ATA DA SEXTA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA MARINGÁ PREVIDÊNCIA. Aos trinta dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e um, reuniu-se o Conselho de Administração da Maringá Previdência, ordinariamente, na sede da mesma, com a presença dos membros: Wilson Antonio Braz (Presidente), Damaris Gonçalves Josepetti (Secretária), Amilton Dantas, Douglas Galvão Vilardo, Edson Paliari, Hermes Salgueiro da Silva e Miguel Campanha Junior. Esteve presente, também, a Diretora Financeira e Previdenciária, Maria Silvana Barbosa Frigo. Iniciando os trabalhos, o Presidente agradeceu a presença de todos e colocou em discussão o **Item 1º - Comitê de Investimentos: a) Parecer nº 8/2021:** proposta de realocação de recurso entre fundos de mesmo segmento. Segue a íntegra do referido parecer: "PARECER Nº 008/2021 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS. Ao Conselho de Administração para aprovação: Solicitamos autorização para remanejar integralmente o recurso aplicado no Fundo Caixa Alocação Macro FIC Multimercado LP, no valor aproximado de R$ 10.058.659,24 (dez milhões, cinquenta e oito mil, seiscentos e cinquenta e nove de reais e vinte e quatro centavos), para o Fundo ITAÚ PRIVATE MULTIMERCADO S&P 500 BRL FIC FI , mantendo o mesmo segmento multimercado, art. 8º, III da Resolução CMN 3.922/2010, porém com benchmark S&P 500, sem vinculação ao câmbio, e com uma performance bem superior ao Fundo Caixa Alocação Macro FIC Multimercado LP, conforme comparativo abaixo. A Consultoria Financeira emitiu parecer favorável a aplicação e orientou que Fundos com investimentos em empresas estrangeiras podem ser uma boa opção no caso de uma carteira já diversificada em empresas brasileiras, podendo ingressar em um novo mercado e buscar rentabilidade em uma economia alternativa. Aplicações neste segmento devem complementar o portfólio do RPPS, diminuindo a correlação de fundos concentrados em empresas nacionais, assim também, mitigando o risco da carteira. Informamos que não possuímos essa estratégia na carteira e nenhum fundo com esse benchmark, e acreditamos ser uma excelente oportunidade. Segue abaixo informações sobre os fundos, para análise. Maringá, 29 de março de 2021. José da Silva Neves, Presidente, Cinthia Soares Amboni e Maria Silvana Barbosa Frigo, Membros." Após os esclarecimentos da Diretora Financeira e Previdenciária, o Presidente colocou em votação, sendo a alocação solicitada no Parecer 8/2021 aprovada por unanimidade. **b) Parecer nº 9/2021**: proposta de aplicação do recurso superavitário das contribuições previdenciárias do mês de março e parcela da dívida previdenciária do mês de abril. Segue a íntegra do referido parecer: "PARECER Nº 009/2021 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS. Ao Conselho de Administração para aprovação: O Comitê de Investimentos da autarquia propõe a alocação dos valores do

Fundo Previdenciário, referente ao parcelamento de dívida previdenciária, a ser repassada no mês de ABRIL, no valor aproximado de R$ 100.000,00 (cem mil reais), no Fundo CAIXA FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP, e dos recursos superavitários das contribuições previdenciárias, no valor aproximado de R$ 4.300.000,00 (quatro milhões e trezentos mil reais), correspondente ao mês de MARÇO de 2021, no fundo CAIXA FI BRASIL REFERENCIADO DI LP, devido ao atual cenário econômico, com resultados negativos nos índices de renda fixa, e posteriormente, remanejar para outros fundos, em momento oportuno. Maringá, 29 de março de 2021. José da Silva Neves, Presidente, Cinthia Soares Amboni e Maria Silvana Barbosa Frigo, Membros." Colocado em votação, as solicitações contidas no Parecer 9/2021 foram aprovadas por unanimidade. **Item 2º - Apresentação da Minuta do Plano de Trabalho do Conselho de Administração**. O Plano de Trabalho apresentado foi aprovado por unanimidade e entregue oficialmente à Diretora Financeira e Previdenciária. **Item 3º - Apresentação do Relatório de Gestão Atuarial 2021 (Pró-Gestão) para ciência**. O relatório foi enviado aos conselheiros para leitura prévia e conhecimento. A Diretora Financeira e Previdenciária destacou alguns itens do referido relatório. Os conselheiros se deram por cientes. **Item 4º - Assuntos gerais**. Foi informado que o projeto de lei para alteração da Lei Complementar 749, objeto da Mensagem n. 15/2021, teve parecer favorável da Procuradoria Jurídica da Câmara, bem como das Comissões Permanentes e deve ser colocado em pauta nas próximas sessões da Câmara Municipal. O conselheiro Edson informou que tomou conhecimento de que os aposentados e pensionistas da Maringá Previdência, com data de nascimento em janeiro e que não fizeram o recadastramento nos 60 (sessenta) dias de prazo, terão seus proventos suspensos, a partir do mês de março. Os conselheiros, por unanimidade, se posicionaram veementemente contra essa decisão da Superintendência. O conselho propõe que, em virtude pandemia, seja suspensa temporariamente ou prorrogada a prova de vida dos aposentados e pensionistas. Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, lavrando-se a presente ata que, depois de lida e aprovada, segue devidamente assinada pelos presentes.x.x.x.x.x.x.x.x..x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x.x

Wilson Antonio Braz
Presidente

Damaris Gonçalves Josepetti
Secretária

Amilton Dantas
Membro

Douglas Galvão Vilardo
Membro

Edson Paliari
Membro

Hermes Salgueiro da Silva
Membro

Miguel Campanha Junior
Membro

Maria Silvana Barbosa Frigo
Diretora Financeira e Previdenciária

CONVOCAÇÃO

Decreto Municipal nº 1.056/2009, artigos 10, 11 e 12

SEXTA REUNIÃO ORDINÁRIA – CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Data: 30/03/2021

Início: 08h15

Local: Sala de reuniões da Maringá Previdência

O Presidente do Conselho de Administração convoca todos os membros para reunião ordinária, a tratar dos seguintes assuntos:

Pauta:

1) Comitê de Investimento –**a)** Parecer nº 8/2021: proposta de realocação de recurso entre fundos de mesmo segmento; **b)** Parecer nº 9/2021 referente proposta de aplicação do recurso superavitário das contribuições previdenciárias do mês de março e parcela da dívida previdenciária do mês de abril;
2) Apresentação da Minuta do Plano de trabalho do Conselho de Administração;
3) Apresentação do Relatório de Gestão Atuarial 2021(Pó-Gestão) para ciência;
4) Assuntos gerais.

Wilson Antonio Braz
Presidente do Conselho de Administração

Importante: favor confirmar o recebimento deste e-mail, caso não possa participar, entrar em contato para a apresentação da justificativa pelo e-mail: silvana@maringaprevidencia.com.br ou pelo telefone 3220-7700.

PARECER Nº 008/2021 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Ao Conselho de Administração para aprovação:

Solicitamos autorização para remanejar integralmente o recurso aplicado no Fundo **Caixa Alocação Macro FIC Multimercado LP,** no valor aproximado de R$ 10.058.659,24 (dez milhões, cinquenta e oito mil, seiscentos e cinquenta e nove de reais e vinte e quatro centavos), para o Fundo **ITAÚ PRIVATE MULTIMERCADO S&P 500 BRL FIC FI** , mantendo o mesmo segmento multimercado, art. 8º, III da Resolução CMN 3.922/2010, porém com benchmark S&P 500, sem vinculação ao câmbio, e com uma performance bem superior ao Fundo Caixa Alocação Macro FIC Multimercado LP, conforme comparativo abaixo.

A Consultoria Financeira emitiu parecer favorável a aplicação e orientou que Fundos com investimentos em empresas estrangeiras podem ser uma boa opção no caso de uma carteira já diversificada em empresas brasileiras, podendo ingressar em um novo mercado e buscar rentabilidade em uma economia alternativa. Aplicações neste segmento devem complementar o portfólio do RPPS, diminuindo a correlação de fundos concentrados em empresas nacionais, assim também, mitigando o risco da carteira.

Informamos que não possuímos essa estratégia na carteira e nenhum fundo com esse benchmark, e acreditamos ser uma excelente oportunidade.

Segue abaixo informações sobre os fundos, para análise.

Maringá, 29 de março de 2021.

José da Silva Neves
Presidente

Cinthia Soares Amboni
Membro

Maria Silvana Barbosa Frigo
Membro

PARECER Nº 008/2021 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS

RENDA VARIÁVEL - Posição 26/02/2021

	Fundo Proposto	Tipo	Benchmark	Mês	Ano	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	Risco VaR-mês*	Qtde Cotista	Patrimônio Líquido (mil)	Resgate	Taxa Adm. (%)	Data de Início	**Valor Sugerido/** Saldo (reais)	Posição 25/03
1	**ITAÚ PRIVATE MULTIMERCADO S&P 500 BRL FIC FI**	**RV**	**S&P 500**	**2,70**	**2,52**	**5,65**	**8,89**	**24,77**	**37,65**	**6,69**	**1.090**	**2.083.741,17**	**D+1**	**1,00**	**31/01/2017**	**10.058.659,24**	**2,295**
2	CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	RV	CDI	-0,57	-0,66	1,03	2,60	3,70	17,13	2,21	17.790	4.720.260,75	D+4	0,50	01/02/2007	**0,00** 10.058.659,24	0,671
Meta Atuarial IPCA + 5,45% a.a.				**1,24**	**1,92**	**3,78**	**7,68**	**10,86**	**21,56**								

José da Silva Neves
Presidente

Cinthia Soares Amboni
Membro

Maria Silvana Barbosa Frigo
Membro

PARECER Nº 009/2021 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Ao Conselho de Administração para aprovação:

O Comitê de Investimentos da autarquia propõe a alocação dos valores do **Fundo Previdenciário**, referente ao parcelamento de dívida previdenciária, a ser repassada no mês de ABRIL, no valor aproximado de R$ 100.000,00 (cem mil reais), no Fundo CAIXA FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP, e dos recursos superavitários das contribuições previdenciárias, no valor aproximado de R$ 4.300.000,00 (quatro milhões e trezentos mil reais), correspondente ao mês de MARÇO de 2021, no fundo CAIXA FI BRASIL REFERENCIADO DI LP, devido ao atual cenário econômico, com resultados negativos nos índices de renda fixa, e posteriormente, remanejar para outros fundos, em momento oportuno.

Maringá, 29 de março de 2021.

José da Silva Neves
Presidente

Cinthia Soares Amboni
Membro

Maria Silvana Barbosa Frigo
Membro

ANEXO
PARECER Nº 009/2021 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Indicadores Diários ANBIMA

Posição em 26/03/2021

Indicador	Dia (%)	Mês (%)	Ano (%)	12 meses (%)	24 meses (%)
CDI	0,010	0,170	0,455	2,263	7,826
IRF-M 1	0,00	-0,030	0,053	2,607	9,317
IDKA IPCA 2A	0,040	-0,060	-0,393	10,308	18,087
IMA-B 5	0,047	0,055	-0,437	10,613	18,368
IRF-M	-0,011	-1,027	-2,979	4,840	13,482
IRF-M 1+	-0,018	-1,708	-5,024	5,733	14,820
IMA-B	0,253	-0,782	-3,118	13,758	20,428
IMA Geral	0,025	-0,503	-1,432	6,761	13,907
IMA-B 5+	4,438	-1,519	-5,434	16,492	21,347
IDKA IPCA 20 Anos	-0,666	-2,472	-7,761	20,339	22,067
Dólar	0,808	3,149	9,766	12,480	47,601
Ibovespa	0,906	4,313	-3,560	64,609	20,433
S&P 500	1,663	4,287	5,816	62,403	41,018

Fonte: Plataforma SIRU
Consulta em 26/03/2021

MARINGÁ
PREVIDÊNCIA

PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE MARINGÁ

PLANO DE TRABALHO 2021
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Plano de Trabalho	VERSÃO 1	APROVADO 30/03/2021
Elaboração: Conselho de Administração	**Aprovação:** Conselho de Administração	

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....3

2. DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.....3

3. CRONOGRAMA DE AÇÕES DO PLANO DE TRABALHO.....4

4. CRONOGRAMA DE REUNIÕES MENSAIS 2021.....6

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....7

1. INTRODUÇÃO

O Plano de Trabalho do Conselho de Administração da Maringá Previdência estabelece os procedimentos, apresenta o planejamento e cronograma das reuniões mensais e relaciona as principais atividades a serem desenvolvidas durante o exercício de 2021 pelo Conselho, com observância ao plano geral de gestão da entidade.

2. DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é o órgão colegiado de normatização e deliberação superior da Maringá Previdência instituído pela Lei Complementar Municipal nº 749/2008, com a finalidade de garantir aos segurados e dependentes o atendimento aos objetivos definidos pela legislação dentro dos princípios da ética, equidade e transparência, bem como zelar pelo patrimônio e proporcionar maior credibilidade para as partes interessadas, em busca da sustentabilidade da Previdência Municipal.

Os membros do Conselho de Administração são definidos por eleição e indicação pelo Poder Executivo e Legislativo, sendo composto, atualmente, por 7 (sete) membros, sendo 4 (quatro) indicados e 3 (três) eleitos, para cumprir um mandato de quatro (4) anos, conforme determina o art. 15 da Lei Complementar Municipal nº 749/2008, a qual exige dos membros eleitos e indicados formação de nível superior, bem como, a Certificação Profissional Anbima - CPA-10 ou a Certificação dos Gestores de Regimes Próprios de Previdência Social (CGRPPS), emitido pela Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais (APIMEC/FGV).

Conforme Decreto do Poder Executivo Municipal nº 703/2017, o mandato dos membros do Conselho de Administração para o quadriênio 2017-2021, encerra-se em 31 de maio de 2021, e está composto pelos servidores relacionados em seguida.

Membros indicados:

Wilson Antônio Braz – Presidente - *Certificação CGRPPS;*

Damaris Gonçalves Josepetti - *Certificação CGRPPS*;

Douglas Galvão Vilardo - *Certificação ANBIMA CPA-10;*

Miguel Campanha Junior - *Certificação CGRPPS*.

Membros eleitos:

Amilton Dantas - *Certificação ANBIMA CPA-10;*

Edson Paliari - *Certificação ANBIMA CPA-10*;

Hermes Salgueiro da Silva - *Certificação ANBIMA CPA-10.*

3. CRONOGRAMA DE AÇÕES DO PLANO DE TRABALHO

Para o desenvolvimento das atividades que legalmente estão sob a responsabilidade do Conselho de Administração, apresentamos no cronograma abaixo as principais ações programadas para o exercício de 2021, considerando a realização de duas reuniões mensais.

ITEM	AÇÃO / OBJETIVO	META / PRAZO	RESULTADO/ CONCLUSÃO
1	Realizar duas reuniões ordinárias ao mês, com a presença de 2/3 (dois terços) dos Conselheiros, para deliberar sobre assuntos previamente definidos em pauta, conforme convocação do Presidente.	Quinzenal	Deliberação e Atas
2	Elaborar o cronograma de reuniões ordinárias mensais.	Anual	Ata
3	Aprovar o Regulamento de Benefícios e suas alterações, sempre que necessário.	Permanente	Ata
4	Aprovar o Regimento Interno e suas alterações, sempre que necessário.	Permanente	Ata
5	Aprovar o Contrato de Gestão e suas alterações, sempre que necessário.	Permanente	Ata
6	Aprovar o Regulamento das Políticas de Aplicações e Investimentos.	Anual	Ata
7	Aprovar o orçamento anual da Maringá Previdência.	Anual	Ata
8	Aprovar o Plano de Contas da Maringá Previdência.	Anual	Ata
9	Aprovar os Balancetes Bimestrais, bem como o Balanço e as Contas Anuais da Maringá Previdência.	Permanente	Ata
10	Aprovar o Relatório Anual da Diretoria e o Parecer Atuarial de cada exercício, do qual constará, obrigatoriamente, análise conclusiva sobre a capacidade dos Planos de Custeio para dar cobertura ao Plano de Benefícios Previdenciários.	Anual	Ata
11	Aprovar o cálculo atuarial do exercício.	Anual	Ata

12	Aprovar os pareceres do Comitê de Investimentos, para aplicações e alocações dos recursos financeiros, sempre que necessário.	Permanente	Ata
13	Dar ciência nos relatórios e demonstrativos contábeis.	Mensal	Ata
14	Dar ciência nos relatórios com a posição das aplicações financeiras de cada mês.	Mensal	Ata
15	Aprovar a pauta das audiências públicas promovidas pela Maringá Previdência.	Permanente	Ata
16	Acompanhar as audiências públicas promovidas pela Maringá Previdência.	Permanente	Ata e Parecer (quando necessário)
17	Acompanhar as assembleias e reuniões dos fundos de investimentos.	Permanente	Ata e Relatório
18	Participar de congressos, treinamentos e cursos de capacitação relacionados às atividades do Conselho de Administração.	Permanente	Relatório
19	Autorizar a aceitação de bens oferecidos pelo Município, a título de dotação patrimonial, sempre que necessário.	Permanente	Ata
20	A aquisição, alienação ou oneração de bens imóveis, bem como a aceitação de doações com encargo, sempre que necessário.	Permanente	Ata
21	Julgar os recursos interpostos pelos segurados contra decisões do Diretor Superintendente.	Permanente	Ata e Parecer (quando necessário)
22	Pronunciar-se sobre qualquer outro assunto de interesse da Maringá Previdência e que lhe seja submetido pelo Secretário Municipal de Governo, pela Diretoria Executiva, pelo Conselho Fiscal ou por qualquer de seus membros.	Permanente	Ata e Parecer (quando necessário)
23	Aprovar as minutas de projetos de lei, com vistas à alterações na Lei Complementar 749 ou outra que vier a substituí-la, sempre que necessário.	Permanente	Ata
24	Aprovar o regulamento das eleições para os conselhos.	Uma vez	Ata
25	Elaboração, lavratura e aprovação de atas das reuniões ordinárias e extraordinárias, enviando para divulgação no Portal de Transparência da Entidade.	Permanente	Ata
26	Elaborar plano anual de trabalho do Conselho de Administração.	Anual	Plano
27	Elaborar relatório anual de atividades desenvolvidas pelo Conselho de Administração.	Anual	Relatório

4. CRONOGRAMA DE REUNIÕES MENSAIS – 2021

As reuniões ordinárias serão realizadas duas vezes por mês, com a presença de no mínimo 2/3 (dois terços) dos Conselheiros, para deliberar sobre assuntos previamente definidos em pauta, conforme convocação do Presidente.

Na penúltima reunião ordinária do ano de 2020, realizada em 08/12/2021, foram aprovadas as datas abaixo para a realização das reuniões ordinárias do ano de 2021, as quais estão sujeitas a alterações, desde que previamente aprovado e, preferencialmente registrado em ata.

Mês	1ª Reunião	2ª Reunião	Local / horário
Janeiro	15/01/2021	28/01/2021, alterada para 29/01/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Fevereiro	19/02/2021	25/02/2021 alterada para 26/02/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Março	16/03/2021, alterada para 17/03/2021	30/03/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Abril	16/04/2021	28/04/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Maio	17/05/2021	28/05/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Junho	16/06/2021	28/06/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Julho	16/07/2021	28/07/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Agosto	16/08/2021	30/08/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Setembro	16/09/2021	29/09/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Outubro	15/10/2021	28/10/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Novembro	16/11/2021	29/11/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Dezembro	09/12/2021	22/12/2021	Maringá Previdência – 8h15min

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No decorrer do período poderão ocorrer alterações no cronograma de atividades deste Plano de Trabalho definido para o ano 2021, em decorrência de fatores que inviabilizem sua realização, como por exemplo as determinações de quarentena e isolamento social, devido à pandemia da Covid-19.

No desempenho de suas atribuições o Conselho de Administração poderá oficializar à Administração Municipal, com observações e sugestões pertinentes ao desenvolvimento das respectivas ações.

Ao final do exercício será emitido o relatório geral de atividades desenvolvidas pelo Conselho Fiscal, com objetivo de avaliar a efetividade dos procedimentos realizados no período, bem como, dar transparência aos segurados e aos respectivos órgãos de controle fiscal e social.

Maringá Previdência, 30 de março de 2021.

Wilson Antonio Braz
Presidente

Damaris Gonçalves Josepetti
Secretária

Amilton Dantas
Membro

Douglas Galvão Vilardo
Membro

Edson Paliari
Membro

Hermes Salgueiro da Silva
Membro

Miguel Campanha Junior
Membro

MARINGÁ
PREVIDÊNCIA

PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE MARINGÁ

PLANO DE TRABALHO 2021
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Plano de Trabalho	VERSÃO 1	APROVADO 30/03/2021
Elaboração: Conselho de Administração	**Aprovação:** Conselho de Administração	

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....3
2. DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.....3
3. CRONOGRAMA DE AÇÕES DO PLANO DE TRABALHO.....4
4. CRONOGRAMA DE REUNIÕES MENSAIS 2021.....6
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....7

1. INTRODUÇÃO

O Plano de Trabalho do Conselho de Administração da Maringá Previdência estabelece os procedimentos, apresenta o planejamento e cronograma das reuniões mensais e relaciona as principais atividades a serem desenvolvidas durante o exercício de 2021 pelo Conselho, com observância ao plano geral de gestão da entidade.

2. DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é o órgão colegiado de normatização e deliberação superior da Maringá Previdência instituído pela Lei Complementar Municipal nº 749/2008, com a finalidade de garantir aos segurados e dependentes o atendimento aos objetivos definidos pela legislação dentro dos princípios da ética, equidade e transparência, bem como zelar pelo patrimônio e proporcionar maior credibilidade para as partes interessadas, em busca da sustentabilidade da Previdência Municipal.

Os membros do Conselho de Administração são definidos por eleição e indicação pelo Poder Executivo e Legislativo, sendo composto, atualmente, por 7 (sete) membros, sendo 4 (quatro) indicados e 3 (três) eleitos, para cumprir um mandato de quatro (4) anos, conforme determina o art. 15 da Lei Complementar Municipal nº 749/2008, a qual exige dos membros eleitos e indicados formação de nível superior, bem como, a Certificação Profissional Anbima - CPA-10 ou a Certificação dos Gestores de Regimes Próprios de Previdência Social (CGRPPS), emitido pela Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais (APIMEC/FGV).

Conforme Decreto do Poder Executivo Municipal nº 703/2017, o mandato dos membros do Conselho de Administração para o quadriênio 2017-2021, encerra-se em 31 de maio de 2021, e está composto pelos servidores relacionados em seguida.

Membros indicados:

Wilson Antônio Braz – Presidente - *Certificação CGRPPS;*

Damaris Gonçalves Josepetti - *Certificação CGRPPS*;

Douglas Galvão Vilardo - *Certificação ANBIMA CPA-10;*

Miguel Campanha Junior - *Certificação CGRPPS*.

Membros eleitos:

Amilton Dantas - *Certificação ANBIMA CPA-10;*

Edson Paliari - *Certificação ANBIMA CPA-10;*

Hermes Salgueiro da Silva - *Certificação ANBIMA CPA-10.*

3. CRONOGRAMA DE AÇÕES DO PLANO DE TRABALHO

Para o desenvolvimento das atividades que legalmente estão sob a responsabilidade do Conselho de Administração, apresentamos no cronograma abaixo as principais ações programadas para o exercício de 2021, considerando a realização de duas reuniões mensais.

ITEM	AÇÃO / OBJETIVO	META / PRAZO	RESULTADO/ CONCLUSÃO
1	Realizar duas reuniões ordinárias ao mês, com a presença de 2/3 (dois terços) dos Conselheiros, para deliberar sobre assuntos previamente definidos em pauta, conforme convocação do Presidente.	Quinzenal	Deliberação e Atas
2	Elaborar o cronograma de reuniões ordinárias mensais.	Anual	Ata
3	Aprovar o Regulamento de Benefícios e suas alterações, sempre que necessário.	Permanente	Ata
4	Aprovar o Regimento Interno e suas alterações, sempre que necessário.	Permanente	Ata
5	Aprovar o Contrato de Gestão e suas alterações, sempre que necessário.	Permanente	Ata
6	Aprovar o Regulamento das Políticas de Aplicações e Investimentos.	Anual	Ata
7	Aprovar o orçamento anual da Maringá Previdência.	Anual	Ata
8	Aprovar o Plano de Contas da Maringá Previdência.	Anual	Ata
9	Aprovar os Balancetes Bimestrais, bem como o Balanço e as Contas Anuais da Maringá Previdência.	Permanente	Ata
10	Aprovar o Relatório Anual da Diretoria e o Parecer Atuarial de cada exercício, do qual constará, obrigatoriamente, análise conclusiva sobre a capacidade dos Planos de Custeio para dar cobertura ao Plano de Benefícios Previdenciários.	Anual	Ata
11	Aprovar o cálculo atuarial do exercício.	Anual	Ata

12	Aprovar os pareceres do Comitê de Investimentos, para aplicações e alocações dos recursos financeiros, sempre que necessário.	Permanente	Ata
13	Dar ciência nos relatórios e demonstrativos contábeis.	Mensal	Ata
14	Dar ciência nos relatórios com a posição das aplicações financeiras de cada mês.	Mensal	Ata
15	Aprovar a pauta das audiências públicas promovidas pela Maringá Previdência.	Permanente	Ata
16	Acompanhar as audiências públicas promovidas pela Maringá Previdência.	Permanente	Ata e Parecer (quando necessário)
17	Acompanhar as assembleias e reuniões dos fundos de investimentos.	Permanente	Ata e Relatório
18	Participar de congressos, treinamentos e cursos de capacitação relacionados às atividades do Conselho de Administração.	Permanente	Relatório
19	Autorizar a aceitação de bens oferecidos pelo Município, a título de dotação patrimonial, sempre que necessário.	Permanente	Ata
20	A aquisição, alienação ou oneração de bens imóveis, bem como a aceitação de doações com encargo, sempre que necessário.	Permanente	Ata
21	Julgar os recursos interpostos pelos segurados contra decisões do Diretor Superintendente.	Permanente	Ata e Parecer (quando necessário)
22	Pronunciar-se sobre qualquer outro assunto de interesse da Maringá Previdência e que lhe seja submetido pelo Secretário Municipal de Governo, pela Diretoria Executiva, pelo Conselho Fiscal ou por qualquer de seus membros.	Permanente	Ata e Parecer (quando necessário)
23	Aprovar as minutas de projetos de lei, com vistas à alterações na Lei Complementar 749 ou outra que vier a substituí-la, sempre que necessário.	Permanente	Ata
24	Aprovar o regulamento das eleições para os conselhos.	Uma vez	Ata
25	Elaboração, lavratura e aprovação de atas das reuniões ordinárias e extraordinárias, enviando para divulgação no Portal de Transparência da Entidade.	Permanente	Ata
26	Elaborar plano anual de trabalho do Conselho de Administração.	Anual	Plano
27	Elaborar relatório anual de atividades desenvolvidas pelo Conselho de Administração.	Anual	Relatório

4. CRONOGRAMA DE REUNIÕES MENSAIS – 2021

As reuniões ordinárias serão realizadas duas vezes por mês, com a presença de no mínimo 2/3 (dois terços) dos Conselheiros, para deliberar sobre assuntos previamente definidos em pauta, conforme convocação do Presidente.

Na penúltima reunião ordinária do ano de 2020, realizada em 08/12/2021, foram aprovadas as datas abaixo para a realização das reuniões ordinárias do ano de 2021, as quais estão sujeitas a alterações, desde que previamente aprovado e, preferencialmente registrado em ata.

Mês	1ª Reunião	2ª Reunião	Local / horário
Janeiro	15/01/2021	28/01/2021, alterada para 29/01/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Fevereiro	19/02/2021	25/02/2021 alterada para 26/02/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Março	16/03/2021, alterada para 17/03/2021	30/03/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Abril	16/04/2021	28/04/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Maio	17/05/2021	28/05/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Junho	16/06/2021	28/06/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Julho	16/07/2021	28/07/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Agosto	16/08/2021	30/08/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Setembro	16/09/2021	29/09/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Outubro	15/10/2021	28/10/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Novembro	16/11/2021	29/11/2021	Maringá Previdência – 8h15min
Dezembro	09/12/2021	22/12/2021	Maringá Previdência – 8h15min

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

No decorrer do período poderão ocorrer alterações no cronograma de atividades deste Plano de Trabalho definido para o ano 2021, em decorrência de fatores que inviabilizem sua realização, como por exemplo as determinações de quarentena e isolamento social, devido à pandemia da Covid-19.

No desempenho de suas atribuições o Conselho de Administração poderá oficializar à Administração Municipal, com observações e sugestões pertinentes ao desenvolvimento das respectivas ações.

Ao final do exercício será emitido o relatório geral de atividades desenvolvidas pelo Conselho Fiscal, com objetivo de avaliar a efetividade dos procedimentos realizados no período, bem como, dar transparência aos segurados e aos respectivos órgãos de controle fiscal e social.

Maringá Previdência, 30 de março de 2021.

Wilson Antonio Braz
Presidente

Damaris Gonçalves Josepetti
Secretária

Amilton Dantas
Membro

Douglas Galvão Vilardo
Membro

Edson Paliari
Membro

Hermes Salgueiro da Silva
Membro

Miguel Campanha Junior
Membro

MARINGÁ PREVIDENCIA

Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Maringá - PR

MARINGÁ PREVIDÊNCIA – MARINGÁ(PR)
RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL
NÍVEL I e II - 2021

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL - 2021

Este relatório de gestão atuarial Nível I e II foi desenvolvido por solicitação da Diretoria da **Maringá Previdência - Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Maringá - PR** ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

O programa Pró-Gestão RPPS tem o objetivo de "*auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade*"

3.2.3 - RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS. Para cada nível de certificação deverá ser observado:

- ***Nível I:*** *Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.*
- ***Nível II:*** *Idem ao Nível I.*
- ***Nível III:*** *Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando, adicionalmente aos requisitos dos Níveis I e II, o estudo técnico de aderência das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras do plano de benefícios dos RPPS, que deverá ser aprovado pelo Conselho Deliberativo e, obrigatoriamente, embasar as hipóteses atuariais adotadas na avaliação atuarial.*
- ***Nível IV:*** *Adicionalmente aos requisitos do Nível III, elaboração, aprovação e comprovação do cumprimento do Plano de Trabalho Atuarial.*

(Fonte: Manual do Pró-Gestão – Versão de 21 de março de 2018).

Considerando o modelo de financiamento por segregação de massas instituído pela Lei nº 749 de 17/12/2008, demonstraremos as análises separadamente para o Fundo Previdenciário e para o Fundo Financeiro.

Para a elaboração da análise e comparação das projeções das avaliações atuariais anuais com os valores de receitas e despesas efetivamente executadas no âmbito do plano previdenciário recebemos as seguintes informações do RPPS:

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Tabela 1. Previdenciário – Receitas Anuais Efetivas – Exercício de 2018 a 2020:

Item de Receita Previdenciária Por Exercício	2018	2019	2020
Base de Cálculo da Contribuição Normal - Base de Servidores Ativos	**222.174.478,13**	**244.155.823,05**	**269.434.620,32**
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	24.447.854,83	26.903.983,83	29.693.496,18
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	24.471.376,94	26.917.372,00	29.709.909,60
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,00	0,00	0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	988.409,78	1.079.563,99	1.176.535,39
Outras Receitas	28.880.059,16	64.400.926,90	15.913.482,41
Total das Receitas Previdenciárias	**78.787.700,71**	**119.301.846,72**	**76.493.423,58**
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	**28.880.059,16**	**64.400.926,90**	**15.913.341,51**

Tabela 2. Previdenciário – Despesas Anuais Efetivas – Exercício de 2018 a 2020:

Item de Receita Previdenciária Por Exercício	2018	2019	2020
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	1.734.761,44	2.372.796,04	3.285.400,78
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	954.380,82	1.116.883,93	1.313.762,30
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas	380,52	407,34	48,62
Total das Despesas Previdenciárias	**2.689.522,78**	**3.490.087,31**	**4.599.211,70**

A seguir demonstraremos o comparativo destas informações com as projeções das respectivas avaliações atuariais anuais:

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Tabela 3. Previdenciário – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – 2018:

Valores em R$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2018		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal - Base de Servidores Ativos	211,84	222,17	+10,34
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	0,41	0,00	-0,41
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	23,30	24,45	+1,15
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	23,30	24,47	+1,17
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	-0,00
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	-0,00
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,00	0,00	-
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,99	0,99	-
Outras Receitas	0,00	28,88	+28,88
Total das Receitas Previdenciárias	**47,01**	**78,79**	**+31,78**
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	**24,07**	**28,88**	**+4,81**
Item da Despesa Previdenciária	**Projetado**	**Observado**	**Diferença**
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	1,46	1,73	+0,28
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,39	0,00	-0,39
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,25	0,00	-0,25
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	0,85	0,95	+0,11
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	0,62	0,00	-0,62
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,48	0,00	-0,48
Outras Despesas	0,00	0,00	+0,00
Total das Despesas Previdenciárias	**4,06**	**2,69**	**-1,37**

Observamos na Tabela 3 acima, que no decorrer de 2018 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R$ 31,78 milhões acima do valor estimado na avaliação atuarial da data-base 31/12/2017, ano-base 2018. A receita financeira foi R$ 4,81 milhões acima da meta e a despesa previdenciária efetiva foi R$ 1,37 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado consolidado do exercício foi R$ 37,95 milhões melhor que o projetado na avaliação atuarial.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Tabela 4. Previdenciário – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – 2019:

Valores em R$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2019		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal - Base de Servidores Ativos	221,05	244,16	+23,10
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	0,63	0,00	-0,63
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	24,32	26,90	+2,59
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	24,32	26,92	+2,60
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	-0,00
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	-0,00
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,00	0,00	-
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	1,08	1,08	-
Outras Receitas	0,00	64,40	+64,40
Total das Receitas Previdenciárias	**49,26**	**119,30**	**+70,04**
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	**35,02**	**64,40**	**+29,38**
Item da Despesa Previdenciária	**Projetado**	**Observado**	**Diferença**
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	1,83	2,37	+0,54
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,65	0,00	-0,65
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,28	0,00	-0,28
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	0,99	1,12	+0,13
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	1,20	0,00	-1,20
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,52	0,00	-0,52
Outras Despesas	0,00	0,00	+0,00
Total das Despesas Previdenciárias	**5,47**	**3,49**	**-1,98**

Observamos na Tabela 4 acima, que no decorrer de 2019 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R$ 70,04 milhões acima do valor estimado na avaliação atuarial da data-base 31/12/2018, ano-base 2019. A receita financeira foi R$ 29,38 milhões acima da meta e a despesa previdenciária efetiva foi R$ 1,98 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado consolidado do exercício foi R$ 101,39 milhões melhor que o projetado na avaliação atuarial.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Tabela 5. Previdenciário – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – 2020:

Valores em R$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2020		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal - Base de Servidores Ativos	245,76	269,43	+23,67
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	0,81	0,00	-0,81
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	27,03	29,69	+2,66
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	27,03	29,71	+2,68
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	-0,00
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	-0,00
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,00	0,00	-
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	1,18	1,18	-
Outras Receitas	0,00	15,91	+15,91
Total das Receitas Previdenciárias	**54,88**	**76,49**	**+21,61**
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	**51,21**	**15,91**	**-35,30**
Item da Despesa Previdenciária	**Projetado**	**Observado**	**Diferença**
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	2,33	3,29	+0,95
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,93	0,00	-0,93
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,32	0,00	-0,32
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	1,19	1,31	+0,12
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	1,78	0,00	-1,78
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,49	0,00	-0,49
Outras Despesas	0,00	0,00	+0,00
Total das Despesas Previdenciárias	**7,04**	**4,60**	**-2,44**

Observamos na Tabela 5 acima, que no decorrer de 2020 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R$ 21,61 milhões acima do valor estimado na avaliação atuarial da data-base 31/12/2019, ano-base 2020. A receita financeira foi R$ 35,30 milhões abaixo da meta e a despesa previdenciária efetiva foi R$ 2,44 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado consolidado do exercício foi R$ 11,24 milhões pior que o projetado na avaliação atuarial.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Tabela 6. Previdenciário – Receitas e Despesas Acumuladas – 2018 a 2020:

Valores em R$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2018 a 2020		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal - Base de Servidores Ativos	678,65	735,76	+57,11
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	1,85	0,00	-1,85
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	74,65	81,05	+6,39
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	74,65	81,10	+6,45
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	-0,00
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	-0,00
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,00	0,00	-
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	3,24	3,24	-
Outras Receitas	0,00	109,19	+109,19
Total das Receitas Previdenciárias	**154,40**	**274,58**	**+120,18**
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	**110,31**	**109,19**	**-1,11**
Item da Despesa Previdenciária	**Projetado**	**Observado**	**Diferença**
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	5,62	7,39	+1,77
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	1,98	0,00	-1,98
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,85	0,00	-0,85
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	3,03	3,39	+0,36
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	3,60	0,00	-3,60
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	1,49	0,00	-1,49
Outras Despesas	0,00	0,00	+0,00
Total das Despesas Previdenciárias	**16,57**	**10,78**	**-5,79**

Observamos na Tabela 6 acima, que no decorrer de 2018 a 2020 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R$ 120,18 milhões acima do valor estimado nas avaliações destes exercícios. A receita financeira foi R$ 1,11 milhões abaixo da meta e a despesa previdenciária efetiva foi R$ 5,79 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado consolidado de 2018, 2019 e 2020 foi R$ 128,10 milhões melhor que o projetado nas avaliações atuariais.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Tabela 7. Financeiro – Receitas Anuais Efetivas – Exercício de 2018 a 2020:

Item de Receita Previdenciária Por Exercício	2018	2019	2020
Base de Cálculo da Contribuição Normal – Base de Servidores Ativos	**133.108.031,27**	**127.416.074,77**	**125.442.507,10**
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	1.121.959,14	1.387.022,15	1.686.755,52
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	209.317,20	222.544,07	221.939,76
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	7.149.772,37	8.672.477,19	6.099.498,43
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	18.652.974,93	17.941.951,65	17.633.037,98
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	14.704.611,34	14.190.419,81	13.975.852,25
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,00	0,00	0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
Outras Receitas	4.852.438,11	2.000.260,92	197.775,89
Total das Receitas Previdenciárias	**46.691.073,09**	**44.414.675,79**	**39.814.859,83**

Tabela 8. Financeiro – Despesas Anuais Efetivas – Exercício de 2018 a 2020:

Item de Receita Previdenciária Por Exercício	2018	2019	2020
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	95.333.436,86	111.787.692,86	128.967.257,63
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	17.215.363,89	18.789.314,59	20.445.203,46
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	200.136,10	206.877,16	295.115,80
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas	425.356,80	118.807,03	918.971,94
Total das Despesas Previdenciárias	**113.174.293,65**	**130.902.691,64**	**150.626.548,83**

A seguir demonstraremos o comparativo destas informações com as projeções das respectivas avaliações atuariais anuais:

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Tabela 9. Financeiro – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – 2018:

Valores em R$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2018		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	105,39	133,11	+27,72
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	1,13	1,12	-0,01
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,24	0,21	-0,03
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	9,40	7,15	-2,25
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	14,75	18,65	+3,90
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Inativos Aposentados	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Inativos Pensionistas	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	11,59	14,70	+3,11
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,31	0,00	-0,31
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,00	0,00	-0,00
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,00	0,00	-
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	-
Outras Receitas	0,00	4,85	+4,85
Total das Receitas Previdenciárias	**37,43**	**46,69**	**+9,26**
Item da Despesa Previdenciária	**Projetado**	**Observado**	**Diferença**
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	87,02	95,33	+8,31
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	6,07	0,00	-6,07
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,24	0,00	-0,24
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	17,14	17,22	+0,07
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,20	+0,20
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	19,63	0,00	-19,63
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,64	0,00	-0,64
Outras Despesas	0,00	0,43	+0,43
Total das Despesas Previdenciárias	**130,75**	**113,17**	**-17,58**

Observamos na Tabela 9 acima, que no decorrer de 2018 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R$ 9,26 milhões acima do valor estimado na avaliação atuarial da data-base 31/12/2017, ano-base 2018. A despesa previdenciária efetiva foi R$ 17,58 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado consolidado do exercício foi R$ 26,84 milhões melhor que o projetado na avaliação atuarial.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Tabela 10. Financeiro – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – 2019:

Valores em R$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2019		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	96,54	127,42	+30,87
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	1,28	1,39	+0,11
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,25	0,22	-0,03
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	10,35	8,67	-1,68
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	13,52	17,94	+4,43
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Inativos Aposentados	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Inativos Pensionistas	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	10,62	14,19	+3,57
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,36	0,00	-0,36
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,01	0,00	-0,01
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,00	0,00	-
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	-
Outras Receitas	0,00	2,00	+2,00
Total das Receitas Previdenciárias	**36,38**	**44,41**	**+8,03**
Item da Despesa Previdenciária	**Projetado**	**Observado**	**Diferença**
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	97,00	111,79	+14,79
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	5,77	0,00	-5,77
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,22	0,00	-0,22
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	18,49	18,79	+0,30
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,21	+0,21
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	23,31	0,00	-23,31
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,62	0,00	-0,62
Outras Despesas	0,00	0,12	+0,12
Total das Despesas Previdenciárias	**145,41**	**130,90**	**-14,50**

Observamos na Tabela10 acima, que no decorrer de 2019 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R$ 8,03 milhões acima do valor estimado na avaliação atuarial da data-base 31/12/2018, ano-base 2019. A despesa previdenciária efetiva foi R$ 14,50 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado consolidado do exercício foi R$ 22,54 milhões melhor que o projetado na avaliação atuarial.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Tabela 11. Financeiro – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – 2020:

Valores em R$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2020		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	95,86	125,44	+29,58
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	1,62	1,69	+0,06
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,27	0,22	-0,04
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	9,13	6,10	-3,03
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	13,42	17,63	+4,21
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Inativos Aposentados	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Inativos Pensionistas	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	10,54	13,98	+3,43
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	0,36	0,00	-0,36
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,01	0,00	-0,01
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,00	0,00	-
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	-
Outras Receitas	0,00	0,20	+0,20
Total das Receitas Previdenciárias	**35,34**	**39,81**	**+4,47**
Item da Despesa Previdenciária	**Projetado**	**Observado**	**Diferença**
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	113,87	128,97	+15,10
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	4,68	0,00	-4,68
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,23	0,00	-0,23
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	20,17	20,45	+0,28
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,30	+0,30
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	21,81	0,00	-21,81
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	0,60	0,00	-0,60
Outras Despesas	0,00	0,92	+0,92
Total das Despesas Previdenciárias	**161,36**	**150,63**	**-10,73**

Observamos na Tabela11 acima, que no decorrer de 2020 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R$ 4,47 milhões acima do valor estimado na avaliação atuarial da data-base 31/12/2019, ano-base 2020. A despesa previdenciária efetiva foi R$ 10,73 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado consolidado do exercício foi R$ 15,21 milhões melhor que o projetado na avaliação atuarial.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Tabela 12. Financeiro – Receitas e Despesas Projetadas Realizadas – 2018 a 2020:

Valores em R$ milhões

Item de Receita Previdenciária	Exercício 2018 a 2020		
	Projetado	Observado	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	297,79	385,97	+88,18
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	4,03	4,20	+0,16
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	0,75	0,65	-0,10
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária Recebida	28,87	21,92	-6,95
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Ativos	41,69	54,23	+12,54
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Inativos Aposentados	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuição do Ente - Inativos Pensionistas	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	32,76	42,87	+10,11
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Aposentados	1,03	0,00	-1,03
Benefícios à Conceder - Contribuições dos Pensionistas	0,02	0,00	-0,02
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em Lei	0,00	0,00	-
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	-
Outras Receitas	0,00	7,05	+7,05
Total das Receitas Previdenciárias	**109,15**	**130,92**	**+21,77**
Item da Despesa Previdenciária	**Projetado**	**Observado**	**Diferença**
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	297,89	336,09	+38,19
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	16,52	0,00	-16,52
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,70	0,00	-0,70
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensão por Morte	55,80	56,45	+0,65
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária Paga	0,00	0,70	+0,70
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	64,75	0,00	-64,75
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Aposentadoria por Invalidez	0,00	0,00	-
Benefícios à Conceder - Encargos - Pensão por Morte	1,85	0,00	-1,85
Outras Despesas	0,00	1,46	+1,46
Total das Despesas Previdenciárias	**437,52**	**394,70**	**-42,82**

Observamos na Tabela12 acima, que no decorrer de 2018, 2019 e 2020 as receitas previdenciárias efetivamente observadas foram R$ 21,77 milhões acima do valor estimado nas avaliações atuariais. A despesa previdenciária efetiva foi R$ 42,82 milhões abaixo do estimado. Com isso o resultado consolidado dos três exercícios foi R$ 64,58 milhões melhor que o projetado na avaliação atuarial.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Ao analisar os dados do **Fundo Previdenciário** nas Tabelas 1 a 6, verificamos que as receitas previdenciárias e financeiras totais previstas nas avaliações atuariais dos exercícios 2018, 2019 e 2020 ficaram um abaixo das observadas efetivamente no período. Totalizando os 3 exercícios chegamos a uma diferença na projeção de R$ 119,07 milhões nas receitas financeiras ou de investimentos.

Já em relação às despesas previdenciárias projetadas nas avaliações atuariais anuais e oficiais, chegamos a uma diferença total no período de 2018 a 2020 de R$ 5,79 milhões acima do efetivamente observado.

A diferença observada nas projeções de receitas e despesas anuais em relação aos valores efetivamente executados, justifica-se pela complexidade das variáveis que impactam nestas projeções.

No caso das despesas projetadas, a principal dificuldade é prever exatamente o número de servidores ativos que farão a opção pelo benefício de aposentadoria voluntária. Toda avaliação atuarial calcula a data e o valor da aposentadoria de cada servidor ativo e por conservadorismo, estabelece que todos os servidores realmente farão a opção de aposentadoria na primeira data possível.

Na prática observamos que apenas uma parte destes servidores efetivamente se aposentam, os demais por razões de natureza pessoal optam em continuar trabalhando e pelo recebimento do abono de permanência.

Por exemplo, na avaliação de 31/12/2019 haviam 211 servidores ativos do Fundo Previdenciário que já tinham o direito ou iriam adquirir o direito a um benefício voluntário nos próximos 12 meses. De acordo com a base de dados do ano seguinte, apenas 19 servidores ativos efetivamente se aposentaram.

Todo estudo atuarial deve primar pelos princípios da boa técnica, razoabilidade, prudência e conservadorismo, e no caso em análise, o estudo atuarial considerou que todos os 211 servidores iriam se aposentar no decorrer de 2020. Portanto, houve uma projeção de despesas com benefícios maior que a despesa efetivamente ocorrida.

Esta situação se repete em todos os anos, mas é muito difícil mudar esta projeção, pois afinal, quem realmente vai se aposentar? Nas avaliações utiliza-se aquela que pode ser chamada de "*pior das hipóteses*", ou seja, dar a visão da maior despesa possível na projeção.

Esta variável também afeta a projeção de receitas, pois nos cálculos todos estes servidores que iriam se aposentar deixariam de contribuir e o órgão de origem também deixaria de repassar a respectiva contrapartida patronal.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Além disso, a receita projetada também acaba subestimada pois nas avaliações atuariais não é considerada a hipótese de novos entrados ou gerações futuras, que representaria uma estimativa de nomeações que o ente público faria no futuro a partir da data-base da avaliação. Esta situação é determinada no § 7º, artigo 17 da Portaria MPS 403/2008, alterada pela Portaria MPS 563 de 26 de dezembro de 2014.

Por exemplo, na avaliação de 31/12/2019, consideramos que não haveria mais nenhuma contratação no âmbito do serviço público municipal de Maringá, mas na prática houve 395 admissões no decorrer de 2020. Esta realidade provocou um aumento de receita efetiva em relação à estimada.

Por premissa básica das avaliações atuariais, todo valor que é projetado como despesa ou receita futura não considera os reajustes ou reposições anuais da inflação. Esta prática se justifica pela necessidade de a projeção futura permitir sua comparação com os valores atuais e assim dimensionar corretamente sua grandeza.

Tabela 13. Previdenciário – Evolução dos Resultados Atuariais e Estatísticos:

Item	dez/16	dez/17	dez/18	dez/19	dez/20
Número de Servidores Ativos	8.083	8.601	8.527	8.938	9.144
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R$)	1.786,66	1.893,93	2.005,82	2.135,35	2.325,64
Número de Beneficiários	100	147	175	219	286
Valor Médio dos Benefícios (em R$)	1.186,73	1.212,09	1.243,83	1.244,92	1.388,64
Custo Total do Plano (em R$ Milhões)	734,29	836,41	913,13	1.112,09	1.338,69
Total de Segurados (Ativos + Beneficiários)	8.183	8.748	8.702	9.157	9.430
Nº Beneficiários/Nº Servidores Ativos	80,8	58,5	48,7	40,8	32,0
Custo do Plano (em % da Folha)	34,19%	35,40%	38,18%	42,09%	44,89%
Déficit / Superávit Atuarial (em R$ Milhões)	7,20	18,60	29,92	21,61	130,55
Déficit / Superávit Atuarial (em % Folha)	0,34%	0,79%	1,25%	0,82%	4,38%
Folha Salarial Futura (em R$ Milhões)	2.145,53	2.363,31	2.392,08	2.642,44	2.981,59
Saldo dos Demais Parcelamentos (em R$ Milhões)	5,87	5,41	4,03	3,18	2,33
Valor dos Investimentos do Plano (em R$ Milhões)	191,03	249,72	324,89	440,70	512,80

Quanto aos fatos relevantes que levantamos em relação às últimas quatro avaliações, destacamos:

- No período analisado houve um aumento consistente do número de servidores ativos e segurados;
- Avaliamos assim que se justificaria a adoção da hipótese de reposição de servidores ativos ou de gerações futuras das avaliações anuais;
- também observamos uma evolução importante do saldo dos investimentos no período, passando de R$ 191,03 milhões para R$ 512,80 milhões, demonstrando que há efetivamente um robusto processo de capitalização;
- também observamos que o superávit do plano se mantém, oferecendo segurança e estabilidade a este fundo.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Ao analisar os dados do **Fundo Financeiro** nas Tabelas 7 a 12, verificamos que as receitas previdenciárias totais previstas nas avaliações atuariais dos exercícios 2018, 2019 e 2020 ficaram abaixo das observadas efetivamente no período. Totalizando os 3 exercícios chegamos a uma diferença na projeção de R$ 21,77 milhões.

Já em relação às despesas previdenciárias projetadas nas avaliações atuariais anuais e oficiais, chegamos a uma diferença total no período de 2018 a 2020 de R$ 42,82 milhões acima do efetivamente observado.

Tabela 14. Financeiro – Evolução dos Resultados Atuariais e Estatísticos:

Item	dez/16	dez/17	dez/18	dez/19	dez/20
Número de Servidores Ativos	3.242	3.043	2.818	2.552	2.311
Valor Médio da Remuneração do Ativo (em R$)	3.102,87	3.346,28	3.469,89	3.724,63	3.967,38
Número de Beneficiários	2.539	2.723	2.892	3.127	3.325
Valor Médio dos Benefícios (em R$)	2.761,40	2.977,29	3.108,21	3.335,09	3.577,71
Custo Total do Plano (em R$ Milhões)	5.252,50	5.544,44	5.641,36	6.024,75	6.236,97
Total de Segurados (Ativos + Beneficiários)	5.781	5.766	5.710	5.679	5.636
Nº Beneficiários/Nº Servidores Ativos	1,3	1,1	1,0	0,8	0,7
Déficit / Superávit Atuarial (em R$ Milhões)	4.540,05	4.857,42	4.971,48	5.399,82	5.616,20

Quanto aos fatos relevantes que levantamos em relação às últimas quatro avaliações, destacamos:

- No período analisado houve uma redução do número de ativos, uma vez que não há ingresso de novos servidores;
- Com o encerramento de benefícios, houve uma redução no número total de segurados, fato normal e esperado neste tipo de fundo;
- Em dez/2016 o Fundo Financeiro abrangia 41,4% da totalidade dos segurados do RPPS de Maringá, em dez/2020 eram apenas 37,4%.

Pelos dados apresentados fica demonstrado que o modelo de financiamento está sendo preservado, apresentando as características desejadas e atendendo todos os requisitos legais e fiscalizatórios aplicáveis.

Todos os cálculos atuariais e de qualquer área, tem sempre a visão de demonstrar um resultado seguro e confiável para os envolvidos. No caso das projeções os resultados apontam sempre uma receita um pouco menor e despesas um pouco maiores do que as observadas, o que na nossa visão técnica demonstra claramente a prudência e conservadorismo que sempre devem nortear estudos de natureza atuarial.

Diante dos fatores analisados neste trabalho, concluímos que o as avaliações atuariais realizadas para os fundos do RPPS de Maringá estimaram de forma prudente e até conservadora os valores ao compararmos estes valores com os efetivamente observados

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

Por fim, acreditamos que todo trabalho atuarial deve sempre primar pela boa técnica e pelos princípios da razoabilidade, prudência e conservadorismo, uma vez que avaliamos fundos previdenciários que estão sendo geridos para garantir o sustento de seus segurados quando estes estiverem mais vulneráveis e incapazes para o trabalho, seja por idade avançada ou invalidez, ou mesmo para prover condições financeiras para os dependentes em caso de morte.

Analisando os resultados apresentados neste trabalho, verificamos que as estimativas realizadas nas últimas avaliações dos fundos Previdenciário e Financeiro são suficientemente conservadores e aderentes às principais hipóteses utilizadas.

Curitiba, 18 de março de 2021.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308
ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.

Actuarial - Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Rua Benjamin Constant, 67 Conj. 403|404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41) 3322 2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05