	90.393.306,90	13.854.244,85	1.171.160.939,01
2054	104.778.951,27	92.577.899,76	12.201.051,51	1.183.361.990,53
2055	105.243.449,52	94.485.395,37	10.758.054,15	1.194.120.044,68
2056	105.852.850,50	95.951.033,30	9.901.817,20	1.204.021.861,87
2057	106.112.832,48	97.832.937,44	8.279.895,04	1.212.301.756,91
2058	106.774.098,28	98.623.388,52	8.150.709,76	1.220.452.466,67
2059	107.051.970,17	99.558.869,40	7.493.100,77	1.227.945.567,44
2060	107.390.268,90	100.552.846,47	6.837.422,43	1.234.782.989,87
2061	107.582.932,89	101.617.549,42	5.965.383,47	1.240.748.373,34
2062	107.764.912,59	103.036.836,87	4.728.075,72	1.245.476.449,06
2063	107.957.031,80	103.670.888,64	4.286.143,16	1.249.762.592,22
2064	108.001.454,53	105.231.919,86	2.769.534,67	1.252.532.126,89
2065	108.048.086,35	105.734.888,29	2.313.198,06	1.254.845.324,95
2066	108.087.572,37	106.276.862,75	1.810.709,62	1.256.656.034,57
2067	107.963.057,16	106.622.253,36	1.340.803,80	1.257.996.838,37
2068	107.955.686,52	107.166.474,29	789.212,23	1.258.786.050,60
2069	107.763.788,99	107.725.412,36	38.376,63	1.258.824.427,23
2070	107.609.782,84	108.207.266,25	(597.483,41)	1.258.226.943,81
2071	107.291.333,19	108.728.493,40	(1.437.160,21)	1.256.789.783,60
2072	107.120.271,64	108.999.958,54	(1.879.686,90)	1.254.910.096,70
2073	107.060.569,00	108.268.674,63	(1.208.105,63)	1.253.701.991,07
2074	106.864.528,15	108.395.436,54	(1.530.908,39)	1.252.171.082,68
2075	106.828.566,41	107.460.285,73	(631.719,32)	1.251.539.363,36
2076	106.741.377,63	107.139.822,28	(398.444,65)	1.251.140.918,71
2077	106.677.433,86	106.956.401,13	(278.967,27)	1.250.861.951,44
2078	106.676.533,08	106.253.487,58	423.045,50	1.251.284.996,94
2079	106.630.045,58	105.989.526,24	640.519,34	1.251.925.516,28
2080	106.665.977,34	105.928.636,92	737.340,42	1.252.662.856,70
2081	106.605.843,82	105.559.718,46	1.046.125,36	1.253.708.982,06
2082	106.506.385,43	106.230.124,27	276.261,16	1.253.985.243,21
2083	106.595.811,22	106.372.883,59	222.927,63	1.254.208.170,85
2084	106.508.716,72	106.164.975,07	343.741,65	1.254.551.912,50
2085	106.500.015,84	105.708.472,55	791.543,29	1.255.343.455,79
2086	106.482.930,97	105.840.940,27	641.990,70	1.255.985.446,50
2087	106.531.236,96	105.188.258,95	1.342.978,01	1.257.328.424,51

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. FUNDO FINANCEIRO

9.1. Valor Atual Total das Obrigações do **Fundo Financeiro**:

31/12/2011

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	488.267.085,61	61,43%	
2) Pensão por Morte	127.145.412,02	16,00%	
3) Reversão em Pensão	79.013.872,49	9,94%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	694.426.370,12	87,37%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	1.125.935.836,82	141,66%	23,41%
6) Aposentadoria do Professor	411.419.024,95	51,76%	7,52%
7) Aposentadoria por Idade	339.220.370,80	42,68%	8,83%
8) Reversão em Pensão	293.800.950,52	36,96%	6,10%
9) Pensão por Morte de Ativo	74.323.019,41	9,35%	2,60%
10) Pensão por Morte de Inválido	7.084.640,25	0,89%	0,24%
11) Aposentadoria por Invalidez	48.507.523,74	6,10%	1,66%
12) Auxílio-doença	-	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	-	0,00%	0,00%
14) Salário-família	-	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	2.300.291.366,49	289,40%	50,36%
16) Custo Total (4+15)	2.994.717.736,61	376,77%	
Valor Atual da Folha Futura	794.808.813,04		

Observação: O custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família é feito diretamente pela Prefeitura.

9.2. Balanço Atuarial do **Fundo Financeiro**:

31/12/2011

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	2.994.717.736,61	376,77%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>493.522.578,02</i>	<i>62,09%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>17.676.158,72</i>	<i>2,22%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>87.428.969,43</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Prefeitura s/Ativos(-)</i>	<i>111.273.233,83</i>	<i>14,00%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>3.769.972,55</i>	<i>0,47%</i>
Déficit Atuarial	2.281.046.824,06	286,99%

9.3. Plano de Custeio Proposto ao **Fundo Financeiro**:

31/12/2011

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%		Remuneração de Contribuição dos Ativos do Fundo Financeiro
	Contribuição Normal	14,00%	
Prefeitura	Na medida em que as receitas do Fundo Financeiro e o patrimônio disponível forem insuficientes para o pagamento mensal das despesas com benefícios do Fundo, a Prefeitura complementarará a arrecadação para honrar com o pagamento destes benefícios.		

9.4. Projeções Atuariais – Fundo Financeiro

31/12/2011

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2012	22.856.950,68	45.101.396,37	(22.244.445,69)	-
2013	23.167.512,06	47.918.080,85	(24.750.568,79)	-
2014	23.265.745,30	50.990.290,34	(27.724.545,04)	-
2015	23.450.150,30	54.333.603,42	(30.883.453,12)	-
2016	23.553.284,91	57.183.087,78	(33.629.802,87)	-
2017	23.689.910,76	60.472.448,91	(36.782.538,15)	-
2018	23.651.053,77	64.698.391,66	(41.047.337,89)	-
2019	23.668.759,50	68.404.265,63	(44.735.506,14)	-
2020	23.545.410,51	71.817.223,24	(48.271.812,74)	-
2021	23.415.195,77	75.142.377,00	(51.727.181,23)	-
2022	23.176.015,86	77.988.947,15	(54.812.931,29)	-
2023	22.871.531,82	80.204.551,51	(57.333.019,69)	-
2024	22.443.041,83	83.517.605,39	(61.074.563,57)	-
2025	22.000.228,86	85.404.760,62	(63.404.531,76)	-
2026	21.450.485,53	87.253.379,53	(65.802.894,00)	-
2027	20.931.886,64	88.336.778,77	(67.404.892,13)	-
2028	20.305.346,86	89.080.290,55	(68.774.943,70)	-
2029	19.795.019,67	88.779.641,04	(68.984.621,37)	-
2030	19.116.204,63	88.683.452,05	(69.567.247,42)	-
2031	18.429.243,51	88.286.139,90	(69.856.896,40)	-
2032	17.689.223,61	87.529.291,69	(69.840.068,08)	-
2033	16.963.762,05	86.349.023,45	(69.385.261,40)	-
2034	16.232.495,29	84.917.827,56	(68.685.332,27)	-
2035	15.589.694,92	82.790.219,51	(67.200.524,59)	-
2036	14.969.857,00	80.259.923,47	(65.290.066,47)	-
2037	14.304.990,38	77.764.239,96	(63.459.249,58)	-
2038	13.673.511,76	74.932.333,84	(61.258.822,08)	-
2039	12.992.360,20	72.146.503,98	(59.154.143,79)	-
2040	12.312.135,25	69.237.749,98	(56.925.614,73)	-
2041	11.664.551,49	66.100.031,03	(54.435.479,55)	-
2042	11.019.325,05	62.873.165,14	(51.853.840,10)	-
2043	10.368.692,46	59.631.368,76	(49.262.676,30)	-
2044	9.731.026,47	56.337.328,53	(46.606.302,06)	-
2045	9.097.081,18	53.055.413,85	(43.958.332,67)	-
2046	8.467.771,77	49.810.001,13	(41.342.229,36)	-
2047	7.846.789,93	46.612.783,36	(38.765.993,43)	-
2048	7.237.657,59	43.475.269,55	(36.237.611,96)	-
2049	6.643.667,64	40.408.456,58	(33.764.788,94)	-

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2050	6.067.897,65	37.422.883,69	(31.354.986,04)	-
2051	5.513.145,13	34.528.090,52	(29.014.945,39)	-
2052	4.981.819,46	31.732.846,27	(26.751.026,81)	-
2053	4.476.023,68	29.045.029,65	(24.569.005,97)	-
2054	3.997.522,01	26.471.537,75	(22.474.015,74)	-
2055	3.547.727,80	24.018.455,01	(20.470.727,21)	-
2056	3.127.714,73	21.690.654,88	(18.562.940,15)	-
2057	2.738.230,12	19.492.151,12	(16.753.921,00)	-
2058	2.379.633,14	17.425.881,41	(15.046.248,27)	-
2059	2.051.978,99	15.493.993,78	(13.442.014,79)	-
2060	1.754.943,10	13.697.704,02	(11.942.760,92)	-
2061	1.487.829,04	12.037.031,07	(10.549.202,03)	-
2062	1.249.721,92	10.510.965,43	(9.261.243,51)	-
2063	1.039.428,47	9.117.253,58	(8.077.825,11)	-
2064	855.552,11	7.852.776,14	(6.997.224,03)	-
2065	696.434,71	6.713.415,77	(6.016.981,06)	-
2066	560.216,03	5.694.131,33	(5.133.915,30)	-
2067	444.958,03	4.789.171,70	(4.344.213,67)	-
2068	348.690,05	3.992.126,93	(3.643.436,88)	-
2069	269.396,72	3.296.109,17	(3.026.712,45)	-
2070	205.015,03	2.693.777,52	(2.488.762,49)	-
2071	153.543,11	2.177.584,57	(2.024.041,46)	-
2072	113.023,88	1.739.472,63	(1.626.448,75)	-
2073	81.651,40	1.371.428,16	(1.289.776,76)	-
2074	57.793,67	1.065.664,32	(1.007.870,65)	-
2075	40.015,78	814.770,47	(774.754,69)	-
2076	27.079,97	611.846,13	(584.766,16)	-
2077	17.895,34	450.227,06	(432.331,72)	-
2078	11.526,47	323.659,86	(312.133,39)	-
2079	7.207,50	226.436,39	(219.228,89)	-
2080	4.359,79	153.483,51	(149.123,72)	-
2081	2.543,34	100.272,21	(97.728,87)	-
2082	1.426,87	62.737,90	(61.311,03)	-
2083	764,67	37.257,80	(36.493,13)	-
2084	384,62	20.741,76	(20.357,14)	-
2085	175,67	10.648,63	(10.472,96)	-
2086	69,10	4.938,11	(4.869,01)	-
2087	21,97	2.015,29	(1.993,32)	-

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Financeiro;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios;
4. O Coluna Resultado em negativo representa o valor estimado que a Prefeitura deverá aportar anualmente para complementar as contribuições normais e honrar com a folha do Fundo Financeiro.

10. IMPACTO FINANCEIRO PARA A PREFEITURA

10.1. Projeção das Despesas Anuais da Prefeitura com o Custeio do RPPS:

31/12/2011

ANO	CONTRIBUIÇÕES FUNDO PREVIDENCIÁRIO (a)	CONTRIBUIÇÕES FUNDO FINANCEIRO (b)	APORTES FUNDO FINANCEIRO (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2012	5.214.493,41	9.953.785,77	18.474.473,14	33.642.752,33
2013	6.473.016,01	9.608.174,98	24.750.568,79	40.831.759,78
2014	6.828.540,21	9.190.526,95	27.724.545,04	43.743.612,20
2015	7.222.033,49	8.743.884,58	30.883.453,12	46.849.371,19
2016	7.651.670,27	8.355.014,56	33.629.802,87	49.636.487,70
2017	8.051.343,51	7.886.638,40	36.782.538,15	52.720.520,06
2018	8.490.898,09	7.257.981,31	41.047.337,89	56.796.217,29
2019	9.050.941,05	6.682.362,60	44.735.506,14	60.468.809,78
2020	9.522.633,79	6.122.783,53	48.271.812,74	63.917.230,05
2021	10.005.038,10	5.546.524,12	51.727.181,23	67.278.743,45
2022	10.594.018,60	5.004.383,48	54.812.931,29	70.411.333,37
2023	10.951.624,67	4.521.142,64	57.333.019,69	72.805.787,00
2024	11.554.982,74	3.864.328,55	61.074.563,57	76.493.874,86
2025	12.028.383,10	3.378.439,20	63.404.531,76	78.811.354,06
2026	12.423.421,76	2.872.884,99	65.802.894,00	81.099.200,75
2027	12.868.162,81	2.454.718,56	67.404.892,13	82.727.773,50
2028	13.241.783,05	2.061.818,63	68.774.943,70	84.078.545,37
2029	13.552.894,33	1.794.014,80	68.984.621,37	84.331.530,50
2030	13.828.043,21	1.470.247,40	69.567.247,42	84.865.538,03
2031	14.046.265,91	1.174.859,00	69.856.896,40	85.078.021,31
2032	14.353.649,90	912.208,66	69.840.068,08	85.105.926,64
2033	14.732.341,33	691.514,60	69.385.261,40	84.809.117,32
2034	14.929.181,77	490.676,68	68.685.332,27	84.105.190,71
2035	15.106.712,93	372.885,58	67.200.524,59	82.680.123,10
2036	15.217.173,64	299.781,46	65.290.066,47	80.807.021,58
2037	15.360.510,19	211.925,08	63.459.249,58	79.031.684,85
2038	15.303.928,38	162.823,94	61.258.822,08	76.725.574,39
2039	15.501.076,19	99.694,09	59.154.143,79	74.754.914,06
2040	15.535.191,37	48.173,97	56.925.614,73	72.508.980,06
2041	15.666.928,80	24.943,93	54.435.479,55	70.127.352,27
2042	15.667.799,61	12.410,29	51.853.840,10	67.534.050,00
2043	15.663.306,81	1.681,47	49.262.676,30	64.927.664,58
2044	15.773.535,52	-	46.606.302,06	62.379.837,58
2045	15.808.974,52	-	43.958.332,67	59.767.307,19
2046	15.797.218,01	-	41.342.229,36	57.139.447,37
2047	15.916.221,00	-	38.765.993,43	54.682.214,43
2048	15.815.164,21	-	36.237.611,96	52.052.776,17
2049	15.816.172,11	-	33.764.788,94	49.580.961,05

... continuação

ANO	CONTRIBUIÇÕES FUNDO PREVIDENCIÁRIO (a)	CONTRIBUIÇÕES FUNDO FINANCEIRO (b)	APORTES FUNDO FINANCEIRO (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2050	15.815.260,54	-	31.354.986,04	47.170.246,58
2051	15.825.052,16	-	29.014.945,39	44.839.997,55
2052	15.795.521,41	-	26.751.026,81	42.546.548,22
2053	15.878.191,32	-	24.569.005,97	40.447.197,29
2054	15.818.388,76	-	22.474.015,74	38.292.404,50
2055	15.771.584,02	-	20.470.727,21	36.242.311,23
2056	15.841.957,28	-	18.562.940,15	34.404.897,43
2057	15.761.118,94	-	16.753.921,00	32.515.039,94
2058	15.929.047,94	-	15.046.248,27	30.975.296,21
2059	15.905.891,06	-	13.442.014,79	29.347.905,85
2060	15.930.237,80	-	11.942.760,92	27.872.998,72
2061	15.897.925,34	-	10.549.202,03	26.447.127,37
2062	15.884.299,84	-	9.261.243,51	25.145.543,35
2063	15.908.872,56	-	8.077.825,11	23.986.697,67
2064	15.869.175,17	-	6.997.224,03	22.866.399,20
2065	15.872.754,79	-	6.016.981,06	21.889.735,85
2066	15.878.128,72	-	5.133.915,30	21.012.044,02
2067	15.816.990,57	-	4.344.213,67	20.161.204,24
2068	15.824.331,73	-	3.643.436,88	19.467.768,61
2069	15.751.979,40	-	3.026.712,45	18.778.691,85
2070	15.717.010,47	-	2.488.762,49	18.205.772,96
2071	15.614.371,43	-	2.024.041,46	17.638.412,89
2072	15.607.498,56	-	1.626.448,75	17.233.947,31
2073	15.666.327,05	-	1.289.776,76	16.956.103,81
2074	15.628.302,53	-	1.007.870,65	16.636.173,18
2075	15.681.328,09	-	774.754,69	16.456.082,78
2076	15.678.416,42	-	584.766,16	16.263.182,58
2077	15.677.104,27	-	432.331,72	16.109.435,99
2078	15.702.077,62	-	312.133,39	16.014.211,01
2079	15.680.554,39	-	219.228,89	15.899.783,28
2080	15.690.812,37	-	149.123,72	15.839.936,09
2081	15.648.248,90	-	97.728,87	15.745.977,77
2082	15.573.767,47	-	61.311,03	15.635.078,50
2083	15.616.425,94	-	36.493,13	15.652.919,07
2084	15.570.125,81	-	20.357,14	15.590.482,95
2085	15.559.291,45	-	10.472,96	15.569.764,41
2086	15.529.380,59	-	4.869,01	15.534.249,60
2087	15.537.317,96	-	1.993,32	15.539.311,28

Gráfico IX – Projeção de Despesas Previdenciárias por Fundo

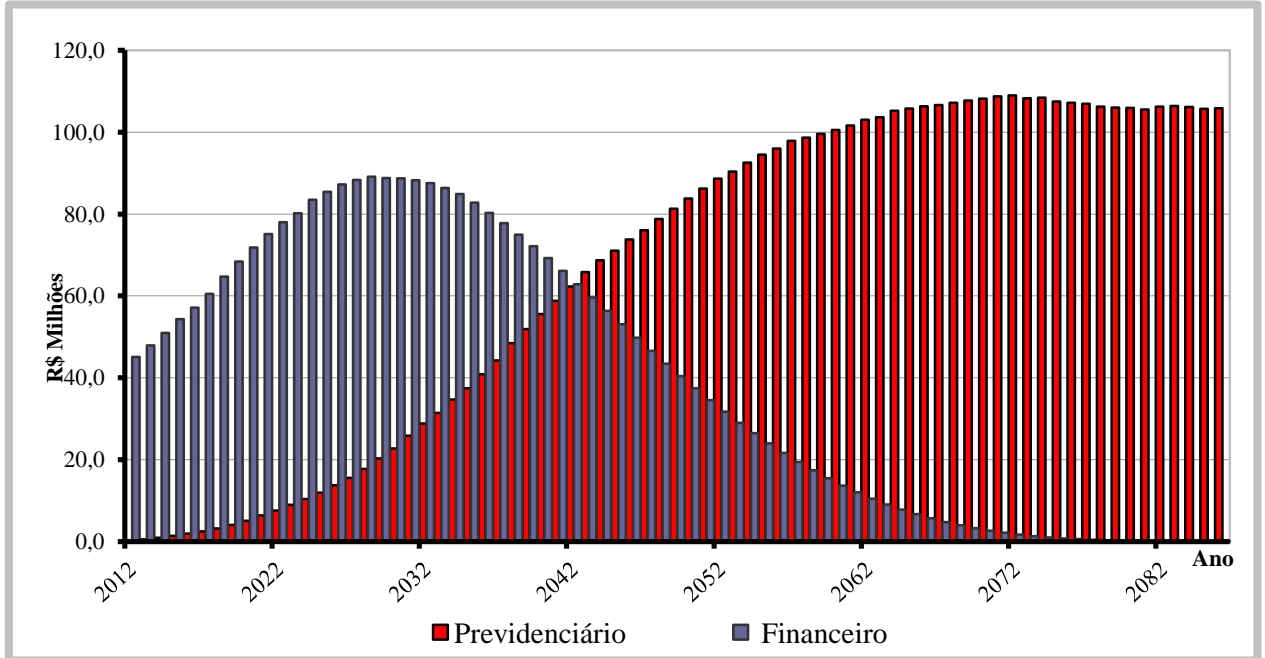
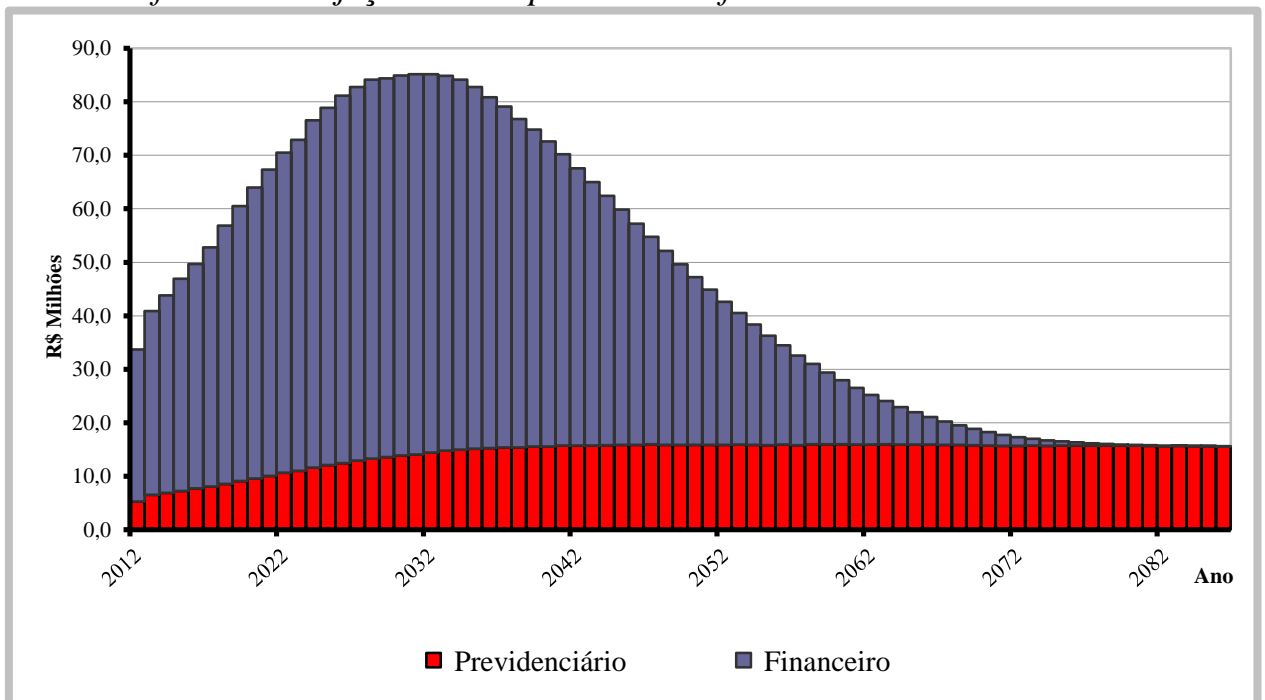


Gráfico X – Projeção de Despesas da Prefeitura com o Custeio do RPPS



10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo Instituto.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Modelo de Financiamento

O modelo de financiamento do plano, previsto na Lei nº 749/2008, instituiu a modalidade de Divisão de Massas, onde foram criados dois fundos distintos.

O **Fundo Previdenciário** é formado todos os atuais servidores ativos admitidos a partir do dia 31 de dezembro de 2003 e, também, os futuros servidores do município. Este fundo será financiado pelas contribuições normais dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes a este fundo, além de contribuições adicionais previstas a encargo da Prefeitura Municipal.

O segundo, denominado **Fundo Financeiro**, é formado pelos servidores ativos e inativos admitidos antes do dia 31 de dezembro de 2003. Este fundo será financiado pelas contribuições dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes ao fundo, nas mesmas alíquotas que as praticadas ao Fundo Previdenciário.

Resultados da Avaliação

Fundo Previdenciário

O custo do Fundo Previdenciário é de R\$ 427,7 milhões, considerando o valor atual dos direitos deste Fundo de R\$ 430,2 milhões, temos um superávit atuarial de R\$ 2,465 milhões, que representa 0,15% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Apesar do resultado superavitário, propomos a manutenção do atual plano de custeio por mais alguns exercícios e só esta tendência se mantiver, reduzir o plano de custeio.

Item	dez/09	dez/10	dez/11
Número de Servidores Ativos	2.398	2.757	3.920
Média da Remuneração dos Ativos	667,71	841,49	918,57
Número de Inativos	8	10	15
Médio dos Proventos de Inativos	514,78	557,05	655,26
Custo Total do Plano em R\$	223.393.890,72	307.580.534,00	427.783.234,29
Custo do Plano em % da Folha	23,33%	24,55%	25,20%
Superávit Atuarial em R\$	1.033.839,15	3.746.333,50	2.465.863,50
Superávit em % da Folha	0,11%	0,30%	0,15%
Folha Salarial Futura em R\$	957.721.822,59	1.254.044.087,24	1.696.680.474,52
Valor dos investimentos do Fundo	5.787.689,47	13.041.998,45	24.346.584,09

Nesta avaliação observamos uma estabilidade nos resultados atuariais, mesmo com variação importante no número de servidores e no valor dos investimentos do Fundo.

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Tempos Médios de Ativos (em anos)	Masculino	Feminino
Tempo de Serviço Atual	7,6	7,8
Diferimento	26,1	19,4
Idade Atual	36,1	38,0
Idade na Aposentadoria	62,2	57,4

Projeção das Provisões Matemáticas

k	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Concedidos	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar
0	1.696.680.474,5	1.502.468,7	-	1.502.468,7	426.280.765,6	186.634.852,2	186.821.015,0	52.824.898,4	32.446.646,5	-
1	1.716.088.061,3	1.517.493,4	-	1.517.493,4	431.156.805,1	188.769.686,7	188.957.979,0	53.429.139,4	32.817.789,5	-
2	1.735.717.643,1	1.532.668,3	-	1.532.668,3	436.088.619,4	190.928.940,7	191.119.386,8	54.040.292,0	33.193.177,9	-
3	1.755.571.759,0	1.547.995,0	-	1.547.995,0	441.076.846,7	193.112.893,5	193.305.517,9	54.658.435,3	33.572.860,2	-
4	1.775.652.977,5	1.563.474,9	-	1.563.474,9	446.122.132,1	195.321.827,5	195.516.655,3	55.283.649,2	33.956.885,4	-
5	1.795.963.896,3	1.579.109,7	-	1.579.109,7	451.225.128,3	197.556.028,6	197.753.084,9	55.916.014,7	34.345.303,4	-
6	1.816.507.142,8	1.594.900,8	-	1.594.900,8	456.386.495,4	199.815.785,7	200.015.096,1	56.555.613,6	34.738.164,3	-
7	1.837.285.374,6	1.610.849,8	-	1.610.849,8	461.606.901,2	202.101.391,2	202.302.981,4	57.202.528,6	35.135.519,0	-
8	1.858.301.279,4	1.626.958,3	-	1.626.958,3	466.887.020,9	204.413.140,7	204.617.036,9	57.856.843,3	35.537.418,9	-
9	1.879.557.576,0	1.643.227,9	-	1.643.227,9	472.227.537,6	206.751.333,4	206.957.561,8	58.518.642,5	35.943.915,9	-
10	1.901.057.014,1	1.659.660,1	-	1.659.660,1	477.629.142,1	209.116.271,5	209.324.858,9	59.188.011,6	36.355.062,7	-
11	1.922.802.374,9	1.676.256,7	-	1.676.256,7	483.092.533,2	211.508.261,2	211.719.234,5	59.865.037,5	36.770.912,3	-

Fundo Financeiro

O Fundo Financeiro possui custo a valor presente de R\$ 2.994 bilhões, considerando os direitos de contribuição de R\$ 713,6 bilhões, temos um déficit atuarial de R\$ 2.281 bilhões.

Este déficit será pago com aportes mensais da Prefeitura para complementar a arrecadação das contribuições normais da Prefeitura e dos servidores vinculados ao fundo e honrar com a folha de benefícios.

Item	dez/09	dez/10	dez/11
Número de Servidores Ativos	4.871	4.907	4.357
Média da Remuneração dos Ativos	1.109,97	1.261,96	1.454,16
Número de Inativos	1.462	1.603	1.769
Médio dos Proventos de Inativos	1.322,89	1.428,70	1.522,34
Custo Total do Plano em R\$	746.839.579,93	2.814.840.503,74	2.994.717.736,61
Déficit Atuarial em R\$	453.029.238,32	1.997.692.630,82	2.281.046.824,06
Ativos do Fundo Financeiro	12.858.287,12	5.480.248,65	3.769.972,55

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Tempos Médios de Ativos (em anos)	Masculino	Feminino
Tempo de Serviço Atual	22,9	20,0
Diferimento	11,6	8,7
Idade Atual	49,7	47,1
Idade na Aposentadoria	61,3	55,8

Projeção das Provisões Matemáticas

k	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Concedidos	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar
0	794.808.813,0	694.426.370,1	8.502.039,6	685.924.330,6	2.300.291.366,5	111.273.233,8	96.603.088,6	2.092.415.044,1	493.522.578,0	-
1	803.900.283,9	701.370.633,8	8.587.059,9	692.783.573,9	2.326.603.394,6	112.546.039,7	97.708.089,1	2.116.349.265,8	499.167.767,2	-
2	813.095.748,1	708.384.340,2	8.672.930,5	699.711.409,6	2.353.216.394,6	113.833.404,7	98.825.729,3	2.140.557.260,6	504.877.529,3	-
3	822.396.395,2	715.468.183,6	8.759.659,9	706.708.523,7	2.380.133.809,0	115.135.495,3	99.956.153,6	2.165.042.160,1	510.652.602,8	-
4	831.803.428,3	722.622.865,4	8.847.256,4	713.775.608,9	2.407.359.120,0	116.452.480,0	101.099.508,4	2.189.807.131,6	516.493.734,9	-
5	841.318.064,4	729.849.094,1	8.935.729,0	720.913.365,0	2.434.895.849,4	117.784.529,0	102.255.941,5	2.214.855.378,9	522.401.681,1	-
6	850.941.534,2	737.147.585,0	9.025.086,3	728.122.498,7	2.462.747.559,5	119.131.814,8	103.425.602,6	2.240.190.142,1	528.377.205,7	-
7	860.675.082,7	744.519.060,8	9.115.337,2	735.403.723,7	2.490.917.853,0	120.494.511,6	104.608.642,9	2.265.814.698,6	534.421.081,8	-
8	870.519.969,1	751.964.251,4	9.206.490,5	742.757.760,9	2.519.410.374,3	121.872.795,7	105.805.215,4	2.291.732.363,2	540.534.091,1	-
9	880.477.466,7	759.483.894,0	9.298.555,4	750.185.338,5	2.548.228.809,1	123.266.845,3	107.015.475,1	2.317.946.488,7	546.717.024,4	-
10	890.548.863,9	767.078.732,9	9.391.541,0	757.687.191,9	2.577.376.885,3	124.676.840,9	108.239.578,4	2.344.460.466,0	552.970.681,7	-
11	900.735.463,3	774.749.520,2	9.485.456,4	765.264.063,8	2.606.858.373,7	126.102.964,9	109.477.683,6	2.371.277.725,2	559.295.871,8	-

Contribuição para Custeio Administrativo

De acordo com a legislação do **Maringá Previdência**, as despesas administrativas são custeadas por repasses anuais da Prefeitura, adicionais às suas alíquotas patronais, de acordo com o orçamento administrativo anual, conforme previsto no Artigo 67 Inciso III da Lei Complementar 749 de 17 de dezembro de 2008. Este repasse está limitado a 2% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior.

Crescimento Salarial

Em cada uma das avaliações atuariais anuais efetuadas por esta consultoria para o **Maringá Previdência**, utilizamos a taxa de crescimento salarial de ativos referencial de 1%. Nesta avaliação elaboramos estudo específico de crescimento salarial da massa de ativos pela análise estatística da média da remuneração por idade dos servidores. Nesta avaliação obtivemos o crescimento médio de 1,74% ao ano e os resultados apresentados consideram este percentual para esta hipótese.

Nesta avaliação não consideramos crescimento do valor real dos benefícios de aposentados e pensionistas. Para as próximas avaliações atuariais esta hipótese será acompanhada e se for identificado um efetivo crescimento real ele passará a ser adotado.

Rentabilidade Anual

Avaliamos a rentabilidade anual dos investimentos do **RPPS** pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2011 foi de 15,10%. Se considerarmos a Meta Atuarial medida pelo INPC temos um indicador de 12,44% e se medirmos pelo IPCA temos 12,89%. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta atuarial, se a mesma for considerada por qualquer dos dois índices analisados.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 14 de março de 2012.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.2.5.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias	28.116.556,64
2.2.2.5.4.00.00	Plano Financeiro	3.769.972,55
2.2.2.5.4.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	3.769.972,55
2.2.2.5.4.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	694.426.370,12
2.2.2.5.4.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-
2.2.2.5.4.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	6.037.029,25
2.2.2.5.4.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	2.465.010,30
2.2.2.5.4.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	-
2.2.2.5.4.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.4.01.07	Cobertura de Insuficiência Financeira (reduzora)	682.154.358,02
2.2.2.5.4.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	-
2.2.2.5.4.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	2.300.291.366,49
2.2.2.5.4.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	111.273.233,83
2.2.2.5.4.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	96.603.088,60
2.2.2.5.4.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	493.522.578,02
2.2.2.5.4.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.4.02.06	Cobertura de Insuficiência Financeira (reduzora)	1.598.892.466,04
2.2.2.5.5.00.00	Plano Previdenciário	21.880.720,59
2.2.2.5.5.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	1.502.468,68
2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	1.502.468,68
2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.5.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	20.378.251,91
2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	426.280.765,61
2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	186.634.852,19
2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	186.821.014,99
2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	32.446.646,52
2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.9.00.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	2.465.863,50
2.2.2.5.9.01.00	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	2.465.863,50

ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE MARINGÁ
DADOS CONSOLIDADOS FUNDO FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2012 a 2086

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2012	53.221.205,70	45.426.058,09	7.795.147,61	35.911.704,25
2013	63.018.816,36	48.488.906,32	14.529.910,04	50.441.614,29
2014	67.726.890,27	51.934.981,68	15.791.908,59	66.233.522,88
2015	72.899.175,72	55.750.172,84	17.149.002,88	83.382.525,76
2016	77.750.859,47	59.123.487,21	18.627.372,26	102.009.898,01
2017	83.061.349,36	62.953.667,08	20.107.682,28	122.117.580,29
2018	89.574.044,92	67.941.939,99	21.632.104,93	143.749.685,22
2019	95.895.422,64	72.447.754,34	23.447.668,30	167.197.353,52
2020	101.962.097,39	76.906.386,83	25.055.710,56	192.253.064,08
2021	108.209.129,29	81.585.108,26	26.624.021,03	218.877.085,11
2022	114.121.835,86	85.570.885,72	28.550.950,14	247.428.035,25
2023	119.020.751,99	89.196.039,77	29.824.712,22	277.252.747,47
2024	125.591.701,96	93.928.538,17	31.663.163,79	308.915.911,26
2025	130.592.939,75	97.379.306,36	33.213.633,39	342.129.544,65
2026	135.472.040,11	101.002.553,42	34.469.486,69	376.599.031,34
2027	139.766.221,32	103.915.001,58	35.851.219,74	412.450.251,09
2028	143.679.568,63	106.811.693,53	36.867.875,10	449.318.126,18
2029	146.434.964,24	109.125.916,49	37.309.047,75	486.627.173,94
2030	149.281.283,87	111.404.224,11	37.877.059,76	524.504.233,70
2031	151.835.936,65	114.158.170,81	37.677.765,84	562.181.999,54
2032	154.111.409,52	116.393.343,33	37.718.066,19	599.900.065,73
2033	156.078.338,78	117.745.446,35	38.332.892,43	638.232.958,16
2034	157.500.551,28	119.609.425,70	37.891.125,58	676.124.083,73
2035	158.091.386,18	120.228.388,08	37.862.998,10	713.987.081,83
2036	158.147.133,75	121.173.711,93	36.973.421,82	750.960.503,66
2037	158.248.377,94	122.024.416,58	36.223.961,36	787.184.465,02
2038	157.514.568,23	123.408.219,55	34.106.348,68	821.290.813,70
2039	157.191.254,73	124.071.968,22	33.119.286,51	854.410.100,20
2040	156.328.765,59	124.836.200,27	31.492.565,32	885.902.665,52
2041	155.297.083,57	124.906.695,80	30.390.387,77	916.293.053,30
2042	153.847.377,42	125.210.035,97	28.637.341,45	944.930.394,75
2043	152.222.051,80	125.427.900,15	26.794.151,65	971.724.546,39
2044	150.648.925,93	125.050.429,64	25.598.496,29	997.323.042,68
2045	148.845.664,81	124.093.752,07	24.751.912,74	1.022.074.955,42
2046	146.933.793,04	123.613.025,63	23.320.767,41	1.045.395.722,83
2047	145.227.861,55	122.662.783,37	22.565.078,18	1.067.960.801,01
2048	143.089.767,91	122.232.238,35	20.857.529,56	1.088.818.330,57
2049	141.114.016,79	121.692.791,51	19.421.225,28	1.108.239.555,85

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2050	139.124.384,38	121.250.975,31	17.873.409,07	1.126.112.964,91
2051	137.152.643,92	120.715.810,09	16.436.833,83	1.142.549.798,74
2052	135.109.741,53	120.352.846,10	14.756.895,43	1.157.306.694,16
2053	133.292.581,40	119.438.336,55	13.854.244,85	1.171.160.939,01
2054	131.250.489,02	119.049.437,51	12.201.051,51	1.183.361.990,53
2055	129.261.904,53	118.503.850,38	10.758.054,15	1.194.120.044,68
2056	127.543.505,38	117.641.688,18	9.901.817,20	1.204.021.861,87
2057	125.604.983,60	117.325.088,56	8.279.895,04	1.212.301.756,91
2058	124.199.979,69	116.049.269,93	8.150.709,76	1.220.452.466,67
2059	122.545.963,95	115.052.863,18	7.493.100,77	1.227.945.567,44
2060	121.087.972,92	114.250.550,49	6.837.422,43	1.234.782.989,87
2061	119.619.963,96	113.654.580,49	5.965.383,47	1.240.748.373,34
2062	118.275.878,02	113.547.802,30	4.728.075,72	1.245.476.449,06
2063	117.074.285,38	112.788.142,22	4.286.143,16	1.249.762.592,22
2064	115.854.230,67	113.084.696,00	2.769.534,67	1.252.532.126,89
2065	114.761.502,12	112.448.304,06	2.313.198,06	1.254.845.324,95
2066	113.781.703,70	111.970.994,08	1.810.709,62	1.256.656.034,57
2067	112.752.228,86	111.411.425,06	1.340.803,80	1.257.996.838,37
2068	111.947.813,45	111.158.601,22	789.212,23	1.258.786.050,60
2069	111.059.898,16	111.021.521,53	38.376,63	1.258.824.427,23
2070	110.303.560,36	110.901.043,77	(597.483,41)	1.258.226.943,81
2071	109.468.917,76	110.906.077,97	(1.437.160,21)	1.256.789.783,60
2072	108.859.744,27	110.739.431,17	(1.879.686,90)	1.254.910.096,70
2073	108.431.997,16	109.640.102,79	(1.208.105,63)	1.253.701.991,07
2074	107.930.192,47	109.461.100,86	(1.530.908,39)	1.252.171.082,68
2075	107.643.336,88	108.275.056,20	(631.719,32)	1.251.539.363,36
2076	107.353.223,76	107.751.668,41	(398.444,65)	1.251.140.918,71
2077	107.127.660,92	107.406.628,19	(278.967,27)	1.250.861.951,44
2078	107.000.192,94	106.577.147,44	423.045,50	1.251.284.996,94
2079	106.856.481,97	106.215.962,63	640.519,34	1.251.925.516,28
2080	106.819.460,85	106.082.120,43	737.340,42	1.252.662.856,70
2081	106.706.116,03	105.659.990,67	1.046.125,36	1.253.708.982,06
2082	106.569.123,33	106.292.862,17	276.261,16	1.253.985.243,21
2083	106.633.069,02	106.410.141,39	222.927,63	1.254.208.170,85
2084	106.529.458,48	106.185.716,83	343.741,65	1.254.551.912,50
2085	106.510.664,47	105.719.121,18	791.543,29	1.255.343.455,79
2086	106.487.869,08	105.845.878,38	641.990,70	1.255.985.446,50

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2011 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Projeção elaborada de acordo com as orientações da Portaria nº 407 de 26/06/2011 da STN – Secretaria do Tesouro Nacional

3. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2011
Nº de Servidores Ativos	8.277
Folha Salarial Ativos	9.936.565,70
Idade Média de Ativos	43,1
Nº de Servidores Inativos	1.784
Folha dos Inativos	2.702.840,94
Idade Média de Inativos	64,1
Crescimento Real de Salários	1,74% a.a.
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a Fundo Previdenciário e 0,00% Fundo Financeiro
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2009 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda