

Maringá Previdência

Previdência dos Servidores Públicos de Maringá - PR

**MARINGÁ PREVIDÊNCIA
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2011 Data Base:31/12/2010**

Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	17
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	19
7. Financiamento com Segregação de Massas.....	20
8. Fundo Previdenciário.....	21
9. Fundo Financeiro.....	26
10. Parecer Atuarial.....	32

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo XIII do RREO
- III. Rentabilidade Financeira – Meta Atuarial

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Maringá - PR** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de Dezembro de 2010.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Data de admissão na Prefeitura;
- Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Benefício.

Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

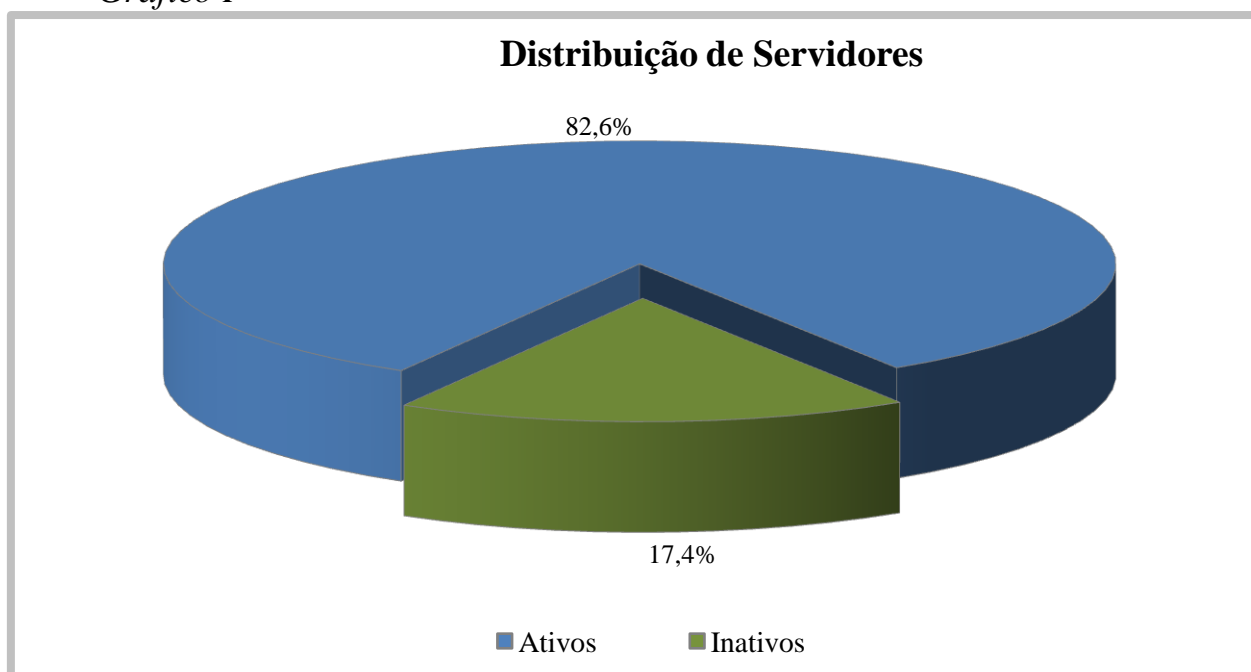
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos – Grupo Total

31/12/2010

Item	Ativos	Inativos	Total
Nº. de Servidores	7.664	1.613	9.277
Remuneração/Benefício Médio (R\$)	1.110,70	1.423,29	1.165,05

Gráfico I



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

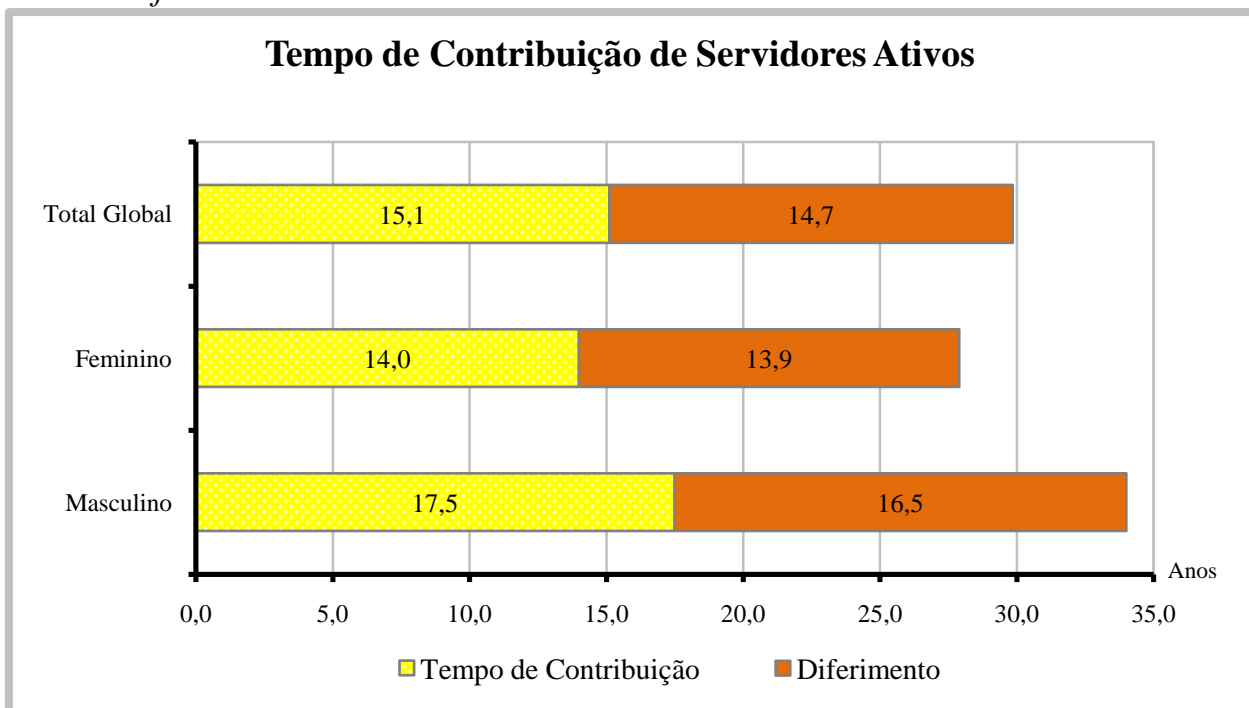
3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos – Grupo Total

31/12/2010

Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	2.445	5.219	7.664
Idade Média	45,2	42,6	43,4
Tempo de INSS Anterior	4,6	4,1	4,3
Tempo de Serviço Público	12,9	9,9	10,9
Tempo de Serviço Total	17,5	14,0	15,2
Diferimento Médio (*)	16,5	13,9	14,7
Remuneração Média (R\$)	1.110,08	1.110,99	1.110,70

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

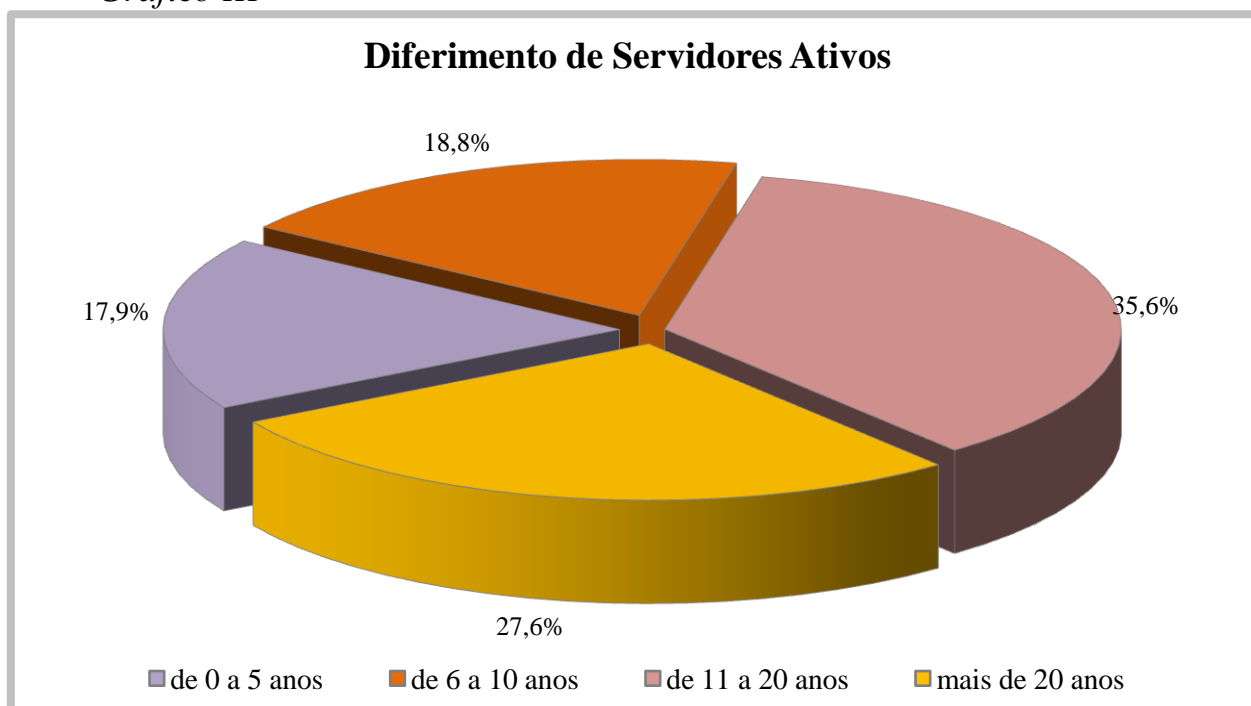
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes

31/12/2010

Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	123	281	404
Idade Média	62,7	56,9	58,7
Tempo de Serviço Total	32,4	29,0	30,0
Remuneração Média (R\$)	1.626,57	1.594,57	1.604,31

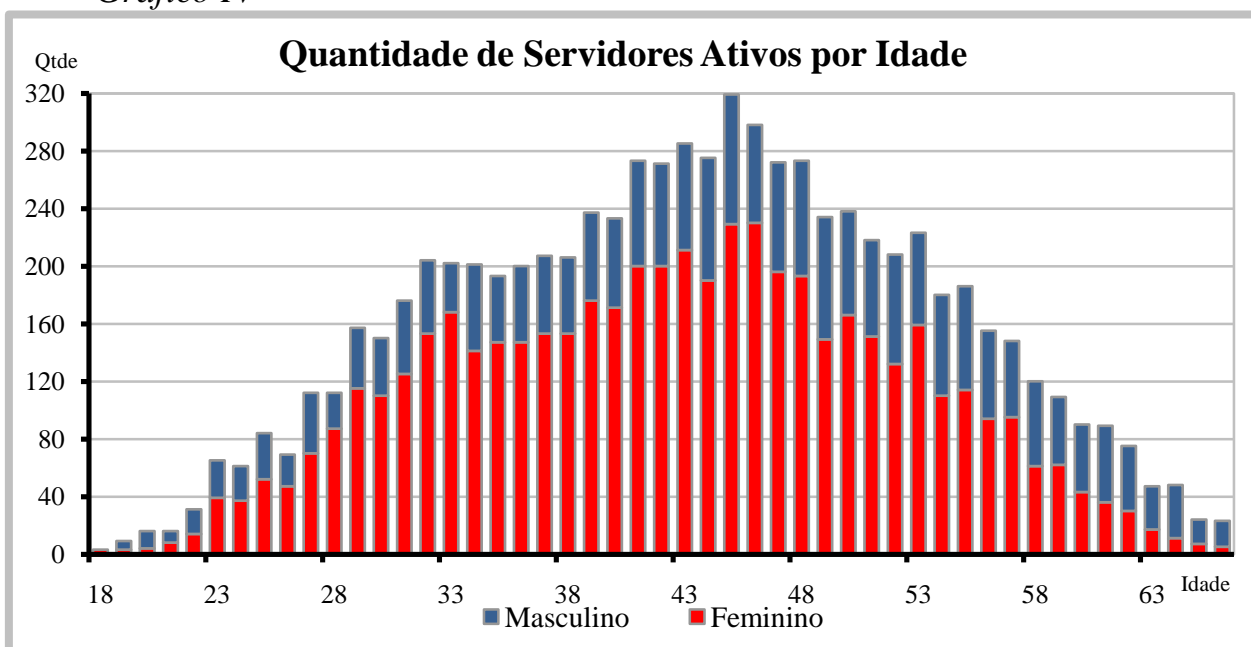
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III



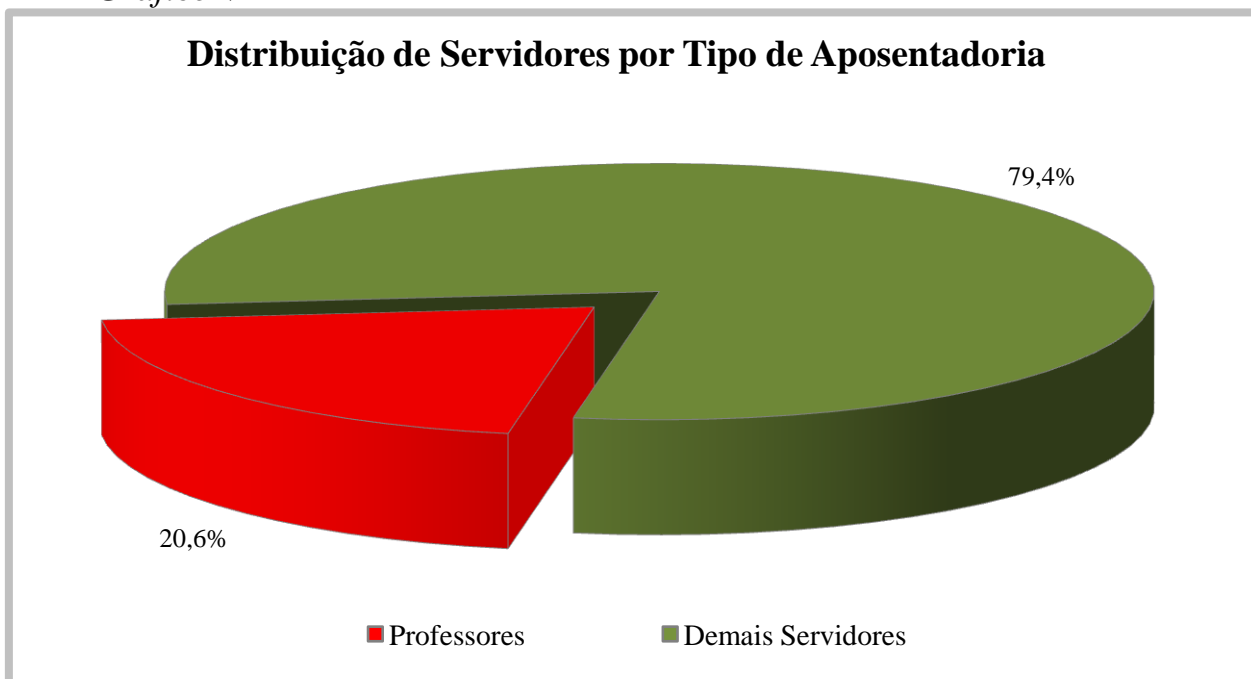
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

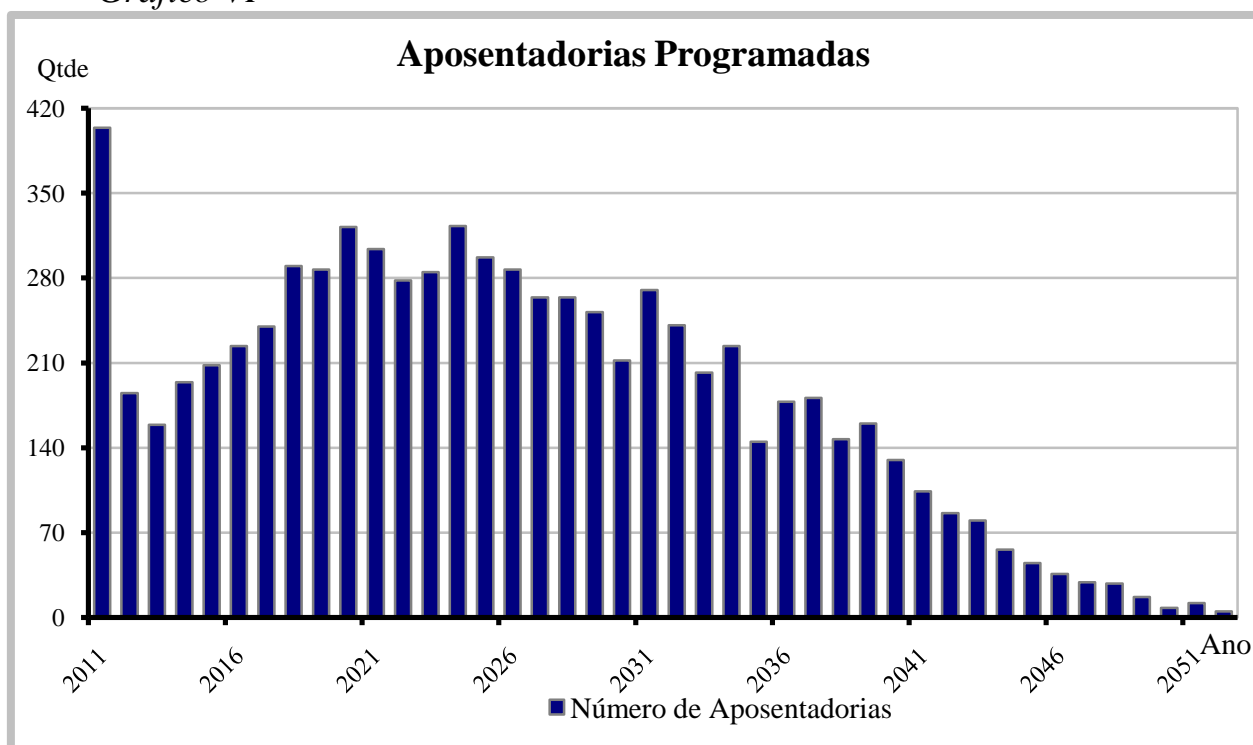
3.4. Aposentadorias Programadas (*)

31/12/2010

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
2011	136	149	119	404	7.260
2012	71	82	32	185	7.075
2013	65	61	33	159	6.916
2014	67	87	40	194	6.722
2015	77	90	41	208	6.514
2016	69	97	58	224	6.290
2017	90	87	63	240	6.050
2018	95	127	68	290	5.760
2019	112	119	56	287	5.473
2020	115	139	68	322	5.151
2021	136	116	52	304	4.847
2022	113	109	56	278	4.569
2023	125	113	47	285	4.284
2024	143	121	59	323	3.961
2025	134	115	48	297	3.664
2026	145	110	32	287	3.377
2027	115	99	50	264	3.113
2028	114	87	63	264	2.849
2029	97	98	57	252	2.597
2030	82	77	53	212	2.385
2031	135	86	49	270	2.115
2032	113	75	53	241	1.874
2033	125	56	21	202	1.672
2034	149	53	22	224	1.448
2035	99	28	18	145	1.303
2036	128	37	13	178	1.125
2037	147	24	10	181	944
2038	119	27	1	147	797
2039	141	14	5	160	637
2040	116	12	2	130	507
2041	93	6	5	104	403
2042	77	9	-	86	317
2043	76	3	1	80	237
2044	52	4	-	56	181
2045	43	2	-	45	136
2046	36	-	-	36	100
2047	29	-	-	29	71
2048	28	-	-	28	43
2049	17	-	-	17	26
2050	8	-	-	8	18
2051	12	-	-	12	6
2052	5	-	-	5	1
2053	1	-	-	1	-
Total	3.850	2.519	1.295	7.664	-

(*) Previsão das aposentadorias programadas do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas

31/12/2010

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº. Servidores	88	96	184
	Idade Média	63	57	60,0
	Benef(R\$)	777,17	746,17	760,99
Tempo de Serviço e Idade	Nº. Servidores	363	470	833
	Idade Média	69	63	65,8
	Benef(R\$)	1.899,99	1.823,53	1.856,85
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	172	97	269
	Idade Média	72	66	69,4
	Benef(R\$)	705,23	672,53	693,44
Pensionistas	Nº. Servidores	65	262	327
	Idade Média	50	59	57,0
	Benef(R\$)	935,72	1.380,29	1.291,92
Total Geral	Nº. Servidores	688	925	1.613
	Idade Média	67,3	61,5	64,0
	Benef(R\$)	1.366,58	1.465,47	1.423,29

Gráfico VII

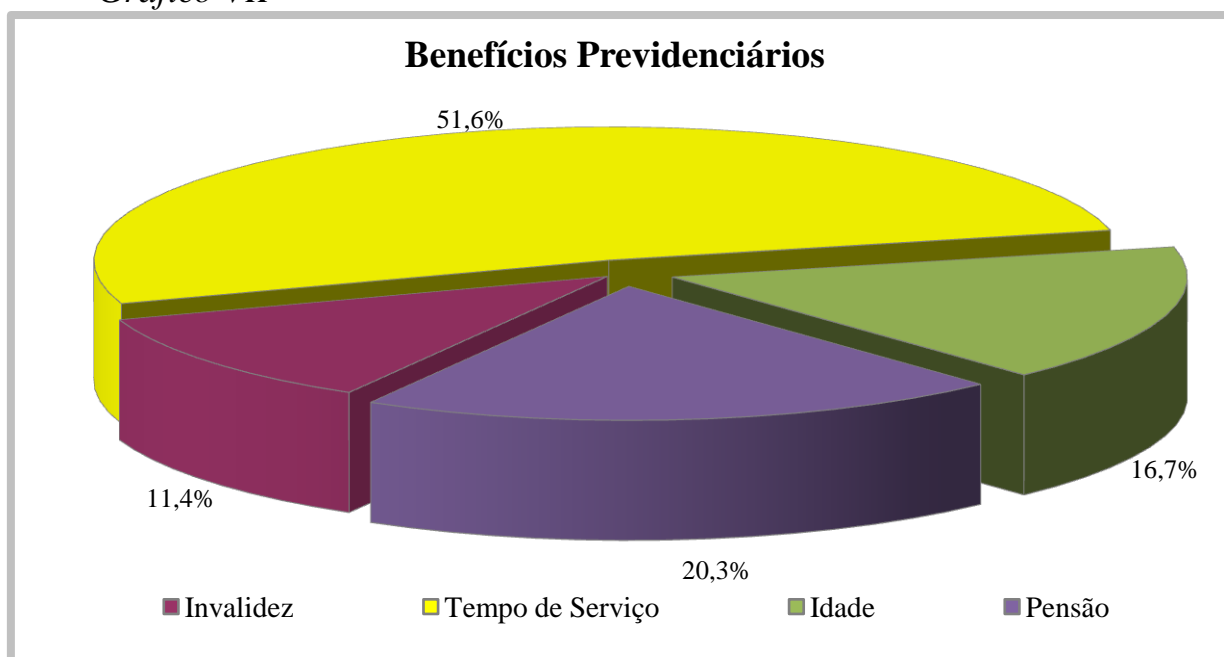
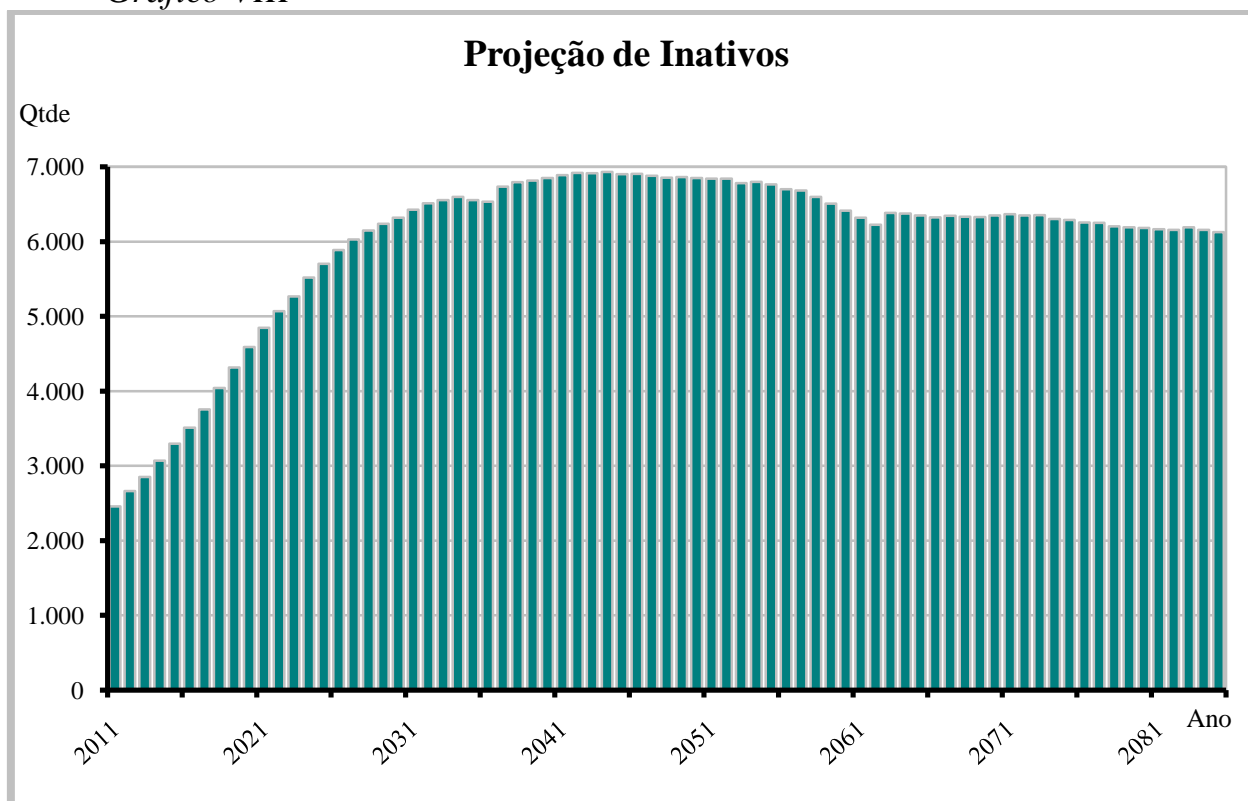


Gráfico VIII



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão e também as futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescentará ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n= número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003

(E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70 anos

Mulher: 70 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$\text{RMI} = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos
Possuir $P_A <$ R\$ 810,19

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 27,64$$

se $P_A <$ R\$ 539,04

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 19,48$$

se $\text{R\$ } 539,03 < P_A < 810,19$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
 $\text{RMI} = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
 $\text{RMI} = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A <$ R\$ 810,19
 $\text{RMI} = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das Despesas Administrativas do RPPS. Esta despesa é paga pela Prefeitura adicionalmente às suas contribuições, conforme previsto no Artigo 67 Inciso III da Lei Complementar 749 de 17 de dezembro de 2008.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Fundo Previdenciário: 6% a.a.

Fundo Financeiro: 0% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2008
(disponibilizada pela SPS em www.mps.gov.br/arquivos/office/3_091223-101527-414.xls)
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento das remunerações utilizado foi de 1,65% AA, de acordo com estudo estatístico específico;
- b) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- c) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- d) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- e) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

Situação Atual Informada pelo **Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá:**

31/12/2010

ITENS		VALOR (R\$)
1)	Total dos Direitos do Fundo Previdenciário (Aplicações)	13.041.998,45
	Total dos Direitos do Fundo Financeiro	5.419.892,33
	<i>Saldo das Aplicações Financeiras</i>	<i>3.274.909,93</i>
	<i>Imóveis</i>	<i>1.315.000,00</i>
	<i>Saldo Devedor de Parcelamento</i>	<i>829.982,40</i>
2)	Percentuais de Contribuição em Vigor	
	a) Prefeitura – Contribuição Normal Fundo Previdenciário	11,00%
	b) Prefeitura – Contribuição Normal Fundo Financeiro	14,00%
	c) Servidores Ativos	11,0%
	d) Servidores Aposentados (*)	11,0%
	e) Servidores Pensionistas (*)	11,0%

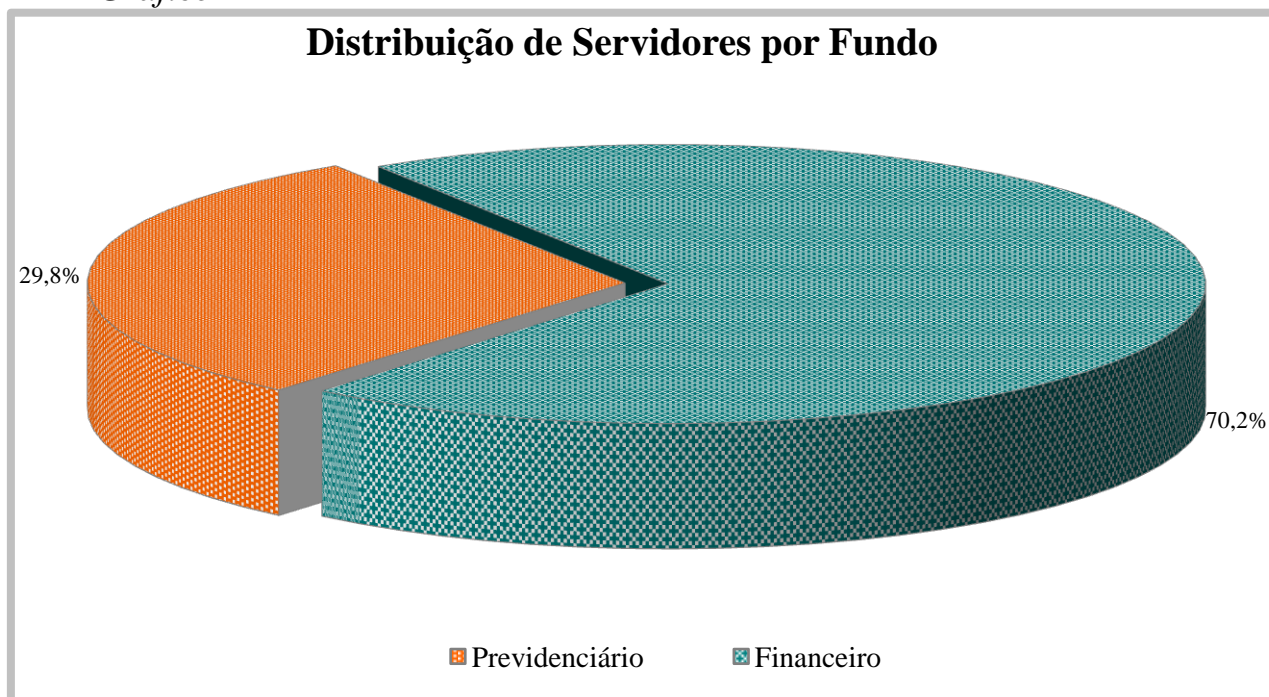
(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$3.467,40 em 31/12/2010)

7. FINANCIAMENTO COM SEGREGAÇÃO DE MASSAS

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei nº 749 de 17/12/2008 e utilizou os seguintes critérios:

- a) **Fundo Previdenciário (Capitalizado)**: neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário, que custeará os benefícios dos participantes admitidos a partir do dia 31 de dezembro de 2003. Sendo o caixa do **Maringá Previdência** responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias.
- b) **Fundo Financeiro (Repartição Simples)**: não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão todos os atuais servidores ativos e inativos admitidos antes do dia 31 de dezembro de 2003.

Gráfico XI



8. FUNDO PREVIDENCIÁRIO

8.1. Valor Atual Total das Obrigações do **Fundo Previdenciário**:

31/12/2010

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	189.850,43	0,02%	
2) Pensão por Morte	709.667,79	0,06%	
3) Reversão em Pensão	15.655,55	0,00%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	915.173,77	0,08%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	66.960.471,21	5,34%	4,18%
6) Aposentadoria do Professor	61.136.736,86	4,88%	3,90%
7) Aposentadoria por Idade	74.410.239,20	5,93%	4,70%
8) Reversão em Pensão	24.774.112,21	1,98%	1,59%
9) Pensão por Morte de Ativo	56.138.009,30	4,48%	3,99%
10) Pensão por Morte de Inválido	1.948.226,87	0,16%	0,14%
11) Aposentadoria por Invalidez	21.297.564,58	1,70%	1,51%
12) Auxílio-doença	-	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	-	0,00%	0,00%
14) Salário-família	-	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	306.665.360,23	24,47%	20,01%
16) Custo Total (4+15)	307.580.534,00	24,55%	
Valor Atual da Folha Futura	1.254.044.087,24		

Observação: O custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família é feito diretamente pela Prefeitura.

8.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos do **Fundo Previdenciário:**

31/12/2010

Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	652	2.105	2.757
Idade Média	35,1	37,7	37,1
Tempo de INSS Anterior	5,3	5,1	5,2
Tempo de Serviço Público	1,7	2,4	2,2
Tempo de Serviço Total	7,0	7,5	7,4
Diferimento Médio (*)	27,1	19,7	21,4
Remuneração Média (R\$)	855,22	837,23	841,49

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

8.3. Médias Gerais dos Beneficiários do **Fundo Previdenciário:**

31/12/2010

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº. Servidores	-	1	1
	Idade Média	-	32	32,0
	Benef(R\$)	-	656,39	656,39
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	-	1	1
	Idade Média	-	64	64,0
	Benef(R\$)	-	510,00	510,00
Pensionistas	Nº. Servidores	4	4	8
	Idade Média	37	35	35,9
	Benef(R\$)	416,23	684,80	550,51
Total Geral	Nº. Servidores	4	6	10
	Idade Média	36,5	39,5	38,3
	Benef(R\$)	416,23	650,93	557,05

8.4. Balanço Atuarial do **Fundo Previdenciário**:

31/12/2010

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	307.580.534,00	24,53%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>22.165.434,15</i>	<i>1,77%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>229.735,70</i>	<i>0,02%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>137.944.849,60</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Prefeitura (-)</i>	<i>137.944.849,60</i>	<i>11,00%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>13.041.998,45</i>	<i>1,04%</i>
Superávit Atuarial	3.746.333,50	0,30%

8.5. Plano de Custeio Proposto ao **Fundo Previdenciário**:

31/12/2010

Descrição	Contribuição %	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%	Remuneração de Contribuição dos Ativos do Fundo Previdenciário
Prefeitura		

8.6. Projeções Atuariais – Fundo Previdenciário:

31/12/2010

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2011	7.496.198,31	198.126,67	7.298.071,64	20.340.070,09
2012	9.609.193,67	351.619,79	9.257.573,88	29.597.643,97
2013	10.876.729,20	524.334,36	10.352.394,84	39.950.038,81
2014	12.138.763,13	716.633,51	11.422.129,62	51.372.168,43
2015	13.547.528,21	1.042.587,63	12.504.940,58	63.877.109,01
2016	15.208.777,56	1.506.388,03	13.702.389,53	77.579.498,54
2017	16.800.917,13	1.921.169,63	14.879.747,50	92.459.246,03
2018	18.625.051,67	2.515.609,53	16.109.442,14	108.568.688,18
2019	20.756.210,65	3.108.406,64	17.647.804,01	126.216.492,19
2020	22.941.131,08	3.972.562,61	18.968.568,47	145.185.060,65
2021	25.236.020,99	4.805.181,59	20.430.839,40	165.615.900,05
2022	27.503.180,34	5.518.864,28	21.984.316,06	187.600.216,11
2023	29.737.392,15	6.349.141,34	23.388.250,81	210.988.466,92
2024	32.235.303,30	7.312.269,30	24.923.034,00	235.911.500,92
2025	34.691.470,41	8.201.752,99	26.489.717,42	262.401.218,34
2026	37.189.073,42	9.164.897,34	28.024.176,08	290.425.394,42
2027	39.741.890,80	10.268.822,48	29.473.068,32	319.898.462,74
2028	42.345.111,98	11.355.663,42	30.989.448,56	350.887.911,31
2029	44.951.035,16	12.763.267,72	32.187.767,44	383.075.678,74
2030	47.473.986,67	14.093.935,91	33.380.050,76	416.455.729,50
2031	50.069.678,95	16.025.154,51	34.044.524,44	450.500.253,94
2032	52.743.817,31	17.777.051,45	34.966.765,86	485.467.019,80
2033	55.441.768,58	19.249.280,66	36.192.487,92	521.659.507,73
2034	58.119.994,32	20.970.107,14	37.149.887,18	558.809.394,91
2035	60.774.834,49	22.317.115,74	38.457.718,75	597.267.113,66
2036	63.326.497,78	24.162.337,95	39.164.159,83	636.431.273,49
2037	64.865.858,92	29.457.873,86	35.407.985,06	671.839.258,55
2038	67.555.344,82	32.792.655,13	34.762.689,69	706.601.948,25
2039	69.919.241,91	35.602.527,06	34.316.714,85	740.918.663,09
2040	71.941.366,91	38.771.776,31	33.169.590,60	774.088.253,70
2041	73.784.931,41	42.273.916,92	31.511.014,49	805.599.268,19
2042	75.675.957,51	45.652.330,43	30.023.627,08	835.622.895,27
2043	77.477.381,24	48.564.774,92	28.912.606,32	864.535.501,59
2044	79.014.249,84	51.870.045,26	27.144.204,58	891.679.706,17
2045	80.679.142,14	54.485.647,72	26.193.494,42	917.873.200,59
2046	82.022.512,99	57.532.244,39	24.490.268,60	942.363.469,19
2047	83.464.311,34	60.146.730,67	23.317.580,67	965.681.049,85
2048	84.764.471,40	62.669.597,23	22.094.874,17	987.775.924,02

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2049	85.778.699,93	65.658.937,27	20.119.762,66	1.007.895.686,69
2050	86.942.514,85	68.212.343,32	18.730.171,53	1.026.625.858,22
2051	87.886.547,68	70.815.593,06	17.070.954,62	1.043.696.812,83
2052	88.723.833,07	73.418.506,95	15.305.326,12	1.059.002.138,95
2053	89.727.841,54	75.040.244,71	14.687.596,83	1.073.689.735,78
2054	90.192.645,95	77.681.891,27	12.510.754,68	1.086.200.490,46
2055	90.965.672,65	79.518.490,78	11.447.181,87	1.097.647.672,34
2056	91.661.816,59	80.713.024,34	10.948.792,25	1.108.596.464,59
2057	92.031.771,28	82.524.496,90	9.507.274,38	1.118.103.738,97
2058	92.754.263,43	83.159.691,18	9.594.572,25	1.127.698.311,22
2059	93.294.179,54	83.632.477,68	9.661.701,86	1.137.360.013,08
2060	93.860.824,56	83.874.712,54	9.986.112,02	1.147.346.125,10
2061	94.413.533,71	84.021.357,58	10.392.176,13	1.157.738.301,23
2062	94.979.359,34	84.059.536,27	10.919.823,07	1.168.658.124,30
2063	95.348.244,87	87.803.897,51	7.544.347,36	1.176.202.471,65
2064	95.807.464,01	88.884.226,04	6.923.237,97	1.183.125.709,63
2065	96.128.384,48	89.563.124,39	6.565.260,09	1.189.690.969,72
2066	96.501.478,17	90.153.723,20	6.347.754,97	1.196.038.724,69
2067	96.785.956,26	91.347.516,58	5.438.439,68	1.201.477.164,37
2068	97.005.535,55	91.935.293,68	5.070.241,87	1.206.547.406,24
2069	97.285.340,24	92.527.137,00	4.758.203,24	1.211.305.609,49
2070	97.480.253,56	93.470.655,99	4.009.597,57	1.215.315.207,06
2071	97.669.305,26	94.231.222,75	3.438.082,51	1.218.753.289,57
2072	97.961.399,21	94.415.298,85	3.546.100,36	1.222.299.389,93
2073	98.150.079,15	94.832.288,18	3.317.790,97	1.225.617.180,90
2074	98.341.715,68	94.356.515,37	3.985.200,31	1.229.602.381,21
2075	98.627.758,12	94.407.910,94	4.219.847,18	1.233.822.228,40
2076	98.912.698,48	94.099.222,50	4.813.475,98	1.238.635.704,38
2077	99.178.234,23	94.185.252,27	4.992.981,96	1.243.628.686,34
2078	99.498.150,98	93.613.550,48	5.884.600,50	1.249.513.286,85
2079	99.852.021,72	93.561.420,04	6.290.601,68	1.255.803.888,53
2080	100.284.684,18	93.463.424,47	6.821.259,71	1.262.625.148,24
2081	100.690.661,01	93.304.682,21	7.385.978,80	1.270.011.127,04
2082	101.146.102,62	93.196.266,38	7.949.836,24	1.277.960.963,28
2083	101.624.703,58	93.713.902,78	7.910.800,80	1.285.871.764,08
2084	102.132.560,65	93.234.580,87	8.897.979,78	1.294.769.743,86
2085	102.685.605,86	92.778.641,93	9.906.963,93	1.304.676.707,79
2086	103.347.486,42	91.793.751,05	11.553.735,37	1.316.230.443,16

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Previdenciário;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. FUNDO FINANCEIRO

9.1. Valor Atual Total das Obrigações do **Fundo Financeiro**:

31/12/2010

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	417.895.505,43	47,89%	
2) Pensão por Morte	108.512.930,81	12,44%	
3) Reversão em Pensão	66.634.573,59	7,64%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	593.043.009,83	67,97%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	1.058.535.051,02	121,31%	23,43%
6) Aposentadoria do Professor	404.862.838,91	46,40%	8,26%
7) Aposentadoria por Idade	337.510.682,78	38,68%	8,15%
8) Reversão em Pensão	280.444.569,35	32,14%	6,26%
9) Pensão por Morte de Ativo	81.469.333,52	9,34%	2,99%
10) Pensão por Morte de Inválido	7.454.839,12	0,85%	0,26%
11) Aposentadoria por Invalidez	51.520.179,21	5,90%	1,84%
12) Auxílio-doença	-	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	-	0,00%	0,00%
14) Salário-família	-	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	2.221.797.493,91	254,62%	51,19%
16) Custo Total (4+15)	2.814.840.503,74	322,59%	
Valor Atual da Folha Futura	872.559.546,19		

Observação: O custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família é feito diretamente pela Prefeitura.

9.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos do **Fundo Financeiro**:

31/12/2010

Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	1.793	3.114	4.907
Idade Média	48,9	45,9	47,0
Tempo de INSS Anterior	4,4	3,5	3,8
Tempo de Serviço Público	17,0	15,0	15,7
Tempo de Serviço Total	21,4	18,5	19,5
Diferimento Médio (*)	12,6	10,0	10,9
Remuneração Média (R\$)	1.202,75	1.296,05	1.261,96

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

9.3. Médias Gerais dos Beneficiários do **Fundo Financeiro**:

31/12/2010

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº. Servidores	88	95	183
	Idade Média	63	57	60,2
	Benef(R\$)	777,17	747,11	761,57
Tempo de Serviço e Idade	Nº. Servidores	363	470	833
	Idade Média	69	63	65,8
	Benef(R\$)	1.899,99	1.823,53	1.856,85
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	172	96	268
	Idade Média	72	66	69,4
	Benef(R\$)	705,23	674,23	694,12
Pensionistas	Nº. Servidores	61	258	319
	Idade Média	51	59	57,6
	Benef(R\$)	969,79	1.391,07	1.310,51
Total Geral	Nº. Servidores	684	919	1.603
	Idade Média	67,5	61,7	64,1
	Benef(R\$)	1.372,14	1.470,79	1.428,70

9.4. Balanço Atuarial do **Fundo Financeiro**:

31/12/2010

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	2.814.840.503,74	322,60%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>579.108.783,26</i>	<i>66,37%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>14.418.954,46</i>	<i>1,65%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>95.981.550,08</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Prefeitura s/Ativos(-)</i>	<i>122.158.336,47</i>	<i>14,00%</i>
<i>Ativo Financeiro + Saldo Parcelamento (-)</i>	<i>5.480.248,65</i>	<i>0,63%</i>
Déficit Atuarial	1.997.692.630,82	228,95%

9.5. Plano de Custeio Proposto ao **Fundo Financeiro**:

31/12/2010

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%		Remuneração de Contribuição dos Ativos do Fundo Financeiro
Prefeitura	Contribuição Normal	14,00%	
	Na medida em que as receitas do Fundo Financeiro e o patrimônio disponível forem insuficientes para o pagamento mensal das despesas com benefícios do Fundo, a Prefeitura complementar a arrecadação para honrar com o pagamento destes benefícios.		

9.6. Projeções Atuariais – Fundo Financeiro:

31/12/2010

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2011	24.448.383,76	36.994.839,20	(12.546.455,44)	-
2012	24.622.538,82	39.969.743,40	(15.347.204,58)	-
2013	24.970.017,15	42.658.259,28	(17.688.242,14)	-
2014	25.437.286,72	45.777.975,05	(20.340.688,33)	-
2015	25.952.242,06	48.918.113,55	(22.965.871,49)	-
2016	26.267.133,84	51.690.412,32	(25.423.278,48)	-
2017	26.537.680,07	54.923.534,04	(28.385.853,97)	-
2018	26.707.855,74	58.692.532,31	(31.984.676,57)	-
2019	26.860.875,90	62.239.214,28	(35.378.338,38)	-
2020	26.883.464,42	65.540.935,24	(38.657.470,82)	-
2021	26.770.365,53	68.613.439,80	(41.843.074,28)	-
2022	26.577.220,02	71.261.730,60	(44.684.510,58)	-
2023	26.296.191,03	73.424.280,82	(47.128.089,79)	-
2024	25.916.285,41	76.270.558,58	(50.354.273,17)	-
2025	25.421.673,11	78.155.632,47	(52.733.959,36)	-
2026	24.796.884,14	79.999.248,60	(55.202.364,46)	-
2027	24.180.052,39	81.037.862,80	(56.857.810,41)	-
2028	23.431.117,68	81.777.000,66	(58.345.882,98)	-
2029	22.715.337,20	81.737.483,01	(59.022.145,81)	-
2030	21.889.056,32	81.657.483,79	(59.768.427,47)	-
2031	21.050.790,01	81.334.678,25	(60.283.888,24)	-
2032	20.129.729,43	80.826.387,47	(60.696.658,04)	-
2033	19.200.922,02	80.009.959,73	(60.809.037,71)	-
2034	18.251.770,93	78.939.801,14	(60.688.030,22)	-
2035	17.455.624,57	76.993.271,95	(59.537.647,39)	-
2036	16.647.718,02	74.813.662,92	(58.165.944,90)	-
2037	15.821.265,92	72.579.161,08	(56.757.895,17)	-
2038	14.999.122,48	70.141.643,63	(55.142.521,15)	-
2039	14.160.084,30	67.655.600,06	(53.495.515,76)	-
2040	13.350.161,58	64.979.510,40	(51.629.348,82)	-
2041	12.581.506,70	62.075.899,96	(49.494.393,26)	-
2042	11.810.117,77	59.125.519,73	(47.315.401,96)	-
2043	11.045.678,31	56.152.293,99	(45.106.615,68)	-
2044	10.299.465,58	53.124.942,47	(42.825.476,89)	-
2045	9.572.738,58	50.081.839,57	(40.509.100,99)	-
2046	8.858.922,73	47.069.658,03	(38.210.735,30)	-
2047	8.161.679,02	44.098.785,70	(35.937.106,68)	-
2048	7.484.454,34	41.179.734,68	(33.695.280,34)	-

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2049	6.830.457,44	38.322.680,13	(31.492.222,69)	-
2050	6.202.577,06	35.537.640,75	(29.335.063,69)	-
2051	5.603.293,82	32.833.429,32	(27.230.135,50)	-
2052	5.034.772,65	30.218.682,13	(25.183.909,48)	-
2053	4.498.677,57	27.700.964,77	(23.202.287,20)	-
2054	3.996.339,52	25.287.127,04	(21.290.787,52)	-
2055	3.528.576,26	22.983.069,58	(19.454.493,32)	-
2056	3.095.841,12	20.793.613,09	(17.697.771,97)	-
2057	2.698.158,19	18.722.720,14	(16.024.561,95)	-
2058	2.335.111,95	16.773.160,92	(14.438.048,97)	-
2059	2.006.056,17	14.947.209,38	(12.941.153,21)	-
2060	1.710.039,30	13.246.313,92	(11.536.274,62)	-
2061	1.445.813,94	11.670.995,69	(10.225.181,75)	-
2062	1.211.837,33	10.220.289,07	(9.008.451,74)	-
2063	1.006.374,00	8.892.450,47	(7.886.076,47)	-
2064	827.547,20	7.684.762,21	(6.857.215,01)	-
2065	673.390,65	6.593.750,85	(5.920.360,20)	-
2066	541.826,82	5.615.107,34	(5.073.280,52)	-
2067	430.771,69	4.743.790,54	(4.313.018,85)	-
2068	338.147,09	3.973.992,10	(3.635.845,01)	-
2069	261.888,84	3.299.412,00	(3.037.523,16)	-
2070	199.949,54	2.713.220,72	(2.513.271,18)	-
2071	150.374,69	2.208.421,75	(2.058.047,06)	-
2072	111.266,84	1.777.491,12	(1.666.224,28)	-
2073	80.888,94	1.413.007,96	(1.332.119,02)	-
2074	57.687,26	1.107.862,21	(1.050.174,95)	-
2075	40.303,86	855.263,62	(814.959,76)	-
2076	27.564,94	648.912,00	(621.347,06)	-
2077	18.438,94	482.759,86	(464.320,92)	-
2078	12.042,39	351.113,98	(339.071,59)	-
2079	7.652,77	248.764,27	(241.111,50)	-
2080	4.718,70	170.982,83	(166.264,13)	-
2081	2.815,26	113.454,69	(110.639,43)	-
2082	1.620,45	72.251,04	(70.630,59)	-
2083	893,59	43.823,40	(42.929,81)	-
2084	465,10	25.084,09	(24.618,99)	-
2085	222,81	13.393,50	(13.170,69)	-
2086	95,25	6.563,82	(6.468,57)	-

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Financeiro;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios;
4. O Coluna Resultado em negativo representa o valor estimado que a Prefeitura deverá aportar anualmente para complementar as contribuições normais e honrar com a folha do Fundo Financeiro.

Gráfico XII

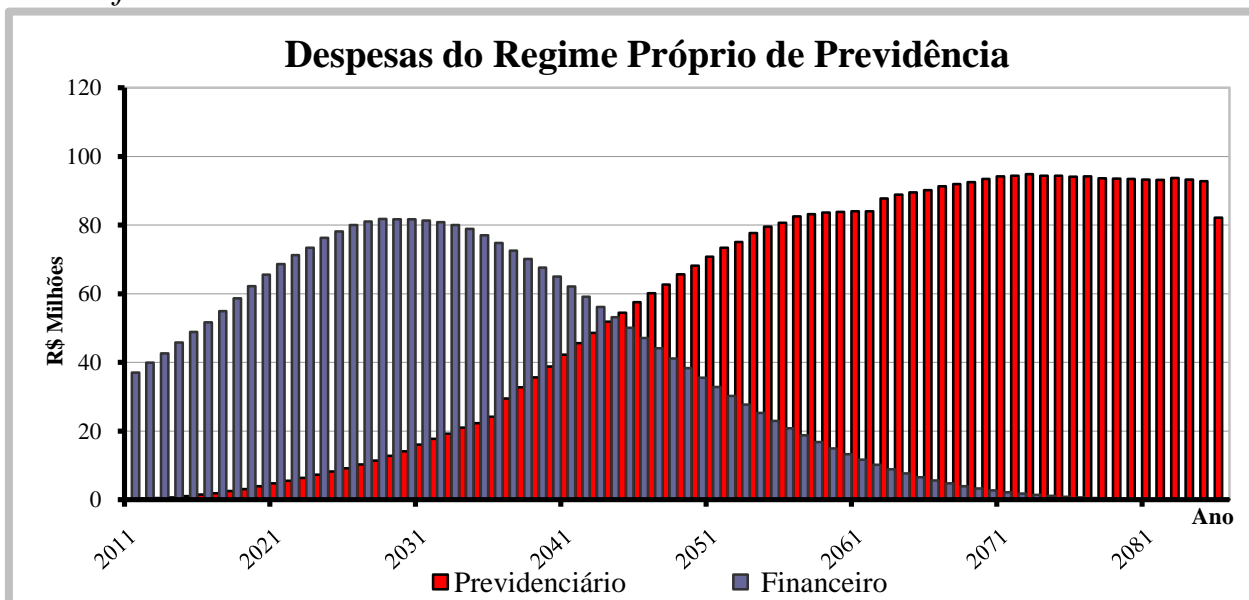
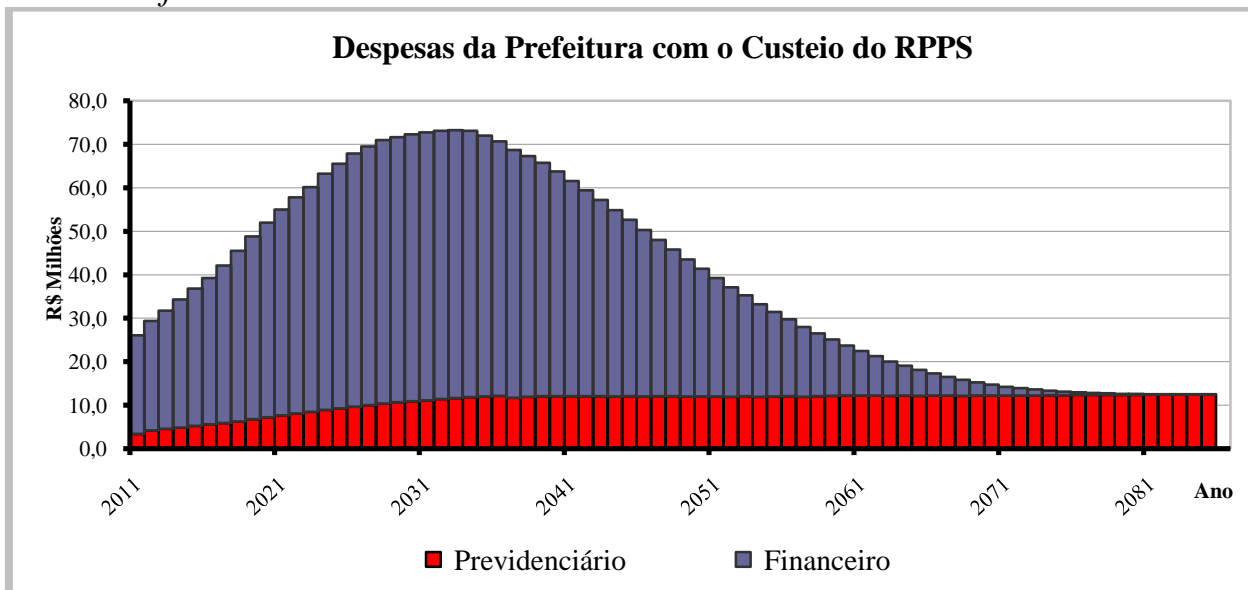


Gráfico XIII



No gráfico XII, é observada a projeção das despesas com benefícios, em relação ao **Fundo Financeiro** e **Fundo Previdenciário**. Já o gráfico XIII demonstra a projeção de despesas totais da Prefeitura com o custeio do RPPS.

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo RPPS.

Modelo de Financiamento

O modelo de financiamento do plano, previsto na Lei nº 749/2008, instituiu a modalidade de Divisão de Massas, onde foram criados dois fundos distintos.

O **Fundo Previdenciário** é formado todos os atuais servidores ativos admitidos a partir do dia 31 de dezembro de 2003 e, também, os futuros servidores do município. Este fundo será financiado pelas contribuições normais dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes a este fundo, além de contribuições adicionais previstas a encargo da Prefeitura Municipal.

O segundo, denominado **Fundo Financeiro**, é formado pelos servidores ativos e inativos admitidos antes do dia 31 de dezembro de 2003. Este fundo será financiado pelas contribuições dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes ao fundo, nas mesmas alíquotas que as praticadas ao Fundo Previdenciário.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Resultados da Avaliação

Fundo Previdenciário

O custo do Fundo Previdenciário é de R\$ 307,6 milhões, considerando o valor atual dos direitos deste Fundo de R\$ 311,3 milhões, temos um superávit atuarial de R\$ 3,7 milhões, que representa 0,30% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Como o superávit projetado ao Fundo Previdenciário é bastante reduzido, recomendamos manter o plano de custeio atual por mais alguns exercícios e acompanhar a evolução deste resultado nas próximas avaliações atuariais. Caso a tendência superavitária se mantenha, as contribuições patronais poderão ser reduzidas.

Item	dez/08	dez/09	dez/10
Número de Servidores Ativos	2.072	2.398	2.757
Média da Remuneração dos Ativos	623,1	667,71	841,49
Número de Inativos	3	8	10
Médio dos Proventos de Inativos	361,31	514,78	557,05
Custo Total do Plano em R\$	187.747.139,23	223.393.890,72	307.580.534,00
Custo do Plano em % da Folha	22,75%	23,33%	24,55%
(Déficit)/Superávit Atuarial em R\$	(3.077.433,45)	1.033.839,15	3.746.333,50
(Déficit)/Superávit em % da Folha	(0,37%)	0,11%	0,30%
Folha Salarial Futura em R\$	825.196.647,13	957.721.822,59	1.254.044.087,24
Valor dos Ativos do Fundo	1.300.000,00	5.787.689,47	13.041.998,45

Nesta avaliação observamos uma melhora do resultado atuarial, decorrente da rápida evolução do valor dos investimentos vinculados ao Fundo e do número de novos servidores.

Também avaliamos a rentabilidade anual dos investimentos em 2010 pela Taxa Interna de Retorno e obtivemos um resultado de 13,7725% no exercício. Se considerarmos a Meta Atuarial medida pelo INPC temos um indicador de 12,85% e se medirmos pelo IPCA temos 12,26%. Como podemos observar a rentabilidade obtida acima da meta atuarial, se a mesma for considerada por qualquer dos dois índices analisados.

Fundo Financeiro

O Fundo Financeiro possui custo a valor presente de R\$ 2.814,8 milhões, considerando os direitos de contribuição de R\$ 817,1 milhões, temos um déficit atuarial de R\$ 1.997,7 milhões.

Este déficit será pago com aportes mensais da Prefeitura para complementar a arrecadação das contribuições normais da Prefeitura e dos servidores vinculados ao fundo e honrar com a folha de benefícios.

Na última avaliação atuarial o déficit do Fundo Financeiro foi estimado em R\$746,8 milhões. Esta grande diferença é decorrente da mudança da hipótese de taxa de juros e desconto atuarial de 6% para 0% ao ano, em atendimento à orientação para preenchimento do DRAA do MPS.

Se ainda estivéssemos utilizando a taxa de 6% ao ano, o custo total seria R\$935,1 milhões e o déficit atuarial seria R\$587,7 milhões.

Item	dez/08	dez/09	dez/10
Número de Servidores Ativos	5.058	4.871	4.907
Média da Remuneração dos Ativos	1.005,85	1.109,97	1.261,96
Número de Inativos	1.338	1.462	1.603
Médio dos Proventos de Inativos	1.277,85	1.322,89	1.428,70
Custo Total do Plano em R\$	670.999.629,75	746.839.579,93	2.814.840.503,74
Déficit Atuarial em R\$	441.915.631,20	453.029.238,32	1.997.692.630,82
Valor dos Ativos + Parcelamentos	19.667.097,88	12.858.287,12	5.480.248,65

Contribuição para Custeio Administrativo

De acordo com a legislação do **Maringá Previdência**, as despesas administrativas são custeadas por repasses anuais da Prefeitura, adicionais às suas alíquotas patronais, de acordo com o orçamento administrativo anual, conforme previsto no Artigo 67 Inciso III da Lei Complementar 749 de 17 de dezembro de 2008. Este repasse está limitado a 2% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior.

Crescimento Salarial

Em cada uma das avaliações atuariais anuais efetuadas por esta consultoria para o **Maringá Previdência**, utilizamos a taxa de crescimento salarial de ativos referencial de 1%. Nesta avaliação elaboramos estudo específico de crescimento salarial da massa de ativos pela análise estatística da média da remuneração por idade dos servidores. Nesta avaliação obtivemos o crescimento médio de 1,65% ao ano e os resultados apresentados consideram este percentual para esta hipótese.

Nesta avaliação não consideramos crescimento do valor real dos benefícios de aposentados e pensionistas. Para as próximas avaliações atuariais esta hipótese será acompanhada e se for identificado um efetivo crescimento real ele passará a ser adotado.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 23 de fevereiro de 2011.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos de Maringá

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.2.5.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias	17.631.908,38
2.2.2.5.4.00.00	Plano Financeiro	4.589.909,93
2.2.2.5.4.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	4.589.909,93
2.2.2.5.4.01.01	Aposentadorias/UFnsões/Outros Benefícios do Plano	311.975.816,76
2.2.2.5.4.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-
2.2.2.5.4.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	3.022.472,88
2.2.2.5.4.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	1.200.781,58
2.2.2.5.4.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	-
2.2.2.5.4.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	10.338.467,94
2.2.2.5.4.01.07	Assunção de Insuficiência Financeira (reduzora)	292.824.184,43
2.2.2.5.4.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	-
2.2.2.5.4.02.01	Aposentadorias/UFnsões/Outros Benefícios do Plano	623.132.369,38
2.2.2.5.4.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	78.883.152,05
2.2.2.5.4.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	63.819.175,96
2.2.2.5.4.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	189.678.638,48
2.2.2.5.4.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	829.982,40
2.2.2.5.4.02.06	Assunção de Insuficiência Financeira (reduzora)	289.921.420,49
2.2.2.5.5.00.00	Plano Previdenciário	9.295.664,95
2.2.2.5.5.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	915.173,77
2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/UFnsões/Outros Benefícios do Plano	915.173,77
2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.5.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	8.380.491,18
2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/UFnsões/Outros Benefícios do Plano	306.665.360,23
2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	137.944.849,60
2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	138.174.585,30
2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	22.165.434,15
2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.9.00.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	3.746.333,50
2.2.2.5.9.01.00	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	3.746.333,50

ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE MARINGÁ
DADOS CONSOLIDADOS
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2011 a 2085

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESA PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2011	39.901.127,58	37.192.965,87	2.708.161,71	20.340.070,09
2012	49.578.937,07	40.321.363,19	9.257.573,88	29.597.643,97
2013	53.534.988,48	43.182.593,64	10.352.394,84	39.950.038,81
2014	57.916.738,18	46.494.608,56	11.422.129,62	51.372.168,43
2015	62.465.641,76	49.960.701,18	12.504.940,58	63.877.109,01
2016	66.899.189,88	53.196.800,35	13.702.389,53	77.579.498,54
2017	71.724.451,17	56.844.703,67	14.879.747,50	92.459.246,03
2018	77.317.583,98	61.208.141,84	16.109.442,14	108.568.688,18
2019	82.995.424,93	65.347.620,92	17.647.804,01	126.216.492,19
2020	88.482.066,32	69.513.497,85	18.968.568,47	145.185.060,65
2021	93.849.460,79	73.418.621,39	20.430.839,40	165.615.900,05
2022	98.764.910,94	76.780.594,88	21.984.316,06	187.600.216,11
2023	103.161.672,97	79.773.422,16	23.388.250,81	210.988.466,92
2024	108.505.861,88	83.582.827,88	24.923.034,00	235.911.500,92
2025	112.847.102,88	86.357.385,46	26.489.717,42	262.401.218,34
2026	117.188.322,02	89.164.145,94	28.024.176,08	290.425.394,42
2027	120.779.753,60	91.306.685,28	29.473.068,32	319.898.462,74
2028	124.122.112,64	93.132.664,08	30.989.448,56	350.887.911,31
2029	126.688.518,17	94.500.750,73	32.187.767,44	383.075.678,74
2030	129.131.470,46	95.751.419,70	33.380.050,76	416.455.729,50
2031	131.404.357,20	97.359.832,76	34.044.524,44	450.500.253,94
2032	133.570.204,78	98.603.438,92	34.966.765,86	485.467.019,80
2033	135.451.728,31	99.259.240,39	36.192.487,92	521.659.507,73
2034	137.059.795,46	99.909.908,28	37.149.887,18	558.809.394,91
2035	137.768.106,44	99.310.387,69	38.457.718,75	597.267.113,66
2036	138.140.160,70	98.976.000,87	39.164.159,83	636.431.273,49
2037	137.445.020,00	102.037.034,94	35.407.985,06	671.839.258,55
2038	137.696.988,45	102.934.298,76	34.762.689,69	706.601.948,25
2039	137.574.841,97	103.258.127,12	34.316.714,85	740.918.663,09
2040	136.920.877,31	103.751.286,71	33.169.590,60	774.088.253,70
2041	135.860.831,37	104.349.816,88	31.511.014,49	805.599.268,19
2042	134.801.477,24	104.777.850,16	30.023.627,08	835.622.895,27
2043	133.629.675,23	104.717.068,91	28.912.606,32	864.535.501,59
2044	132.139.192,31	104.994.987,73	27.144.204,58	891.679.706,17
2045	130.760.981,71	104.567.487,29	26.193.494,42	917.873.200,59
2046	129.092.171,02	104.601.902,42	24.490.268,60	942.363.469,19
2047	127.563.097,04	104.245.516,37	23.317.580,67	965.681.049,85
2048	125.944.206,08	103.849.331,91	22.094.874,17	987.775.924,02

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESA PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2049	124.101.380,06	103.981.617,40	20.119.762,66	1.007.895.686,69
2050	122.480.155,60	103.749.984,07	18.730.171,53	1.026.625.858,22
2051	120.719.977,00	103.649.022,38	17.070.954,62	1.043.696.812,83
2052	118.942.515,20	103.637.189,08	15.305.326,12	1.059.002.138,95
2053	117.428.806,31	102.741.209,48	14.687.596,83	1.073.689.735,78
2054	115.479.772,99	102.969.018,31	12.510.754,68	1.086.200.490,46
2055	113.948.742,23	102.501.560,36	11.447.181,87	1.097.647.672,34
2056	112.455.429,68	101.506.637,43	10.948.792,25	1.108.596.464,59
2057	110.754.491,42	101.247.217,04	9.507.274,38	1.118.103.738,97
2058	109.527.424,35	99.932.852,10	9.594.572,25	1.127.698.311,22
2059	108.241.388,92	98.579.687,06	9.661.701,86	1.137.360.013,08
2060	107.107.138,48	97.121.026,46	9.986.112,02	1.147.346.125,10
2061	106.084.529,40	95.692.353,27	10.392.176,13	1.157.738.301,23
2062	105.199.648,41	94.279.825,34	10.919.823,07	1.168.658.124,30
2063	104.240.695,34	96.696.347,98	7.544.347,36	1.176.202.471,65
2064	103.492.226,22	96.568.988,25	6.923.237,97	1.183.125.709,63
2065	102.722.135,33	96.156.875,24	6.565.260,09	1.189.690.969,72
2066	102.116.585,51	95.768.830,54	6.347.754,97	1.196.038.724,69
2067	101.529.746,80	96.091.307,12	5.438.439,68	1.201.477.164,37
2068	100.979.527,65	95.909.285,78	5.070.241,87	1.206.547.406,24
2069	100.584.752,24	95.826.549,00	4.758.203,24	1.211.305.609,49
2070	100.193.474,28	96.183.876,71	4.009.597,57	1.215.315.207,06
2071	99.877.727,01	96.439.644,50	3.438.082,51	1.218.753.289,57
2072	99.738.890,33	96.192.789,97	3.546.100,36	1.222.299.389,93
2073	99.563.087,11	96.245.296,14	3.317.790,97	1.225.617.180,90
2074	99.449.577,89	95.464.377,58	3.985.200,31	1.229.602.381,21
2075	99.483.021,74	95.263.174,56	4.219.847,18	1.233.822.228,40
2076	99.561.610,48	94.748.134,50	4.813.475,98	1.238.635.704,38
2077	99.660.994,09	94.668.012,13	4.992.981,96	1.243.628.686,34
2078	99.849.264,96	93.964.664,46	5.884.600,50	1.249.513.286,85
2079	100.100.785,99	93.810.184,31	6.290.601,68	1.255.803.888,53
2080	100.455.667,01	93.634.407,30	6.821.259,71	1.262.625.148,24
2081	100.804.115,70	93.418.136,90	7.385.978,80	1.270.011.127,04
2082	101.218.353,66	93.268.517,42	7.949.836,24	1.277.960.963,28
2083	101.668.526,98	93.757.726,18	7.910.800,80	1.285.871.764,08
2084	102.157.644,74	93.259.664,96	8.897.979,78	1.294.769.743,86
2085	102.698.999,36	92.792.035,43	9.906.963,93	1.304.676.707,79
2086	103.354.050,24	91.800.314,87	11.553.735,37	1.316.230.443,16

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2010 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Projeção elaborada de acordo com as orientações da Portaria nº 462 de 05/08/2009 da STN – Secretaria do Tesouro Nacional

3. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2010
Nº de Servidores Ativos	7.664
Folha Salarial Ativos	8.512.407,93
Idade Média de Ativos	43,4
Nº de Servidores Inativos	1.613
Folha dos Inativos	2.295.770,52
Idade Média de Inativos	54,8
Crescimento Real de Salários	1,65% a.a.
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a Fundo Previdenciário e 0% a.a. Fundo Financeiro
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2008 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda

ANEXO III
RENTABILIDADE ANUAL DOS INVESTIMENTOS
META ATUARIAL
MARINGÁ PREVIDÊNCIA

Patrimônio em 31/12/2009			15.099.410,06
Mês/Ano	Receitas	Despesas	Resultado
jan/10	2.458.499,20	2.256.489,10	202.010,10
fev/10	2.074.105,03	2.256.490,30	(182.385,27)
mar/10	2.208.946,79	2.276.845,32	(67.898,53)
abr/10	2.325.290,00	2.401.763,14	(76.473,14)
mai/10	2.435.535,01	2.447.407,07	(11.872,06)
jun/10	2.386.822,85	2.463.741,41	(76.918,56)
jul/10	2.348.587,83	3.921.806,56	(1.573.218,73)
ago/10	2.336.148,75	2.574.815,63	(238.666,88)
set/10	2.604.516,64	2.571.608,25	32.908,39
out/10	2.824.705,34	2.573.917,67	250.787,67
nov/10	3.379.742,98	2.599.514,49	780.228,49
dez/10	4.605.481,68	4.395.661,76	209.819,92
Patrimônio em 31/12/2010			16.329.713,39
Rentabilidade Anual			13,7725%
Rentabilidade Mensal Média			1,081056%

Observação: Dados obtidos nos Demonstrativos Previdenciários do Maringá Previdência no site www.mps.gov.br